



GOV.RO



Raport anual privind activitatea întreprinderilor publice pentru anul 2023

Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP)

Cuprins

Definiții și abrevieri	3
1. Introducere și imagine de ansamblu	4
1.1 Cuvânt de deschidere	4
1.1.1 Prezentarea principalelor evenimente din anul 2023	4
1.1.2 Rezultate notabile ale anului 2023	4
1.1.3 Prioritățile politicii de proprietate a statului	5
1.2 Imagine de ansamblu asupra portofoliului	5
1.2.1 Principalele rezultate obținute în anul 2023	6
1.2.2 Analiza structurii întreprinderilor publice centrale în 2023	7
1.2.3 Portofoliul de întreprinderi publice locale din România în 2023	9
1.3 Imagine asupra evenimentelor importante	9
1.3.1 Modificări recente ale practicilor/politicilor de proprietate	9
1.3.2 Evoluții legislative	9
1.3.3 Aspecte privind privatizarea	10
1.4 AMEPIP - Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice	10
1.4.1 AMEPIP – Informații generale	10
1.4.2 Dimensiune, buget, personal, atribuții, responsabilități	12
2. Raportare financiară	13
2.1 Performanță financiară agregată	13
2.1.1 Portofoliul IP – dimensiune, valoare, scop distribuție sectorială	13
2.1.2 Indicatori financiari de performanță	14
2.1.4 Politica de dividende a întreprinderilor publice din România în perioada 2021-2023.	20
2.1.5 Metodologiile/ standardele de contabilitate utilizate pentru agregarea informației financiare	23
3. Raportare non-financiară	24
3.1 Performanță non-financiară agregată	24
3.1.1 Implementarea obiectivelor politicii de proprietate, strategiilor, legislației;	24
3.1.2 Managementul portofoliului	24
3.1.3. Urmărirea țintelor aferente obiectivelor nefinanciare și publice;	25
3.2 Implementarea principiilor privind guvernarea corporativă	25
3.2.1 Evoluții recente	25
3.2.2 Tranzacții de privatizare finalizate sau planificate	26
3.2.3 Practici de conduită responsabilă în afaceri	27
3.2.4 Planificare și implementare strategică	27
3.2.5 Statisticile consiliilor de administrație/supraveghere (remunerarea, componența / diversitate, independență)	27
3.2.6 Procesul de selecție în consiliu	28
3.2.7 Transparență, raportare și responsabilitate	30
3.2.8 Relațiile cu părțile interesate și protecția acționarilor minoritari	31
3.2.9 Practici privind achizițiile publice în România: legislație și tendințe actuale	31
3.3 Politică publică sau obligații de serviciu public și asistență non-comercială, după caz	32
4. Informații despre cele mai mari întreprinderi publice	33
4.1 Societatea de Producere a Energiei Electrice în Hidrocentrale - Hidroelectrică S.A.	33
4.1.1 Prezentarea generală a Hidroelectrică S.A.	33
4.1.2 Analiza indicatorilor financiari ai companiei Hidroelectrică S.A.	34
4.1.3 Analiza indicatorilor non-financiari ai companiei Hidroelectrică S.A.	35
4.1.4 Atingerea obiectivelor de politici publice/ asistență ne-comercială ai companiei Hidroelectrică S.A.	37
4.2 Societatea Națională De Transport Feroviar De Călători -CFR Călători S.A.	38
4.2.1 Prezentarea generală a Societății Naționale de Transport Feroviar De Calatori - CFR Călători S.A.	38
4.2.2 Analiza indicatorilor financiari ai companiei CFR Călători S.A.	39
4.2.3 Analiza indicatorilor non-financiari a CFR Călători S.A.	39
4.2.4 Atingerea obiectivelor de politici publice/ asistență ne-comercială – CFR Călători S.A.	42
4.3 Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A.	43
4.3.1 Prezentarea generală a Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.	43
4.3.2 Analiza indicatorilor financiari ai Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.	44
4.3.3 Analiza indicatorilor non-financiari - Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A.	44
4.3.4 Atingerea obiectivelor de politici publice/ asistență ne-comercială - Complexul Energetic Oltenia SA	47
5. Concluzii	48

Definiții și abrevieri

Definiții folosite în prezentul Raport

Conform articolului 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109 / 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

Întreprinderi publice:

- a) regiilor autonome;
- b) companii naționale, societăți naționale și societăți la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;
- c) societăți la care una sau mai multe întreprinderi publice dintre cele prevăzute la și dețin lit. a) b) o participație majoritară sau o participație care le asigură controlul. Întreprinderile publice sunt entități înființate și gestionate în interesul cetățenilor și al societății, cu scopul de a maximiza valoarea pentru societate printr-o alocare eficientă a resurselor, îmbunătățirea performanțelor lor prin intermediul guvernării corporative, urmărind cu precădere rentabilitatea, eficiența și comportamentul responsabil față de toate părțile interesate.

Autoritate publică tutelară - instituția care:

- a) coordonează, are în subordine sau sub autoritate una sau mai multe întreprinderi publice dintre cele prevăzute la pct. 2 lit. a);
- b) exercită, în numele statului sau al unității administrativ-teritoriale, calitatea de acționar la întreprinderile publice prevăzute la pct. 2 lit. b);
- c) coordonează exercitarea de către una sau mai multe întreprinderi publice prevăzute la pct. 2 lit. a) și/sau lit. b) a calității de acționar sau asociat la o societate controlată.

Este autoritate publică tutelară în sensul prezentei ordonanțe de urgență și asociația de dezvoltare intercomunitară, definită potrivit dispozițiilor art. 5 lit. i) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Control - raportul dintre stat sau unitatea administrativ-teritorială acționar sau o întreprindere publică, pe de o parte, și societatea la care:

- a) deține direct sau indirect majoritatea drepturilor de vot;
- b) poate să numească sau să revoce majoritatea membrilor organelor de administrare și de control;
- c) poate exercita, în calitate de acționar, o influență determinată, în virtutea unor clauze de natură a stabili strategia de management al întreprinderii publice, cuprinse în contracte încheiate cu întreprinderea publică sau în actul constitutiv al acesteia

Abrevieri

Abreviere	Semnificație
AAAS	Autoritatea Pentru Administrarea Activelor Statului
ANPA	Agentia Nationala Pentru Pescuit și Acvacultura
CD	Camera Deputaților
MADR	Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
MApN	Ministerul Apărării Naționale
MAT	Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului
MC	Ministerul Culturii
MCID	Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării
MDLPA	Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației
ME	Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului
MEdu	Ministerul Educației
MEnerg	Ministerul Energiei
MF	Ministerul Finanțelor
MFTES	Ministerul Familiei, Tineretului Si Egalității de Șanse
MMAP	Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor
MS	Ministerul Sănătății
MTI	Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
SGG	Secretariatul General al Guvernului
SRI	Serviciul Roman de Informații
AMEPIP	Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice
IP	Întreprindere Publică

1. Introducere și imagine de ansamblu

1.1 Cuvânt de deschidere

1.1.1 Prezentarea principalelor evenimente din anul 2023

La sfârșitul anului 2023, se înființează Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului și în coordonarea prim-ministrului, prin Secretariatul General al Guvernului. AMEPIP are rolul de a stabili politica de guvernare corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, respectiv de a aplica sancțiuni pentru abaterile identificate. Înființarea AMEPIP este un eveniment deosebit de important, având un impact considerabil la monitorizarea și sprijinul acestor întreprinderi de stat și a urmărit creșterea profitabilității întreprinderilor publice, a contribuției acestora la bugetul de stat, crearea de locuri de muncă, oferirea de servicii de calitate.

Evenimente importante după sfârșitul perioadei (decembrie 2023)

În martie 2024, AMEPIP a devenit operațională, marcând un pas important pentru îmbunătățirea performanțelor întreprinderilor publice. În aplicarea dispozițiilor articolului 2, punctului 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr. 109/2011), AMEPIP a anunțat operaționalizarea instituției începând cu data de 06.03.2024, conform anunțului nr. 1019/06.03.2024.

Astfel, începând cu această dată, AMEPIP este mandată legal și dotată cu resursele necesare pentru a asigura monitorizarea aplicării standardelor de bună guvernare corporativă și aplicarea dispozițiilor OUG nr. 109/2011.

1.1.2 Rezultate notabile ale anului 2023

Cel mai important eveniment al pieței de capital din România în 2023 a fost **listarea Hidroelectrică (H2O)** la Bursa de Valori București, într-o ofertă de 9,3 miliarde de lei. Fondul Proprietatea a vândut 20% din companie, iar Hidroelectrică a devenit cea mai mare companie listată la Bursa de Valori București

În anul 2023 au avut loc și o serie de reforme structurale prin care Guvernul României a implementat reorganizări strategice pentru a îmbunătăți eficiența instituțiilor publice și a sprijini convergența cu Uniunea Europeană, menite să creeze un mediu economic mai favorabil pentru creștere și dezvoltare durabilă.

Evenimentele cheie din cursul anului 2023 au făcut ca economia României să înregistreze o creștere de 2% în 2023, comparativ cu anul precedent, economia rămânând pe o traiectorie de creștere relativ mai bună decât alte țări din regiune. Astfel, rata inflației a scăzut în 2023, ajungând la 9,7%, față de 12% în 2022, influențată atât de încetinirea creditării private, cât și de scăderea prețurilor la energie și alimente.

În ceea ce privește evoluția PIB-ului, în anul 2023 PIB-ul României a urcat la 1.605 miliarde lei (echivalentul a 321 miliarde euro), în creștere cu 2,1% față de anul precedent. Investițiile au contribuit cu 3,6% la creștere, iar consumul final cu 2,8%.

În 2023, România a implementat mai multe măsuri pentru stimularea creșterii economice, prin adoptarea unor acte normative cu scopul de a consolida sustenabilitatea financiară a României pe termen lung, astfel încât statul român să poată susține din fonduri publice finanțarea tuturor categoriilor de servicii publice destinate cetățenilor, la un nivel calitativ și competitiv impus de standardele europene.

În acest scop, pentru a preveni creșterea excesivă a prețurilor la energie, au fost introduse măsuri în sensul plafonării acestora, măsuri ce au impactat, atât populația, vizând aproximativ 6 milioane de familii (aproximativ 85%

din populația României), cât și companiile. De asemenea, a fost eliminată scutirea de impozit pe venit pentru angajații din sectorul IT fapt ce contribuie la veniturile bugetului de stat. Impozitul se va aplica doar pentru suma din salariu care depășește pragul de 10.000 de lei brut. Măsuri similare au fost adoptate și în ceea ce privește facilitățile fiscale aplicabile angajaților care desfășoară activități în sectorul construcțiilor, în industria alimentară și în agricultură. Totodată, au fost plafonate operațiunile de încasări și plăți în numerar la/de la operatorii economici, pentru a încuraja utilizarea mijloacelor electronice de plată, cu scopul de a reduce economia informală. În același timp, au fost introduse și alte reglementări precum creșterea cotei de TVA de la 9% la 19% și de la 5% la 9% pentru anumite categorii de produse și/sau servicii, modificarea cotelor de impozitare pentru microîntreprinderi în funcție de veniturile realizate de acestea sau de sectorul de activitate, introducerea unui impozit suplimentar, pe cifra de afaceri, pentru instituțiile de credit, ș.a..

Toate aceste măsuri fiscal-bugetare vizează asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și diminuarea efectelor negative ale unor factori precum inflația sau creșterea economică inegală.

1.1.3 Prioritățile politicii de proprietate a statului

Politica publică de proprietate privată definește rațiunea deținerii de către stat sau de către unitățile administrativ-teritoriale a participațiilor la întreprinderile publice de la nivel central și local, stabilește rolul statului și al unităților administrativ-teritoriale în guvernarea întreprinderilor publice, în implementarea politicii de proprietate, precum și rolul și responsabilitățile autorităților publice tutelare și ale altor părți interesate implicate în implementarea acesteia. Politica publică de proprietate privată este instrumentul legal necesar definirii rolului de proprietar al statului.

În aplicarea prevederilor art. 4⁴ alin. (4) lit. a) teza I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora AMEPIP inițiază proiecte de acte normative în domeniul guvernării corporative a întreprinderilor publice, prin Secretariatul General al Guvernului, coroborate cu dispozițiile art. 2² alin. (3) din cuprinsul aceluiași act normativ care stabilesc faptul că Politica de proprietate a statului se elaborează de către AMEPIP și se aprobă prin lege, la propunerea Guvernului.

Precizăm faptul că proiectul menționat a fost elaborat la nivelul AMEPIP, conform observațiilor formulate de reprezentanții Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) în cadrul proiectului de asistență tehnică acordat Guvernului României pentru îndeplinirea obiectivelor privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice asumate prin Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

1.2 Imagine de ansamblu asupra portofoliului

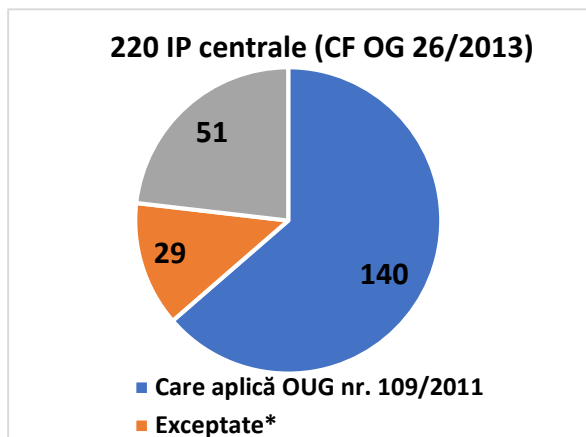
Ordonanța de Urgență nr. 109 din 30 noiembrie 2011 a fost emisă pentru a reglementa guvernarea corporativă a întreprinderilor publice din România. Aceasta a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 883 din 14 decembrie 2011. Scopul principal al OUG 109/2011 a fost de a introduce mecanisme de guvernare corporativă pentru a crește eficiența și transparența întreprinderilor publice.

Inițial, aplicarea integrală a OUG 109/2011 nu a fost impusă tuturor întreprinderilor de stat. În anul 2023, a fost adoptată Legea nr. 187/2023, care a eliminat excepțiile pentru întreprinderile publice. Astfel, toate întreprinderile de stat, indiferent de nivelul lor de înființare, sunt acum supuse regulilor de guvernare corporativă stabilite prin OUG 109/2011. În concluzie, procesul de aplicare a OUG 109/2011 a fost unul gradual, iar prin Legea nr. 187/2023, toate întreprinderile de stat din România sunt acum obligate să respecte regulile de guvernare corporativă.

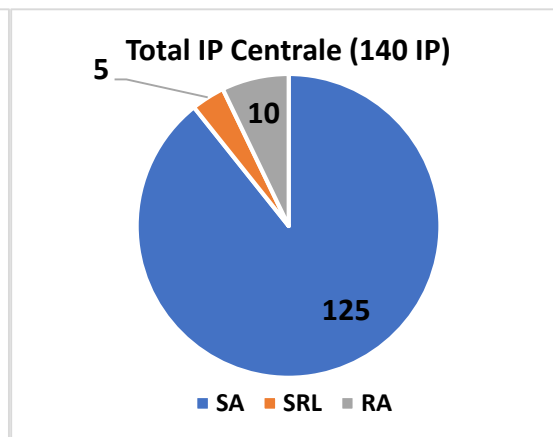
AMEPIP a preluat rolul de entitate de administrare a proprietății statului și are rolul de a stabili politica de guvernare corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, respectiv de a aplica sancțiuni pentru abaterile identificate pentru un număr de 140 întreprinderi publice centrale (10,6%) și 1.182 întreprinderi publice locale (89,4%) care aplică prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice pentru implementarea

principiilor de guvernare corporativă la întreprinderile de stat¹. Această distribuție arată o predominanță clară a întreprinderilor locale, care sunt de peste 8 ori mai numeroase decât cele centrale.

Structura întreprinderilor publice -conform OG nr. 26/2012

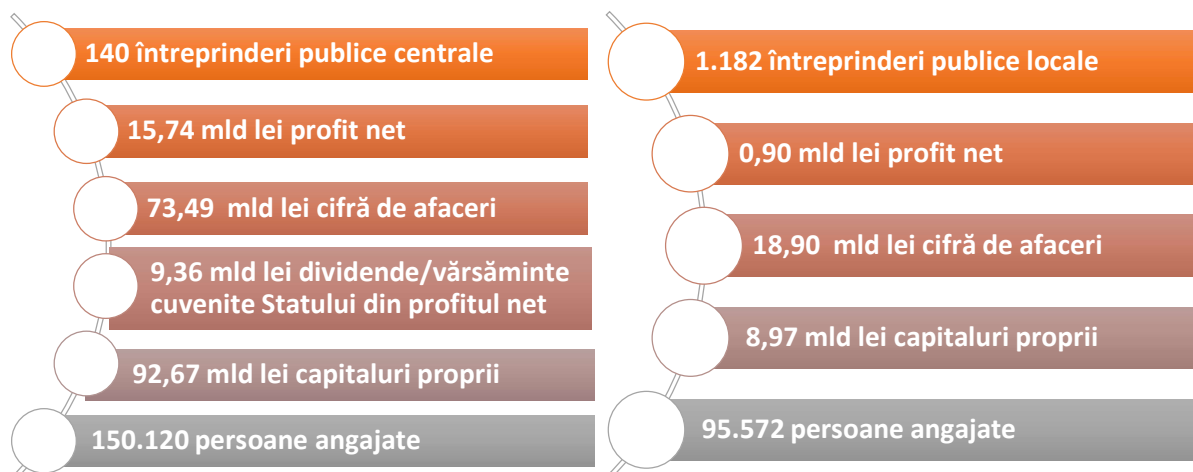


Structura întreprinderilor publice -conform OUG nr. 109/20211



1.2.1 Principalele rezultate obținute în anul 2023

Rezultate obținute în anul 2023 de întreprinderile publice centrale și locale



Informațiile de mai sus oferă o imagine de ansamblu asupra performanței financiare și operaționale a întreprinderilor publice din România în anul 2023, cu o distincție clară între entitățile centrale și cele locale.

Deși întreprinderile centrale reprezintă doar 10,6% din numărul total, ele generează 94,6% din profitul net agregat al sectorului public antreprenorial. Acest dezechilibru major indică o eficiență și profitabilitate semnificativ mai mare a întreprinderilor centrale. Întreprinderile centrale generează aproximativ 79,5% din cifra de afaceri totală, demonstrând o capacitate economică mult mai mare comparativ cu entitățile locale.

Întreprinderile publice asigură locuri de muncă pentru aproximativ 245.692 persoane, cu o pondere mai mare (61%) în cadrul întreprinderilor centrale. Aceasta reflectă rolul important al acestor entități ca angajatori la nivel național. Iar productivitatea (cifra de afaceri/angajat) în întreprinderile centrale este de aproximativ 2,5 ori mai mare: centrale: 489.541 lei/angajat, pe când cele locale 197.757 lei/angajat.

¹ Până la apariția HG nr. 617/2023 - privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, Ministerul Finanțelor monitoriza din punct de vedere al respectării disciplinei financiare, un număr total de 220 întreprinderi publice de nivel central și 1.182 IP la nivel local, în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară;

[*Exceptate de la aplicarea OUG nr. 109/2011: 2 IP exceptate prin Legea nr. 187/2023 ; 3 IP înființate de institute de învățământ; 24 filiale ale Romsilva]

[**INCD - Institutul național de cercetare-dezvoltare este reglementat prin Ordonanța 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, reprezintă o formă de organizare instituțională specifică activităților de cercetare-dezvoltare. Institutele naționale de cercetare-dezvoltare reprezintă o formă de organizare instituțională specifică activităților de cercetare-dezvoltare și care se supune legilor speciale, de aceea ele nu aplica principiile privind guvernarea corporativă, conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011.]

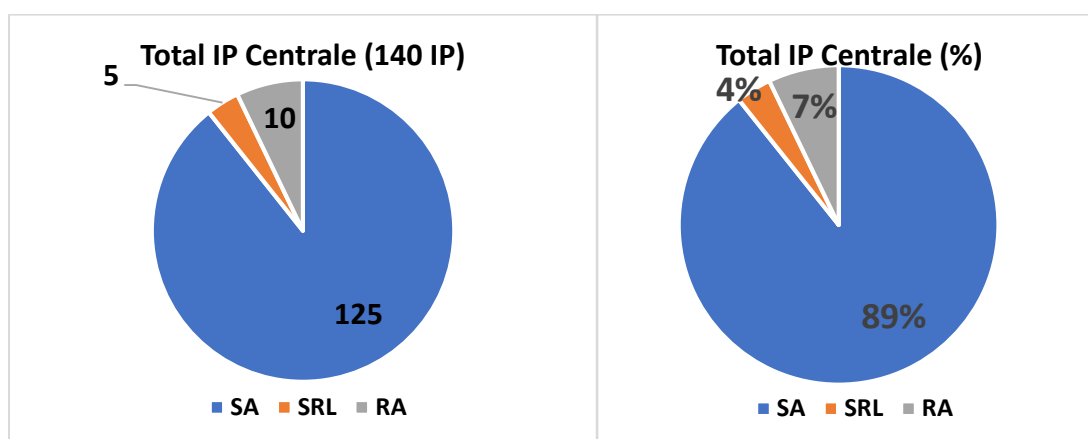
Diferența majoră de profitabilitate și productivitate între întreprinderile centrale și locale ridică întrebări cu privire la eficiența managementului și utilizarea resurselor în întreprinderile locale. Datele sugerează existența unui potențial semnificativ de optimizare în sectorul întreprinderilor publice locale, care, deși numeroase, generează o valoare economică relativ redusă.

Există o concentrare evidentă a performanței economice în cadrul unui număr relativ mic de întreprinderi centrale, care includ companiile din sectoare strategice precum energie, transporturi și resurse naturale. Întreprinderile centrale joacă un rol esențial în finanțarea bugetului de stat prin dividendele substanțiale transferate.

Aceste date agregate oferă o imagine clară asupra discrepanțelor majore dintre cele două categorii de întreprinderi publice și subliniază importanța strategică a întreprinderilor publice centrale pentru economia națională și bugetul de stat.

1.2.2 Analiza structurii întreprinderilor publice centrale în 2023

Structura diversificată permite statului român să adapteze mecanismele de guvernare și control în funcție de importanța strategică și specificul fiecărui sector economic în care operează întreprinderile publice centrale.



Sursa: Informațiile sunt extrase din raportările la decembrie 2023

Graficele prezentate mai sus oferă o imagine clară asupra diversității structurilor juridice ale întreprinderilor publice centrale din România în anul 2023.

Conform graficelor, portofoliul de întreprinderi publice centrale din România în 2023 cuprinde 140 de entități, distribuite în trei forme juridice principale:

- **Societăți pe acțiuni (SA):** 125 de întreprinderi, reprezentând 89% din total;
- **Regii autonome (RA):** 10 întreprinderi, reprezentând 7% din total;
- **Societăți cu răspundere limitată (SRL):** 5 întreprinderi, reprezentând 4% din total.

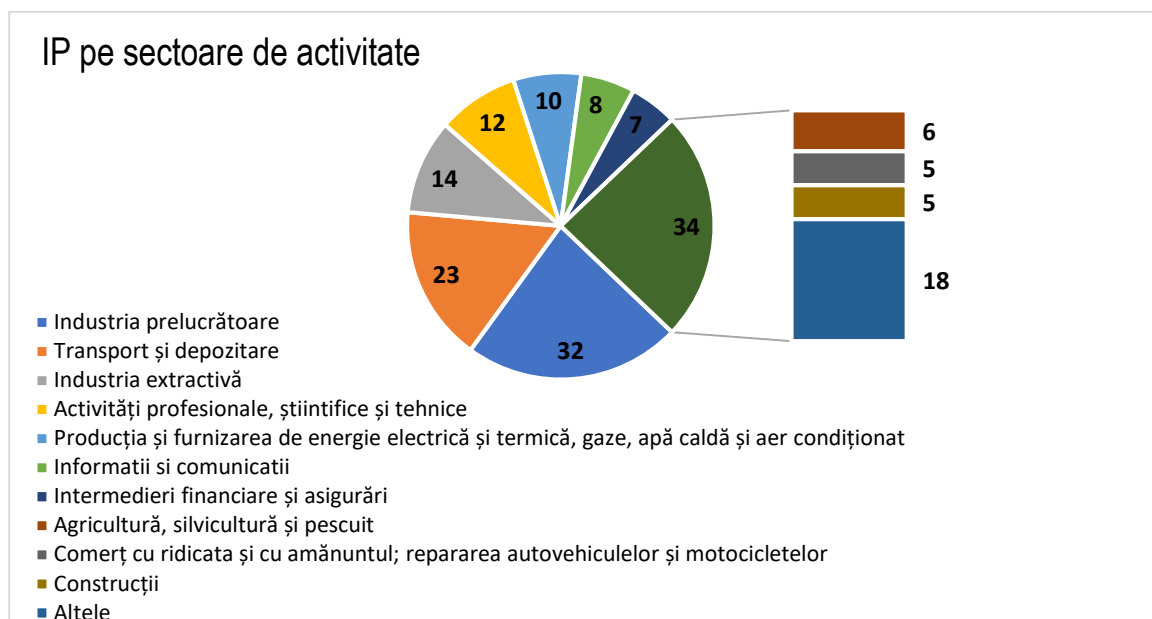
Faptul că 89% din întreprinderile publice centrale sunt organizate ca societăți pe acțiuni reflectă o preferință clară pentru această formă de organizare. Această structură juridică oferă câteva avantaje strategice:

- Permite atragerea de capital prin emisiune de acțiuni;
- Facilitează potențiale listări la bursă;
- Oferă un cadru de guvernare corporativă mai transparent;
- Permite participarea sectorului privat prin achiziția de acțiuni minoritare.

Este cunoscut rolul redus al regiilor autonome. Cu doar 10 regii autonome (7% din total), se observă o tendință de limitare a acestei forme de organizare. Regiile autonome sunt în general utilizate pentru servicii publice esențiale care nu pot fi ușor privatizate sau transformate în societăți comerciale.

Structura juridică a întreprinderilor publice centrale din România reflectă o abordare predominant comercială a administrării patrimoniului public, cu accent pe societățile pe acțiuni ca formă preferată de organizare. Această configurație sugerează o strategie de management al sectorului public orientată spre eficiență economică, transparență și compatibilitate cu principiile economiei de piață, păstrând în același timp controlul strategic asupra unor sectoare esențiale prin intermediul regiilor autonome.

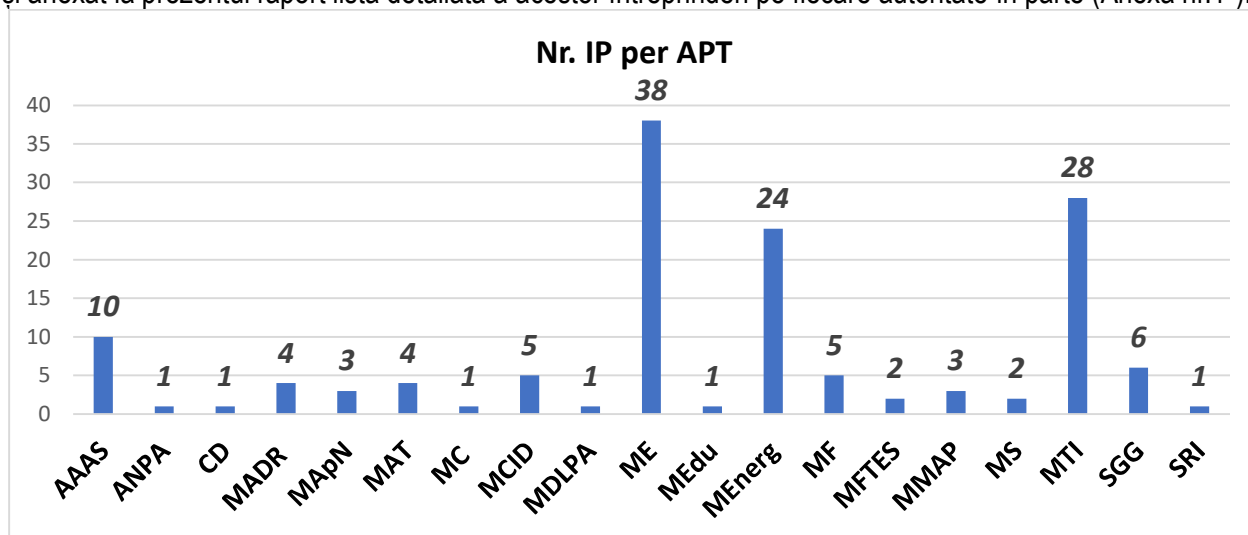
Portofoliul de întreprinderi publice centrale, pe sectoare de activitate



Sursa: Informațiile sunt extrase din raportările la decembrie 2023

Întreprinderilor de stat, aflate în subordinea, în coordonarea, sub autoritatea ori în portofoliul autorităților publice tutelare centrale, activează, în principal, în următoarele sectoare de activitate din economia națională: industria prelucrătoare, transport, extractivă, energiei electrice, gaze și apa, comunicații.

Sectorul dominant, cu aproximativ 22% din valoarea portofoliului, este industria prelucrătoare, urmat de cele patru sectoare: transport (16%), industria extractivă (10%), activități științifice și tehnice (9%), energie (7%). Distribuția întreprinderilor publice centrale pe cele 19 autorități publice tutelare este reprezentată în graficul de mai jos și anexat la prezentul raport lista detaliată a acestor întreprinderi pe fiecare autoritate în parte (Anexa nr.1²):

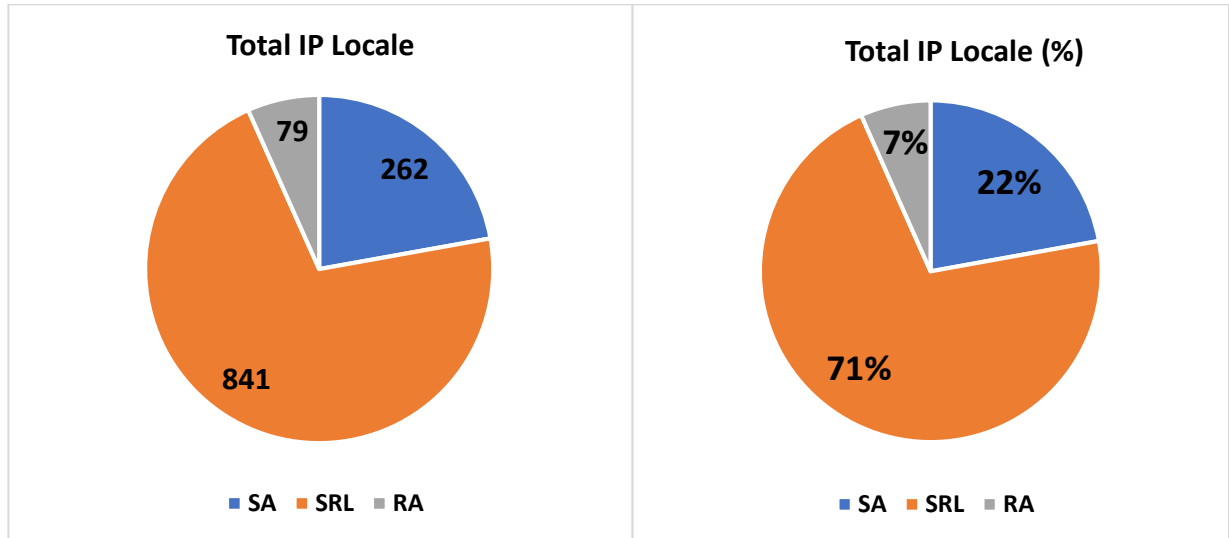


Sursa: Informațiile sunt extrase din raportările la decembrie 2023

² Anexa nr.1

1.2.3 Portofoliul de întreprinderi publice locale din România în 2023

Portofoliul de întreprinderi publice locale din România în 2023



Sursa: Informațiile sunt extrase din raportările la decembrie 2023

Conform graficelor, portofoliul de întreprinderi publice locale din România în 2023 cuprinde 1.182 de entități, distribuite în trei forme juridice principale:

- **Societăți pe acțiuni (SA):** 262 de întreprinderi, reprezentând 22% din total;
- **Regii autonome (RA):** 79 întreprinderi, reprezentând 7% din total;
- **Societăți cu răspundere limitată (SRL):** 841 întreprinderi, reprezentând 71% din total.

Fiecare categorie are un rol specific în economie și în furnizarea de servicii publice, distribuite pe cele 836 de unități administrativ-teritoriale – UAT (consilii județene, consilii locale, asociații de dezvoltare intercomunitară).

1.3 Imagine asupra evenimentelor importante

1.3.1 Modificări recente ale practicilor/politicilor de proprietate

Vor fi clarificate rolurile entităților responsabile în scopul evitării suprapunerilor funcționale. Se va stabili modalitatea de exercitare de către autoritățile publice tutelare a dreptului de proprietate asupra acțiunilor/păților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, conform legii; obligațiile acestora cu privire la filialele întreprinderilor publice; obligațiile esențiale pentru exercitarea funcției de proprietate, care incumbă autorităților publice tutelare; limitele privind intervenția autorității publice tutelare în activitatea curentă a întreprinderii publice, conform legii și, de asemenea, rolul AMEPIP.

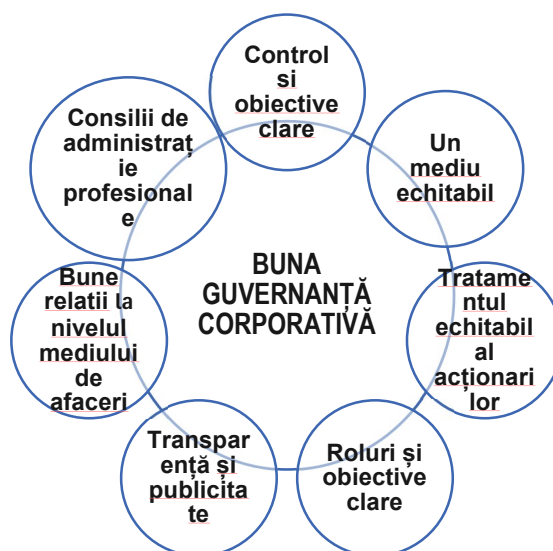
1.3.2 Evoluții legislative

În cursul anului 2023, cadrul legislativ privind governanța corporativă a întreprinderilor publice a fost modificat și completat substanțial, prin transpunerea principiilor OCDE din acest domeniu și prin armonizare cu bunele practici internaționale, în scopul realizării unei monitorizări eficiente a modalității de implementare a acestor principii la nivel național, cu accent pe performanță și responsabilitate. Principalele modificări legislative au vizat:

- Separarea funcției de reglementare de funcția de coordonare a proprietății statului sau a unităților administrativ-teritoriale;
- Înființarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice – AMEPIP;

- Instituirea unor mecanisme transparente și eficiente de raportare;
- Garantarea faptului că orice întreprindere publică urmărește obținerea profitabilității;
- Eliminarea prelungirii nelimitate a mandatelor administratorilor provizorii din cadrul consiliilor de administrație;
- Înființarea unui corp al administratorilor întreprinderilor publice;
- Instituirea unui regim sancționator uniform, cu scop preventiv.

Obiective clare în implementarea unei bune guvernante corporative:



Precizăm faptul că demersurile întreprinse de România, în cadrul reformei legislative în direcția consolidării unui sistem eficient de guvernare corporativă, vor genera un impact pozitiv asupra economiei naționale în ansamblul său, oferind, totodată, încrederea necesară pentru funcționarea corespunzătoare a economiei de piață.

Ca urmare a reformei legislative în domeniul guvernantei corporative, conform celor menționate anterior, România dispune, în prezent, de un cadru al guvernantei corporative consolidat și aliniat celor mai bune practici și politici OCDE, aspect reflectat inclusiv în cuprinsul Raportului de evaluare a țării noastre din perspectiva guvernantei corporative a întreprinderilor de stat.

1.3.3 Aspecte privind privatizarea

Economia României a înregistrat o creștere modestă în anul 2023, iar privatizarea a fost unul dintre aspectele importante. Informațiile relevante privind privatizarea se referă la Bugetul de privatizare al Ministerului Economiei, fiind aprobat la o valoare de aproximativ 62 milioane de lei pentru derularea procesului de privatizare și administrarea participațiilor statului român în sectoarele strategice ale economiei naționale.

Un alt element important privind privatizarea o reprezintă veniturile din privatizare. În anul 2023, veniturile generate de privatizările din România au inclus încasări semnificative din vânzarea unor pachete de acțiuni deținute de stat. Ministerul Energiei a raportat venituri de 1,15 miliarde lei din vânzarea acțiunilor la Rompetrol Rafinare și OMV Petrom.

1.4 AMEPIP - Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

1.4.1 AMEPIP – Informații generale

Înființarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) reprezintă un obiectiv al Reformei 9 „Îmbunătățirea cadrului procedural de implementare a principiilor guvernantei corporative în cadrul întreprinderilor de stat” a Componentei 14 – Buna Guvernare din Planul Național de

Redresare și Reziliență (PNRR), fiind rezultatul Jalonului 440 „Operaționalizarea grupului operativ din cadrul Centrului Guvernului pentru coordonarea și monitorizarea politicilor de guvernanță corporativă” asumat de Secretariatul General al Guvernului în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență.

Ca urmare a modificărilor aduse și emiterii Hotărârii Guvernului nr. 617 din 27 iulie 2023, a fost înființată Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), care se află în subordinea directă a Guvernului și în coordonarea de Primului-ministru, prin Secretariatul General al Guvernului și este entitatea coordonatoare pentru exercitarea drepturilor de proprietate asupra întreprinderilor de stat, în conformitate cu recomandările OCDE.

AMEPIP joacă un rol crucial în economia românească prin funcțiile sale de reglementare, de strategie, monitorizare și control guvernantei corporative în întreprinderile publice.

Principalele sale activități sunt :

- Dezvoltarea cadrelor normative și instituționale pentru întreprinderile publice (IP);
- Formularea și implementarea strategiilor și politicilor de guvernanță pentru întreprinderile publice;
- Monitorizarea și controlul respectării de către întreprinderile publice a cerințelor de guvernanță corporativă ;
- Gestionarea proprietății de stat, atât publice, cât și private ;
- Aprobarea indicatorilor de performanță pentru întreprinderile publice;
- Furnizarea de suport tehnic și îndrumări privind punerea în aplicare a guvernantei corporative pentru întreprinderile publice;
- Stabilirea și aplicarea politicilor de guvernanță corporativă pentru întreprinderile publice și aplicarea sancțiunilor pentru neconformitate.

Cu toate că AMEPIP nu era operațională la decembrie 2023, cu resursele disponibile la cel moment, și-a consolidat funcțiile sale prin:

- ✓ Elaborarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare constituite la nivelul autorităților publice centrale și locale (<https://amepip.gov.ro/comisii-de-selecție-si-nominalizare/>).
- ✓ Achiziționarea de servicii pentru expertul independent pentru selecția candidaților pentru aproximativ 150 de posturi de membri ai Consiliilor de Administrație/Supraveghere din cadrul întreprinderilor centrale de stat.
- ✓ Dezvoltarea Tabloului de bord privind performanța întreprinderilor publice, fiind un instrument de lucru pentru monitorizarea performanței întreprinderilor publice prin intermediul căruia vor fi urmăriți indicatorii de performanță financiară și nefinanciară și indicatorii-cheie de performanță. De asemenea, asigură transparența procesului decizional în administrația publică și reprezintă rezultatul Jalonului 441 din Planul Național de Redresare și Reziliență, respectiv „Publicarea tabloului de bord de monitorizare cu obiective financiare și nefinanciare și indicatori de performanță pentru toate categoriile de societăți publice (inclusiv din sectoare-cheie precum transporturile, energia, utilitățile publice)”.

Începând cu data de 6 martie 2024, prin Ordinul președintelui nr. 1019, AMEPIP a devenit operațională, fiind mandatată legal și dotată cu resurse necesare pentru a asigura monitorizarea aplicării standardelor de bună guvernanță corporativă.

În contextul integrității, AMEPIP sprijină întreprinderile publice prin organizarea de activități de formare, elaborarea de ghiduri, manuale, instrucțiuni pentru creșterea nivelului de cunoaștere și implementarea măsurilor de prevenire a corupției în întreprinderile publice și va desfășura activități de monitorizare și sprijin instituțional pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice își propune să reprezinte centrul de excelență în ceea ce privește guvernanta corporativă. De asemenea, AMEPIP și-a setat următoarele obiective specifice:

- ✓ Aderarea la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), reprezentând unul dintre cele mai importante forumuri de dezbateră a politicilor economice și sociale la nivel global.
- ✓ Administrarea eficientă a proprietății statului.
- ✓ Monitorizarea indicatorilor de guvernanță corporativă.

1.4.2 Dimensiune, buget, personal, atribuții, responsabilități

Pentru anul 2023, bugetul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, în valoare totală de 2.041 mii lei, din care 1.991 mii lei cheltuieli curente (1.678 mii lei cheltuieli de personal, 313 mii lei pentru bunuri și servicii) și 50 mii lei cheltuieli de capital, a fost asigurat de către Secretariatul General al Guvernului.

AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFORMANTELOR ÎNTEPRINDERILOR PUBLICE CUI: 49159357			
BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI an 2023			
I. Credite de angajament			
II. Credit bugetar			
Denumire indicator	Cod	Credite	Program 2023
VENITURI PROPRII - TOTAL VENITURI		I	0
		II	0
I. VENITURI CURENTE		I	0
		II	0
A. VENITURI FISCALE		I	0
		II	0
IV Subvenții		I	0
		II	2.041
TOTAL CHELTUIELI		I	2.041
		II	2.041
CHELTUIELI CURENTE		I	1.991
		II	1.991
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	I	1.678
		II	1.678
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	I	313
		II	313
TITLUL XI ALTE CHELTUIELI	59	I	0
		II	0
CHELTUIELI DE CAPITAL	70	I	50
		II	50
TITLUL XV ACTIVE NEFINANCIARE	71	I	50
		II	50

Obiectivul Agenției pentru anul 2023 din punct de vedere al finanțării din surse proprii a fost de se ajungă cât mai repede la această independență prin colectarea tarifului de monitorizare prevăzut la art. 14, din HG nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice de până la 0,1% (procent stabilit anual prin ordin al președintelui AMEPIP) din veniturile totale înregistrate în situațiile financiare anuale raportate și aprobate de către întreprinderilor publice.

Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice va deveni un centru de excelență în domeniul guvernancei corporative, cu rol activ în creșterea performanței întreprinderilor publice, a rezultatelor operaționale și financiare ale acestora, prin îmbunătățirea cadrului procedural privind punerea în aplicare a principiilor guvernancei corporative.

2. Raportare financiară

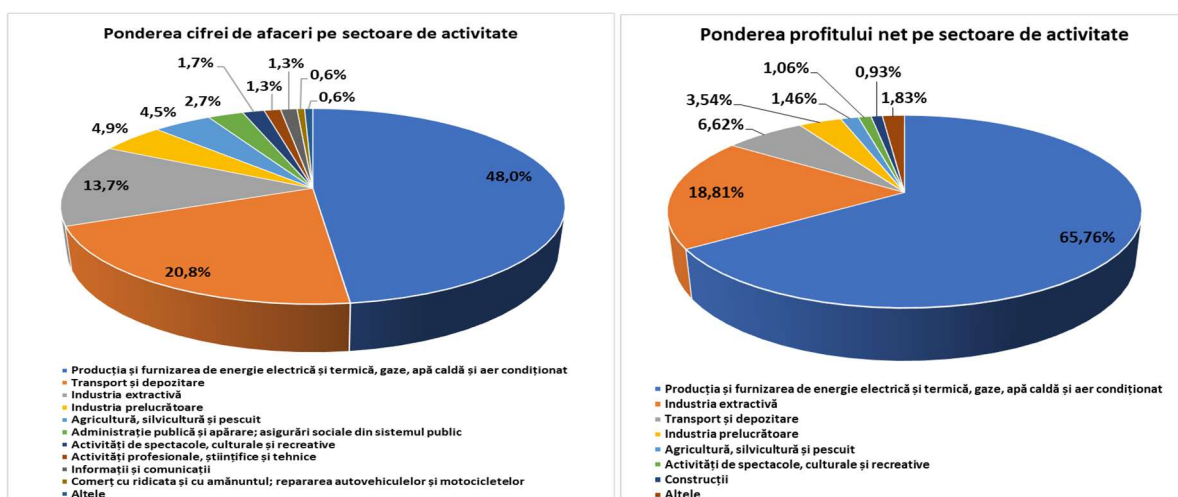
2.1 Performanță financiară agregată

Comisia Europeană a estimat pentru România o creștere economică de 1,8% în 2023, o revizuire în scădere față de prognoza anterioară. Inflația ridicată și creșterea anemică a creditului privat au limitat cererea internă, în timp ce cererea externă a fost slabă. Totuși, investițiile în infrastructura publică finanțate de UE au compensat decelerarea consumului privat și scăderea stocurilor, iar contribuția negativă a exporturilor nete la creștere a scăzut. O piață a muncii rezilientă și două majorări ale salariului minim au amortizat decelerarea veniturilor reale disponibile. Prognozele sugerează o creștere a PIB-ului real de 2,9% în 2024 și 3,2% în 2025.

2.1.1 Portofoliul IP – dimensiune, valoare, scop distribuție sectorială

Întreprinderile publice furnizează o gamă largă de produse și servicii, precum și servicii generale fundamentale pentru funcționarea și siguranța societății în ansamblul său și, nu în ultimul rând, prin intermediul lor statul controlează și gestionează direct accesul la resurse naturale importante, iar întreprinderile publice din sectoare precum energia, transportul și protecția mediului afectează în mod semnificativ implementarea politicilor publice în aceste sectoare

Faptul că, mari companii din România își mențin un acționariat public semnificativ trebuie să reprezinte o garanție că valoarea economică este creată și menținută în beneficiul cetățenilor. Provocarea generală a statului în calitate de acționar la întreprinderile publice fiind realizarea unui echilibru între profitabilitate sustenabilă și îndeplinirea obiectivelor de politică publică.



Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

Ca urmare a clasificării pe sectoare de activitate se poate observa că ponderea cea mai mare a indicatorului cifră de afaceri netă în total cifră de afaceri realizată de cele 140 întreprinderi de stat centrale, este deținută de companii care desfășoară „activități de producție și furnizare de energie electrică și termică, gaze”. Societatea cu cea mai mare cifră de afaceri netă din acest sector, respectiv, 12.342.3267 mii lei, este Societatea de Producere

a Energiei Electrice în Hidrocentrale " Hidroelectrica" S.A. Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători - CFR - Călători SA. înregistrează în anul 2023 cea mai mare cifră de afaceri, respectiv 2.817.931 mii lei , din sectorul său de activitate, "Transport și depozitare".

De asemenea, o pondere însemnată în totalul cifrei de afaceri nete realizată de cele 140 întreprinderi publice centrale este deținută de întreprinderi care își desfășoară activitatea în sectorul „Industria extractivă”. Societatea cu cea mai mare cifră de afaceri netă, care desfășoară activități potrivit acestui domeniu de activitate este Societatea Națională De Gaze Naturale " ROMGAZ " S.A., cu o cifră de afaceri de 8.619.286 mii lei.

Se poate observa o concentrare economică pe cele două sectoare (energie și industria extractivă) care generează aproape 69% din cifra de afaceri totală și peste 84% din profitul net total, indicând o economie puternic dominată de aceste sectoare. Sectorul energetic este clar cel mai eficient, cu o marjă de profit semnificativ superioară celorlalte sectoare. Sectoare cu performanță slabă: Industria prelucrătoare și agricultura prezintă cele mai mari discrepanțe negative între ponderea în cifra de afaceri și ponderea în profit. Datele sugerează oportunități semnificative pentru îmbunătățirea eficienței în industria prelucrătoare, care deși reprezintă o parte substanțială a economiei, generează profituri disproporționat de mici.

Această structură economică arată o dependență considerabilă de sectorul energetic pentru generarea profitului, ceea ce poate reprezenta atât un punct forte (dată fiind eficiența sa ridicată), cât și o vulnerabilitate (din perspectiva diversificării).

2.1.2 Indicatori financiari de performanță

Principali indicatori de performanță financiară realizați în anul 2023 de întreprinderile publice centrale:

Indicatori economico-financiari înregistrați de IP centrale la 31 decembrie 2023

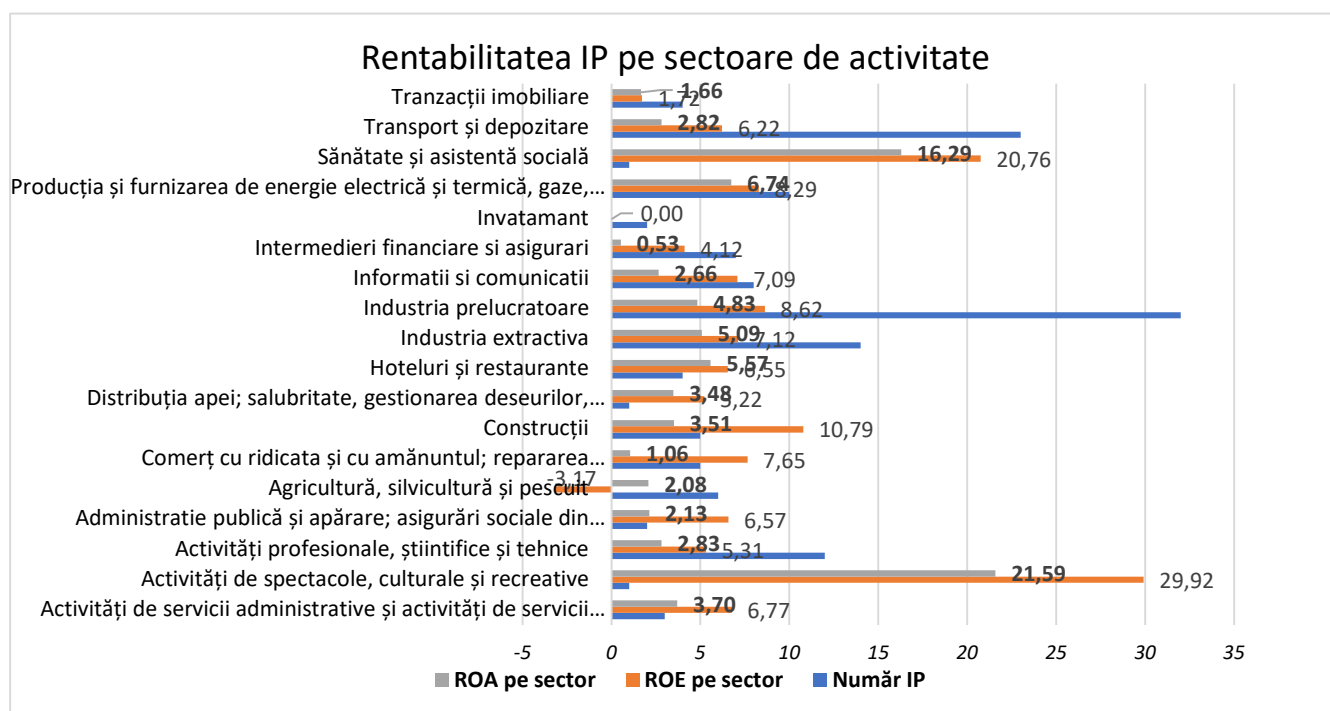
Indicatori economico-financiari	140 IPc	U.M.
Cifra de afaceri netă	73.487.636	mii lei
Capitaluri proprii	92.668.259	mii lei
EBITDA	25.811.598	mii lei
Total active	271.111.351	mii lei
Datorii totale	107.461.664	mii lei
Profit brut	18.619.285	mii lei
Pierdere brută	1.994.300	mii lei
Rezultat Brut (EBT)	16.624.986	mii lei
Profit net	15.587.768	mii lei
Pierdere netă	1.986.921	mii lei
Rezultat Net	13.600.847	mii lei
Plăți restante	7.719.161	mii lei
Nr. efectiv de personal	150.120	nr. pers

Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

2.1.3 Rentabilitatea capitalului propriu și a activelor

Rentabilitatea capitalului propriu și rentabilitatea activelor pentru întreprinderile publice de nivel central

O analiză a acestor informații, interpretând indicatorii ROE (Rentabilitatea capitalului propriu) și ROA (Rentabilitatea activelor) pentru fiecare sector, este relevantă pentru a evalua eficiența și profitabilitatea diferitelor sectoare economice.



Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

- Sectoarele cu performanță solidă includ producția și furnizarea de energie, industria prelucrătoare și comerțul cu ridicata și cu amănuntul:

Producția și furnizarea de energie	Industria prelucrătoare	Comerț cu ridicata și cu amănuntul	Activități de spectacole, culturale și recreative	Sănătate și asistență socială	Construcții
- ROE: 8,29%	- ROE: 8,62%	- ROE: 7,65%	- ROE: 29,92% - cel mai ridicat dintre toate sectoarele	- ROE: 20,76%	- ROE: 10,79%
- ROA: 6,74%	- ROA: 4,83%	- ROA: 1,06%	- ROA: 21,59% - cel mai ridicat ROA	- ROA: 16,29%	- ROA: 3,51%

Sectorul producția și furnizarea de energie are o performanță bună, în special la nivelul ROA, industria prelucrătoare este un sector reprezentativ (32 de companii) cu rentabilitate peste media generală, iar comerțul cu ridicata și cu amănuntul înregistrează indicatorul ROE bun, dar ROA scăzut, sugerând un grad ridicat de îndatorare sau active subutilizate. Sectoarele cu cea mai mare rentabilitate sunt "activități de spectacole, culturale și recreative", "sănătate și asistență socială" și "construcții". Deși sectorul activități de spectacole, culturale și recreative are doar o companie în analiză, aceasta prezintă o eficiență excepțională în utilizarea capitalului propriu și a activelor. Similar, sectorul "Sănătate și asistență socială" are doar o companie, dar prezintă rezultate foarte bune, iar sectorul Construcții este unul cu profitabilitate bună a capitalului propriu.

- Sectoare problematice sunt agricultura, silvicultura și pescuit, învățământ și tranzacții imobiliare

Agricultură, silvicultură și pescuit	Învățământ	Tranzacții imobiliare
- ROE: -3,17% (negativ)	- ROE: 0,00%	- ROE: 1,72%
- ROA: 2,08%	- ROA: 0,00%	- ROA: 1,66%

Sectorul agricol înregistrează ROE negativ (-3,17%), dar ROA pozitiv (2,08%) ceea ce indică unele probleme de capitalizare (capital propriu redus sau negativ), posibile efecte ale condițiilor climatice din 2023, dar și presiuni asupra prețurilor sau costuri crescute care au erodat profiturile. Învățământul cu rentabilitate zero poate

reflecta caracterul non-profit sau orientat spre servicii publice al acestor instituții, reglementări stricte privind prețurile sau profiturile în acest sector, posibilă subfinanțare sau dificultăți structurale în sector, iar setorul tranzacții imobiliare are rentabilitate foarte scăzută, sub media pieței.

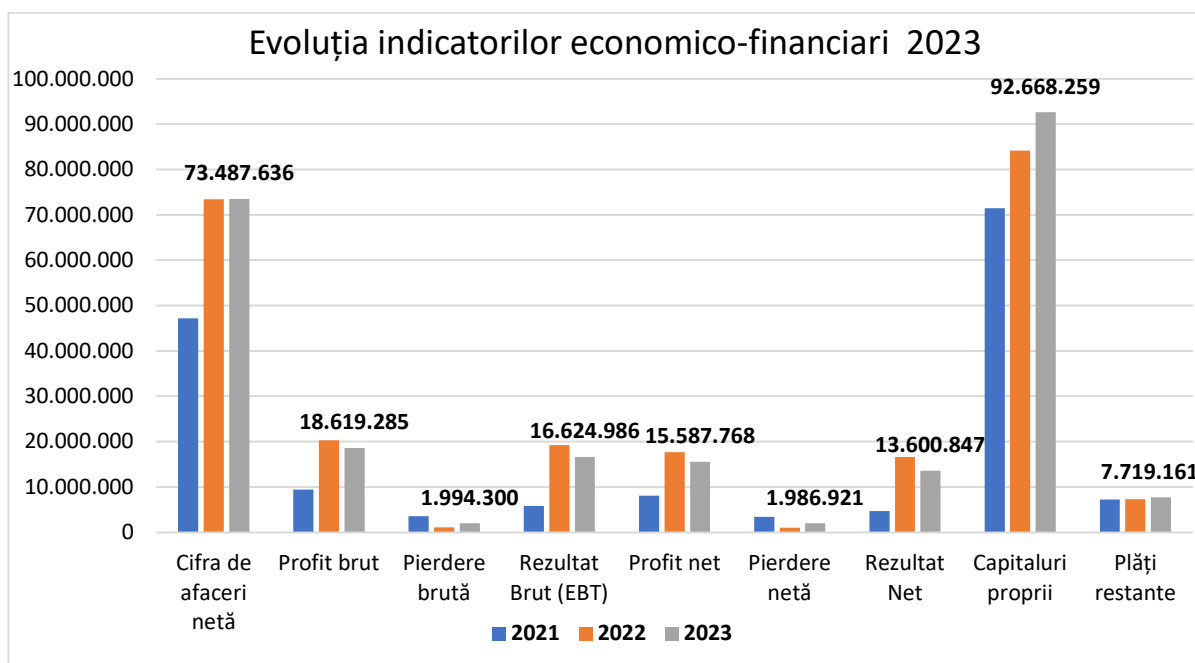
Media pieței pentru rentabilitatea capitalului propriu ROE este 6,76%, iar media ROA este 3,84%.

Diferențele majore de rentabilitate între sectoare (de la un ROE de 29,92% la -3,17%) pot fi explicate prin faptul că sectoarele cu rentabilitate ridicată (precum Activitățile culturale sau Sănătatea) pot beneficia de bariere de intrare ridicate, care limitează concurența și permit marje mai mari. De asemenea, unele industrii necesită investiții masive în active (ex: agricultura, transporturile), ceea ce poate reduce ROE și ROA comparativ cu sectoarele bazate pe servicii sau proprietate intelectuală. În 2023, unele sectoare s-au putut afla în faze diferite ale ciclului economic specific industriei lor traversând perioade economice distincte. Uneori, datorită reglementărilor specifice din anumite sectoare (care pot fi puternic reglementate) pot avea limitări în ceea ce privește profitabilitatea sau pot necesita investiții suplimentare pentru conformitate.

Sectoare precum Comerțul au un ROE mult mai mare decât ROA, sugerând un grad ridicat de îndatorare care amplifică rentabilitatea pentru acționari.

Faptul că Industria prelucrătoare are în portofoliu un număr de 32 IP, Transport și depozitare 23 IP și Activități profesionale 12 IP reprezintă aproape jumătate din eșantion și reflectă structura economiei românești, cu o pondere importantă a industriei prelucrătoare. Pe de altă parte, numărul mare de companii poate indica oportunități de nișă și specializare în cadrul acestor sectoare largi.

Rezultatele înregistrate în perioada 2021 - 2023 de întreprinderile publice centrale



Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

Din grafic, se observă o creștere semnificativă a cifrei de afaceri în 2022 față de 2021, urmată de o stagnare în 2023, respectiv, 73.469.703 mii lei în anul 2022 (+55,6% față de 2021) și 73.487.636 mii lei în anul 2023 (+0,02% față de 2022). Acest lucru sugerează că sectoarele analizate au cunoscut o expansiune importantă în 2022, posibil ca urmare a redresării post-pandemie, dar creșterea s-a oprit în 2023. În 2023 observăm o stabilizare a cifrei de afaceri și o ușoară scădere a profitabilității, ceea ce poate indica o normalizare a condițiilor de piață după creșterea spectaculoasă din 2022.

Capitalurile proprii au crescut constant în perioada analizată, ceea ce indică o consolidare a poziției financiare a companiilor, în ciuda fluctuațiilor de profit din 2023. Astfel, în anul 2021 erau de 71.475.069 mii lei, înregistrându-se ulterior creșteri în 2022 la 84.174.088 mii lei (+17,8% față de 2021) și la 92.668.259 mii lei (+10,1% față de 2022) în anul 2023. Creșterea constantă a capitalurilor proprii sugerează că profiturile au fost parțial reinvestite, întărind poziția financiară a companiilor.

Detalierea indicatorilor economico-financiar

Indicatori economico - financiar				
Anul		2021	2022	2023
		1	2	3
Număr efectiv de IP centrale	nr. IP	144	141	140
Rentabilitate				
ROE (Rentabilitatea capitalului propriu)	%	6,47	7,77	6,76
ROA (Rentabilitatea activelor)	%	2,95	4,80	3,84
Rata de creștere a profitului net (%)	%	31,15	21,44	22,53
Rata de creștere a cifrei de afaceri (%)	%	12,41	48,14	48,52
Marja de profit net (%)	%	48,67	24,61	27,97
Marja de profit din exploatare	%	6,81	9,37	13,45
Lichiditate				
Lichiditate imediată	nr.	33,56	13,84	10,73
Rata lichidității curente	nr.	33,98	14,17	11,02
Levierul	nr.	0,48	0,48	0,49
Datorie vs EBITDA	nr.	66,41	422,34	152,61
Operaționali (activitate)				
Viteza de rotație a stocurilor	nr.	658,17	561,99	440,23
Viteza de rotație a creantelor	nr.	15,00	5,68	7,14
Viteza de rotație a activelor	nr.	51,81	56,88	53,08
Politica de investiții				
Rata cheltuielilor de capital	%	297.140	333.105	112.635
Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare	%	2,06	1,53	1,59

Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

Analizând evoluția indicatorilor medii de performanță realizați de IP centrale în perioada 2021-2023, datele sugerează că întreprinderile au trecut printr-un ciclu de expansiune în 2022, urmat de o normalizare/consolidare în 2023.

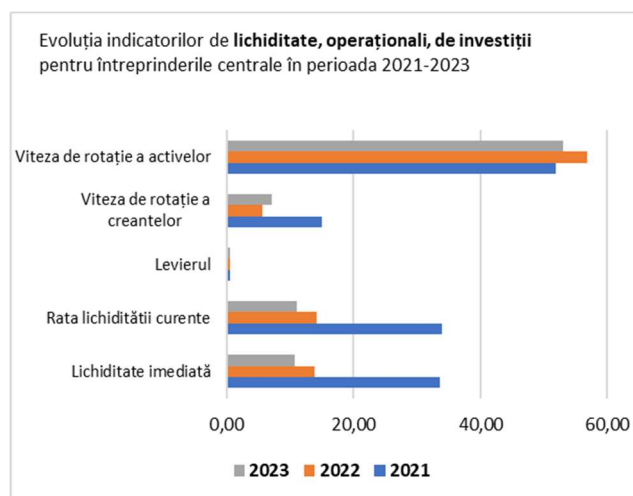
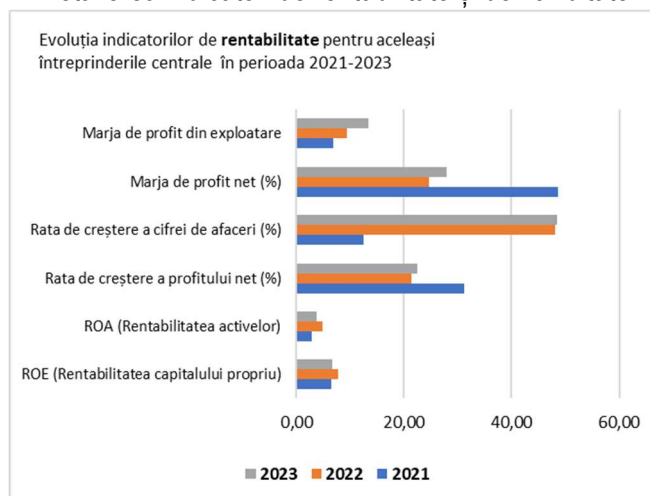
Creșterea urmată de scăderea ROE și ROA sugerează că economia a trecut printr-un vârf de performanță în 2022, posibil influențat de redresarea post-pandemică, iar scăderea marjei de profit net (de la 48,67% la ~25-28%), concomitent cu creșterea marjei de profit din exploatare, indică posibile modificări structurale în costurile financiare sau fiscale a întreprinderilor.

Scăderea considerabilă a indicatorilor de lichiditate arată o tendință generală de reducere a activelor lichide sau creștere a datoriilor pe termen scurt. Creșterea dramatică a raportului Datorie vs EBITDA în 2022 sugerează o perioadă de expansiune bazată pe îndatorare în sector, urmată de o reducere parțială în 2023. Menținerea relativ constantă a levierului financiar indică o structură stabilă a capitalului, pe când scăderea constantă a vitezei de rotație a stocurilor poate reflecta provocări în lanțurile de aprovizionare sau schimbări în politicile de gestiune a stocurilor.

Deși cifra de afaceri crește constant, presiunea pe marjele nete indică provocări în menținerea profitabilității generale. Îmbunătățirea marjei de profit din exploatare în paralel cu reducerea numărului de IP centrale sugerează o restructurare operațională continuă.

Aceste tendințe sugerează că, deși sunt provocări în gestionarea lichidității și eficienței, există semne de îmbunătățire operațională și potențial de creștere sustenabilă dacă sunt implementate măsuri adecvate de gestionare financiară.

Detalierea indicatori de rentabilitate și de lichiditate



Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

Analizând evoluția indicatorilor medii de performanță realizați de IP, deși cifra de afaceri crește, profitabilitatea nu urmează același trend, ceea ce indică presiuni asupra profitabilității în economia românească.

Scăderea semnificativă a indicatorilor de lichiditate, în paralel cu creșterea cifrei de afaceri, sugerează o posibilă supraextindere operațională sau probleme în ciclul de conversie a numerarului.

Îmbunătățirea marjei de profit din exploatare contrastează cu deteriorarea indicatorilor de rotație a creanțelor, indicând posibile ineficiențe în managementul capitalului de lucru.

Levierul financiar scăzut arată o abordare prudentă în privința îndatorării, ceea ce reprezintă un factor pozitiv în contextul creșterii ratelor dobânzilor.

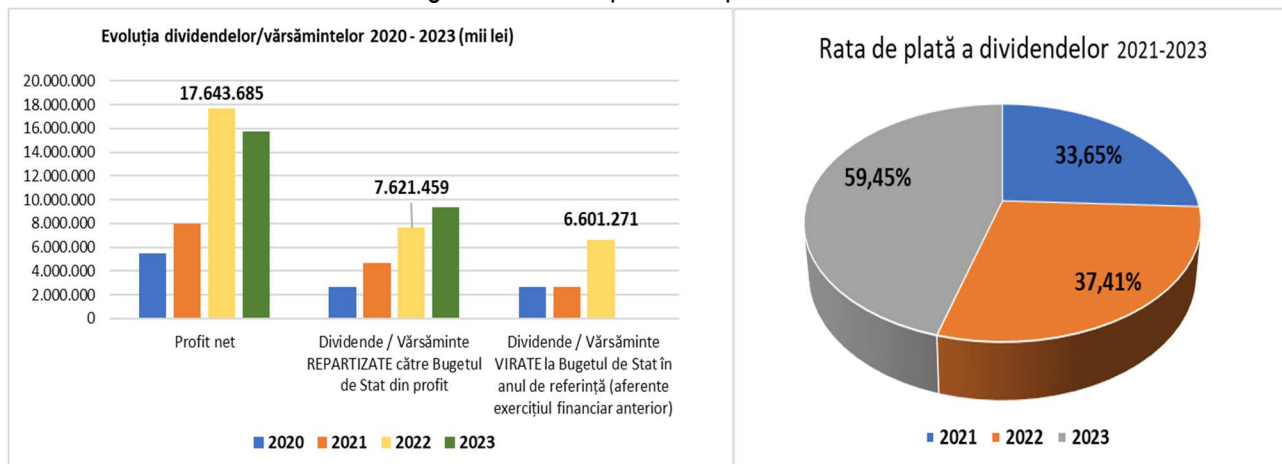
Sectoarele cu marje de profit din exploatare în creștere pot oferi valoare, în ciuda presiunilor asupra profitului net. Este importantă monitorizarea atentă a riscurilor de lichiditate, având în vedere deteriorarea indicatorilor de lichiditate. Acest lucru necesită o atenție suplimentară în evaluarea partenerilor de afaceri români, iar implementarea unor politici de credit și colectare eficiente să devină crucială în acest mediu de afaceri.

Pe termen mediu, datele sugerează că economia românească trece printr-o perioadă de ajustare, cu expansiune a afacerilor dar cu provocări în menținerea profitabilității și lichidității.

În ansamblu, piața românească prezintă oportunități de creștere, dar este marcată de riscuri sporite, inclusiv asupra marjelor și o deteriorarea lichidității. Acest context necesită adoptarea unei abordări prudente și bine informate în luarea deciziilor de investiții.

2.1.4 Politica de dividende a întreprinderilor publice din România în perioada 2021-2023.

Dividendele/vărsămintele înregistrate de întreprinderile publice centrale



Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

Graficele prezentate oferă o imagine detaliată asupra politicii de dividende a întreprinderilor publice din România în perioada 2021-2023.

Întreprinderile publice au devenit contribuitori mult mai importanți la bugetul de stat în ultimii ani, atât prin creșterea profiturilor, cât și prin creșterea ratei de distribuire a dividendelor.

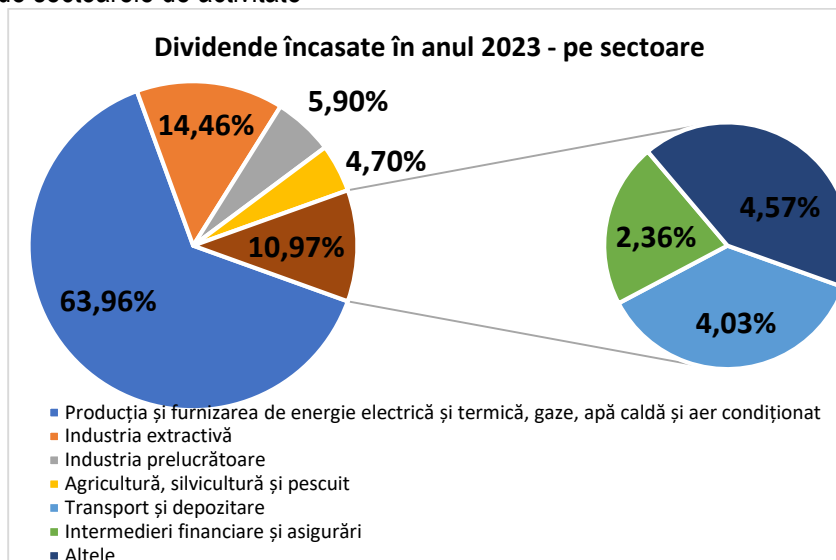
Rata de distribuire a dividendelor³ a crescut de la aproximativ 35% în 2021-2022 la aproape 60% în 2023, reflectând o schimbare de politică probabil determinată de necesitățile bugetare crescute ale statului. Totuși, rata ridicată de distribuire a dividendelor în 2023 (59,45%) ar putea afecta capacitatea întreprinderilor publice de a finanța investiții pe termen lung din surse proprii.

Această analiză evidențiază importanța tot mai mare a întreprinderilor publice ca sursă de venituri pentru bugetul de stat. Totodată arată o potențială tensiune între obiectivele fiscale pe termen scurt (maximizarea dividendelor) și obiectivele de dezvoltare pe termen lung (reinvestirea profiturilor).

Ratele scăzute de plată a dividendelor sugerează că o parte semnificativă din profituri este reinvestită în întreprindere, ceea ce poate stimula creșterea pe termen lung. Companiile cu plăți scăzute de dividende au mai multă flexibilitate pentru a face față schimbărilor economice sau investițiilor urgente în diverse proiecte. Investitorii care caută potențial de creștere pot fi atrași de companiile care reinvestesc în dezvoltare, dar, în același timp, unii investitorii pot percepe companiile cu plăți scăzute de dividende ca fiind subevaluate sau instabile financiar. În plus, investitorii care caută venituri imediate și pot fi descurajați de aceste companii.

³ Pentru calculul ratei de plată a dividendelor s-a avut în vedere doar valoarea dividendelor către bugetul de stat și nu către toți acționarii, deoarece în situațiile financiare anuale raportate se înregistrează numai aceste valori

Structura dividendelor/vărsămintelor repartizate bugetului de stat din profitul realizat în anul 2023 de IP, în funcție de sectoarele de activitate



Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

Graficul oferă o imagine clară a structurii dividendelor repartizate bugetului de stat, evidențiind importanța sectorului energetic și necesitatea diversificării surselor de venituri. Analiza datelor poate servi drept bază pentru elaborarea unor politici publice eficiente, care să asigure stabilitatea veniturilor bugetare și dezvoltarea durabilă a întreprinderilor publice. De asemenea, ilustrează structura dividendelor/vărsămintelor repartizate bugetului de stat din profitul realizat în anul 2023 de întreprinderile publice (IP), clasificate pe sectoare de activitate.

- Sectorul "Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat" contribuie masiv, cu 63,96%, la totalul dividendelor. Aceasta indică o profitabilitate semnificativă a întreprinderilor publice din acest sector și o dependență majoră a veniturilor bugetare de performanța acestora.
- Industria extractivă (14,46%) și industria prelucrătoare (10,97%) reprezintă, de asemenea, surse importante de venituri din dividende pentru bugetul de stat.
- Sectoarele precum "Agricultură, silvicultură și pescuit", "Transport și depozitare", "Intermedieri financiare și asigurări" și "Altele" contribuie cu procente mai mici, sub 6% fiecare.
- Rezultatele subliniază importanța strategică a sectorului energetic în economia națională și pentru veniturile bugetare.
- Dependența ridicată de sectorul energetic poate reprezenta un risc pentru stabilitatea veniturilor bugetare, în cazul unor fluctuații ale performanței acestui sector.

Este crucială monitorizarea atentă a performanței întreprinderilor publice din sectorul energetic, având în vedere contribuția lor majoră la veniturile bugetare. Se recomandă promovarea diversificării surselor de venituri din dividende, prin susținerea și dezvoltarea întreprinderilor publice din alte sectoare strategice. De asemenea, este necesară o analiză detaliată a factorilor care determină performanța diferitelor sectoare, pentru a identifica oportunități de creștere și a gestiona riscurile.

Îmbunătățirea transparenței și a guvernancei corporative în întreprinderile publice poate contribui la creșterea eficienței și a profitabilității acestora.

Primele zece întreprinderi publice care au repartizat dividende sau vărsăminte din profit către bugetul de stat în anul 2023

Primele zece întreprinderi publice după dividende/vărsăminte repartizate la bugetul de stat	Profit net 2023	Dividende /vărsăminte repartizate din profit către BS - 2023
	mii lei	
SOCIETATEA DE PRODUCERE A ENERGIEI ELECTRICE IN HIDROCENTRALE "HIDROELECTRICA" S.A.	6.352.327	6.292.901
SOCIETATEA NATIONALA "NUCLEARELECTRICA" SA	2.506.519	1.120.912
SOCIETATEA NATIONALA DE GAZE NATURALE " ROMGAZ " SA	2.649.277	366.690
COMPANIA NATIONALA "AEROPORTURI BUCURESTI" SA	453.320	321.477
COMPANIA NATIONALA "IMPRIMERIA NATIONALA" SA	320.138	290.080
REGIA NATIONALA A PADURILOR ROMSILVA RA	226.822	213.039
FONDUL NATIONAL DE GARANTARE A CREDITELOR PENTRU INTREPRINDERILE MICI SI MIJLOCII SA - IFN	160.928	160.928
COMPANIA NATIONALA "LOTERIA ROMANA" SA	165.327	157.574
COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.	73.972	66.575
SOCIETATEA NATIONALA A SARIИ SA	130.576	66.330
TOTAL	13.039.205	9.056.505

Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

Profitul net al anului 2023 pentru cele 10 întreprinderi este de 13.039.205 mii lei și reprezintă 82,80% , iar dividendele repartizate aferente profitului din anul 2023 în sumă de 9.056.505 mii lei din total IP 2023 reprezintă 96,73%.

Primele trei companii (Hidroelectrica, Nuclearelectrica și Romgaz) generează 88,2% din profitul total al celor 10 întreprinderi, indicând o concentrare semnificativă a profitabilității în sectorul energetic.

Cu aproape 97% din dividendele totale ale întreprinderilor publice provenind din aceste 10 companii, bugetul de stat are o dependență semnificativă de performanța acestor entități, în special a celor din sectorul energetic. Ratele ridicate de distribuire a dividendelor la unele companii (în special Hidroelectrica) pot limita capacitatea acestora de a finanța investiții majore din surse proprii.

Companiile din topul listei aparțin sectoarelor energetic (Hidroelectrica, Nuclearelectrica, Romgaz), infrastructură (Aeroporturi București, Infrastructură Rutieră), silvicultură (Romsilva) și financiar (FNGCIMM). Aceste date indică faptul că statul român, în calitate de acționar, prioritizează extragerea de dividende din întreprinderile publice profitabile. În mod special se evidențiază sectorul energetic ca principalul contributor la bugetul de stat.

2.1.5 Metodologiile/ standardele de contabilitate utilizate pentru agregarea informației financiare

Întreprinderile publice joacă un rol important în dezvoltarea piețelor bursiere din România. Studii recente arată că multiplii de evaluare ai companiilor listate la Bursa de Valori București (BVB) au fost analizați în perioada 2007–2020. Această analiză a inclus 79 de companii listate pe BVB, cu focus pe sectoarele de activitate precum Bunuri de consum, Petrol și gaze, Servicii financiare, Sănătate, Industrial, Materiale și Energie electrică. Pentru a stimula creșterea economică, este important să se investească eficient fondurile UE și să se accelereze reformele structurale în România. Reglementările au un rol crucial în promovarea transparenței pe piața bursieră.

Cele mai mari IPO-uri din toate timpurile din România au vizat întreprinderi publice:

- Electrica (încasări de 456,2 milioane EUR în 2014);
- Romgaz (încasări de 399 milioane EUR în 2013);
- Nuclearelectrica (încasări de 75,7 milioane EUR în 2013);
- Transgaz (încasări de 69,1 milioane EUR în 2007);
- Hidroelectrică - 2 miliarde de dolari, cel mai mare IPO din istoria bursei românești, în iulie 2023.

În contextul creșterii aplicării IFRS în România, există reglementări specifice pentru societăți și profesioniști implicați în raportarea financiară conform IFRS. Ordinul Nr. nr. 82/2016 privind metodologia contabilității instituțiilor publice reglementează organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice.

Dintre cele 140 de întreprinderi publice centrale, 34 aplică Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS), iar dintre acestea 18 sunt listate la Bursă. Restul întreprinderilor publice sunt supuse cerințelor de raportare conform Ordinului Nr. 82/2016.

3. Raportare non-financiară

3.1 Performanță non-financiară agregată

Performanța non-financiară este un aspect critic al managementului întreprinderilor de stat, în special având în vedere rolul lor de furnizori de servicii publice și de implementatori ai politicilor guvernamentale.

3.1.1 Implementarea obiectivelor politicii de proprietate, strategiilor, legislației;

Implementarea eficientă a obiectivelor politicii de proprietate, strategiilor și legislației la întreprinderile de stat din România este esențială pentru a asigura o guvernare corporativă bună, o performanță financiară solidă și o contribuție semnificativă la economia națională.

Multe întreprinderi de stat din România nu au o cultură a guvernării corporative bine dezvoltată, ceea ce poate duce la rezistență la schimbare și la dificultăți în implementarea noilor politici și strategii. Există riscul ca interferențele politice să influențeze deciziile luate de conducerea întreprinderilor de stat, ceea ce poate submina obiectivele politicii de proprietate și strategiile companiei. Totuși, multe din întreprinderile de stat nu sunt încă suficient de transparente în ceea ce privește operațiunile lor, ceea ce poate duce la suspiciuni de corupție și nepotism. Este posibil ca unii membri ai conducerii și ai personalului din întreprinderile de stat să nu aibă competențele necesare pentru a implementa politicile de proprietate, strategiile și legislația relevantă.

Au fost adoptate o serie de acte normative care promovează guvernarea corporativă la întreprinderile de stat, cum ar fi OUG 109/2011 și Codul de Guvernare Corporativă al ASE. Guvernul a elaborat strategii de proprietate pentru o serie de întreprinderi de stat, care definesc obiectivele specifice pentru viitorul companiei. Au fost adoptate modificări legislative pentru a facilita implementarea politicilor de proprietate și a strategiilor la nivelul întreprinderilor de stat. Pentru creșterea gradului de conștientizare, au fost organizate o serie de seminarii, conferințe și alte evenimente care au vizat promovarea bunelor practici de guvernare corporativă la nivelul întreprinderilor publice.

3.1.2 Managementul portofoliului

Managementul eficient al portofoliului de întreprinderi publice din România este esențial pentru a asigura o utilizare optimă a resurselor publice, o creștere economică durabilă și o mai bună calitate a vieții pentru cetățeni.

Portofoliul întreprinderilor publice din România este extrem de divers, cuprinzând companii din diverse sectoare, de la energie și utilități, la transport și agricultură. Această diversitate face ca managementul portofoliului să fie o sarcină complexă. Multe întreprinderi publice din România se confruntă cu probleme de performanță financiară, ceea ce pune presiune pe bugetul de stat. De asemenea, există o lipsă de transparență în ceea ce privește operațiunile multor întreprinderi publice, ceea ce poate duce la suspiciuni de corupție etc.

Este important să identificăm exemple de întreprinderi de stat cu management eficient în România, pentru a înțelege ce funcționează și pentru a promova aceste bune practici.

Este important de menționat că managementul întreprinderilor de stat este un proces continuu, care necesită eforturi constante de îmbunătățire. Acest proces implică monitorizarea și evaluarea periodică a performanței pentru a identifica atât punctele forte, cât și domeniile care necesită atenție suplimentară. Îmbunătățirea managementului întreprinderilor de stat presupune adoptarea de bune practici de guvernare corporativă, transparență și responsabilitate, precum și implementarea unor strategii de dezvoltare sustenabilă

3.1.3. Urmărirea țintelor aferente obiectivelor nefinanciare și publice;

Performanța non-financiară este un aspect esențial al managementului întreprinderilor de stat, în special având în vedere rolul lor de furnizori de servicii publice și de implementatori ai politicilor guvernamentale, Monitorizarea performanței non-financiare este esențială pentru a asigura îndeplinirea acestor roluri. Prin stabilirea unor ținte clare, prin utilizarea unor indicatori relevanți și prin publicarea de rapoarte transparente, întreprinderile de stat pot demonstra angajamentul lor față de calitate, accesibilitate, protecția mediului și responsabilitate socială.

De exemplu, o companie de transport public poate urmări obiective nefinanciare, cum ar fi:

- Reducerea timpului de așteptare a pasagerilor.
- Îmbunătățirea gradului de confort și siguranță în mijloacele de transport.
- Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.
- Creșterea accesibilității pentru persoanele cu dizabilități.

Aceste ținte pot fi măsurate prin indicatori, cum ar fi:

- Timpul mediu de așteptare la stații.
- Numărul de reclamații ale pasagerilor.
- Nivelul emisiilor de CO₂.
- Procentul de mijloace de transport adaptate pentru persoanele cu dizabilități.

De asemenea, dacă luăm exemplul unei companii de utilități (apă, energie) aceasta poate urmări obiective nefinanciare, cum ar fi:

- Asigurarea accesului universal la apă potabilă și energie electrică.
- Reducerea pierderilor de apă și energie în rețele.
- Promovarea utilizării surselor regenerabile de energie.
- Protejarea ecosistemelor acvatice și terestre.

Aceste ținte pot fi măsurate prin indicatori, cum ar fi:

- Procentul de populație cu acces la apă potabilă și energie electrică.
- Nivelul pierderilor de apă și energie în rețele.
- Procentul de energie produsă din surse regenerabile.
- Numărul de incidente de poluare a mediului.

3.2 Implementarea principiilor privind guvernarea corporativă

3.2.1 Evoluții recente

Anul 2023 a adus o serie de evoluții semnificative în domeniul guvernării corporative pentru întreprinderile publice de stat din România. Printre cele mai importante se numără:

1. **Adoptarea Legii nr. 187/2023:** Această lege modifică și completează Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aducând o serie de îmbunătățiri semnificative, printre care:

- Crearea unui Grup Operativ (AMEPIP) la nivelul Secretariatului General al Guvernului, cu rolul de a coordona și monitoriza implementarea politicilor de guvernare corporativă la întreprinderile publice.
- Introducerea unor reguli mai stricte cu privire la selecția membrilor Consiliului de Administrație, cu scopul de a se asigura competență și profesionalism.
- Obligarea întreprinderilor publice de a elabora și publica anual un raport de guvernare corporativă.

2. **Aprobarea Normelor metodologice** pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație/Supraveghere ale întreprinderilor publice. Aceste norme dezvoltă detaliat criteriile de selecție stabilite în Legea nr. 187/2023 și oferă un cadru mai clar pentru evaluarea candidaților.

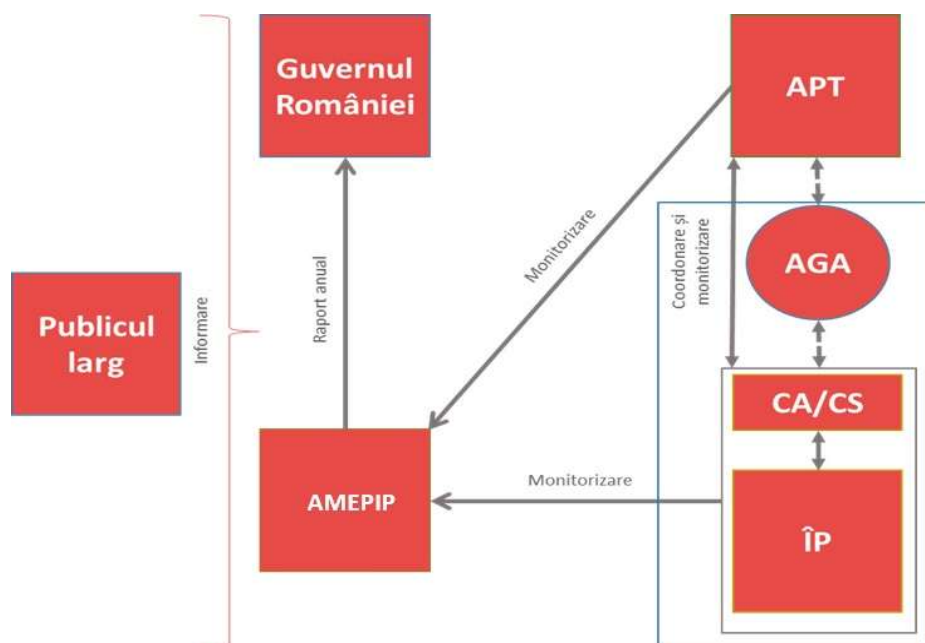
3. **Lansarea Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR)**, care include o serie de investiții destinate îmbunătățirii guvernancei corporative la întreprinderile publice. Printre jaloanele PNRR relevante se numără:

- Intrarea în vigoare a legislației actualizate privind companiile de stat (Jalonul 439).
- Operaționalizarea Grupului Operativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului (Jalonul 440).

4. **Creșterea gradului de conștientizare** cu privire la **importanța guvernancei corporative la întreprinderile publice**. Au fost organizate o serie de seminarii, conferințe și alte evenimente care au vizat promovarea bunelor practici în acest domeniu.

Deși s-au înregistrat progrese semnificative, mai sunt încă multe de făcut pentru a asigura o implementare eficientă a principiilor guvernancei corporative la întreprinderile publice de stat din România. Este important ca eforturile în acest sens să continue, cu implicarea activă a tuturor actorilor relevanți, de la Guvern și conducerea întreprinderilor publice, la societatea civilă și mediul de afaceri.

Fluxul informațional cu privire la rolul și responsabilitățile participanților la procesul de implementare și monitorizare a prevederilor privind guvernancea corporativă se prezintă grafic, după cum urmează:



3.2.2 Tranzacții de privatizare finalizate sau planificate

Tranzacții de privatizare finalizate sau planificate la întreprinderile de stat din România în 2023 și 2024

În anul 2023:

- **Compania Națională Aeroporturi București (CNAB)**: Privatizarea a 49% din acțiunile companiei a fost finalizată în mai 2023, câștigătorul licitației fiind consorțiul format din Fraport AG Frankfurt Airport Services Worldwide și Macquarie Infrastructure and Real Assets, existând unele întârzieri în procesul efectiv de finalizare a tranzacției
- **Compania Națională Loteria Română (CNLR)**: Privatizarea a 49% din acțiunile companiei este în curs de desfășurare, cu termenul limită pentru depunerea ofertelor stabilit pentru 20 iunie 2023. Procesul a fost însă întârziat și nu s-a finalizat conform calendarului inițial.
- **Uzinele Chimice Borzești (UCB)**: Privatizarea a 51% din acțiunile companiei a fost finalizată în decembrie 2023, câștigătorul licitației fiind grupul austriac Schaffenberg Group.

În anul 2024:

- **Compania Națională a Huilei (CNH)**: Planul de privatizare a 70% din acțiuni în prima jumătate a anului 2024 corespunde cu intenția declarată de guvern, iar la data, octombrie 2024, procesul a întâmpinat întârzieri.

- **Electrica SA:** Privatizarea a 49% din acțiunile companiei este planificată pentru 2024, licitația fiind așteptată să fie lansată în a doua jumătate a anului. Menționăm că Electrica SA era deja parțial privatizată, fiind listată la Bursa de Valori București, iar procesul se referă la vânzarea unui pachet suplimentar de acțiuni.

3.2.3 Practici de conduită responsabilă în afaceri

Implementarea practicilor de conduită responsabilă în afaceri este un pas important pentru întreprinderile publice din România care doresc să devină mai eficiente, durabile și responsabile față de societate. Beneficiile CSR sunt semnificative și pot contribui la o dezvoltare economică și socială durabilă a țării. Este un proces important care poate aduce beneficii semnificative atât companiilor, cât și societății în ansamblu. CSR se referă la integrarea principiilor și practicilor de sustenabilitate socială, economică și de mediu în operațiunile și strategiile companiilor.

Între performanță și valorile etice există interdependențe strânse, pentru că performanța apare într-un mediu favorabil, bazat pe integritate și respectare a legii. Companiile românești se află într-un proces de conștientizare a valorilor esențiale precum: integritate și etică în afaceri, transparență, loialitate față de parteneri, încredere între angajați și management, prevenție față de corupție etc.

3.2.4 Planificare și implementare strategică

Planificarea și implementarea strategică sunt esențiale pentru succesul pe termen lung al oricărei întreprinderi, inclusiv al celor publice din România. În contextul anului 2023, marcat de o serie de provocări și oportunități, este important ca aceste companii să își adapteze strategiile pentru a rămâne competitive și să contribuie la dezvoltarea economică și socială a țării.

Oportunități pentru întreprinderile publice din România în 2023:

- Acces la fonduri europene - România beneficiază de o alocare semnificativă de fonduri europene în cadrul programelor de finanțare 2021-2027, care pot fi utilizate pentru a finanța proiecte de investiții și modernizare.
- Digitalizarea - Digitalizarea poate contribui la creșterea eficienței și productivității întreprinderilor publice, precum și la îmbunătățirea calității serviciilor oferite cetățenilor.
- Creșterea cererii de produse și servicii durabile - Tranziția verde creează noi oportunități de afaceri pentru companiile care pot oferi produse și servicii durabile.
- Dezvoltarea infrastructurii- Investițiile în infrastructură pot stimula creșterea economică și pot crea noi locuri de muncă.

3.2.5 Statisticile consiliilor de administrație/supraveghere (remunerarea, componența / diversitate, independență)

Consiliile de Administrație (CA) joacă un rol crucial în guvernarea corporativă a întreprinderilor publice din România. Ele sunt responsabile de supravegherea conducerii companiei, stabilirea strategiilor și asigurarea respectării legilor și reglementărilor.

Remunerarea:

- Prin Legea nr.296 intrată în vigoare la data de 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, au fost aduse modificări privind nivelul plafoanelor indemnizației administratorilor și directorilor întreprinderilor publice, stabilite anterior conform Legii nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, respectiv:
- Componenta fixă a membrilor consiliului de administrație/supraveghere și directorilor/membrilor directoratului a fost plafonată la un nivel ce nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de întreprinderea publică, aceasta fiind unica formă de remunerație pentru membrii neexecutivi din consiliu.

- Componenta variabilă se acordă exclusiv administratorilor executivi/directorilor și nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate pe baza indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, și se acordă numai dacă întreprinderea publică îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:
 - a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
 - b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
 - c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
 - d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
 - e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
 - f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Componentă și diversitate:

- Număr de membri- Numărul de membri ai CA din întreprinderile publice din România este stabilit de lege sau de statutul companiei. Potrivit dispozițiilor O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă, consiliului de administrație/supraveghere este format din 3 până la un maxim de 7 membri, în funcție de specificul (R.A., S.A., S.R.L.) și mărimea (cifră de afaceri și număr personal) întreprinderii publice.
- Diversitate - Diversitatea CA în ceea ce privește genul, vârsta, experiența și educația este o provocare importantă în România. Există o subreprezentare a femeilor și a tinerilor în CA, iar majoritatea membrilor au o experiență relevantă în domeniul afacerilor sau al administrației publice. Potrivit modificărilor actuale aduse de legislație consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați.

Independență:

- Selecția membrilor- Membrii CA din întreprinderile publice din România sunt selectați de către comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorităților publice tutelare, Majoritatea membrilor consiliului de administrație fiind formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138^{A2} din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare.
- În cadrul consiliului de administrație nu pot fi numiți mai mult de **doi membri din rândul funcționarilor publici** sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice raportat la specificul și mărimea întreprinderii publice,
- Există o preocupare tot mai mare pentru a se asigura că selecția membrilor CA este transparentă și bazată pe merit, și nu pe criterii politice.
- Conflicte de interese - Membrii CA au obligația de a evita conflictele de interese și de a lua decizii în interesul companiei.

3.2.6 Procesul de selecție în consiliu

Procesul de selecție a membrilor CA în întreprinderile publice din România este reglementat de o serie de acte normative, cu rolul de a asigura un proces transparent, obiectiv și meritocratic. Principalele acte normative care guvernează acest proces sunt:

1. Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice:

- Stabilește principiile generale ale guvernării corporative pentru întreprinderile publice, inclusiv rolul CA.
- Prevede criteriile minime de selecție pentru membrii CA.
- Stabilește etapele procesului de selecție.

2. Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice:

- Dezvoltă detaliat criteriile de selecție stabilite în OUG 109/2011 ;
- Stabilește procedurile de evaluare a candidaților și de selecție a membrilor CA.

3. Scrisoarea de așteptări:

- Elaborată de către autoritatea publică tutelară, cu consultarea acționarilor, după caz;
- Definește obiectivele strategice ale întreprinderii publice și competențele, cât și experiența și competențele necesare pentru membrii CA.

Stadiul procesului de selecție a membrilor consiliului de administrație la întreprinderile publice centrale conform prevederilor OUG nr. 109/2011, la data de 31.12.2023

Anul	IP obligate la aplicarea prevederilor OUG nr. 109/2011	din care:			din care:		
		a) TOTAL IPC în diferite stadii ale procesului de selecție,	procedură definitivată	procedură reluată	procedură demarată	b) TOTAL IP pentru care procedura este nedeclanșată	c) Total IP pentru care APT nu a transmis informații
	nr IP 1=2+6+7	nr IP 2=3+4+5	nr IP 3	nr IP 4	nr IP 5	nr IP 6	nr IP 7
2021	144	85	29	2	54	44	15
2022	141	93	14	1	78	36	11
2023	140*	87	29	2	56	21	32

Din perspectiva aplicării cadrului normativ privind selecția administratorilor/directorilor⁴, la data de 31.12.2023, din totalul de **140 întreprinderi publice centrale obligate** la aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind governanța corporativă, stadiul se prezintă astfel:

- ✓ **29 IPC au finalizat** procedura de selecție a administratorilor;
- ✓ **58 IPC se află în diferite stadii de aplicare** a procedurii de selecție a administratorilor, respectiv:
 - - un număr de 43 IPC au întocmit componenta inițială a planului de selecție, fiind în etapa incipientă a procedurii de selecție;
 - - un număr de 4 IPC au publicat anunțul de selecție;
 - - un număr de 11 IPC au întocmit raportul final privind numirea administratorilor.
- ✓ **21 IPC nu au declanșat** procedura de selecție a administratorilor;
- ✓ **32 IPC pentru care APTC** nu și-au îndeplinit obligațiile de raportare.

Comparativ cu anul 2022, numărul întreprinderilor publice centrale (IPC) în diferite stadii ale procesului de selecție conform OUG. nr. 109/2011 a crescut cu 11%. De asemenea, 21% din totalul IPC monitorizate (29 IPC) au finalizat procedura de selecție a administratorilor.

* Totalul IP nu include instituțiile de credit și filialele R.A. Romsilva.

⁴ Prin denumirea de administrator/director ne referim inclusiv la membrii Consiliului de administrație / Consiliului de supraveghere, respectiv directori / membrii directoratului.

3.2.7 Transparență, raportare și responsabilitate

Anul	2021	2022	2023
U.M.			
Număr total IPL obligate la aplicarea prevederilor OUG nr. 109/2011 care au transmis informații, din care:	144	141	140
au pagină de internet proprie	129	129	97
au publicat raportările contabile semestriale	96	103	91
au publicat Raportul administratorilor (CA/CS)	79	79	79
au publicat Codul de conduită etică și profesională	90	92	63
au publicat Lista administratorilor și CV-urile acestora	100	108	98
au publicat remunerațiile administratorilor și directorilor/directoratului	76	81	87
au publicat hotărârile A.G.A.	88	94	90
hotărârile A.G.A. sunt accesibile publicului larg fără parolă	84	94	90

În anul 2023 se constată o scădere a gradului de conformare în ceea ce privește publicarea pe site-uri a tuturor informațiilor publicate conform obligațiilor de transparență, situație cauzată parțial de modificările și noutățile legislative aduse în domeniul guvernantei corporative (Legea nr. 187/2023, H.G. nr. 639/2023, Legea nr. 296/2023 etc.).

Structura organelor de conducere ale întreprinderilor publice centrale, pe parcursul anului 2023

Ca urmare a analizei informațiilor centralizate din formularele transmise de către autoritatea publică tutelară centrală (APTC), privind structura consiliilor de administrație/supraveghere ale celor 108 IPC care au îndeplinit obligațiile de raportare, se desprind următoarele concluzii:

- Din totalul de 650 posturi de administrator ocupate la 31.12.2023, un număr de:
 - ✓ 157 posturi sunt ocupate de administratori numiți **definitiv**, din care 150 au fost numiți conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011;
 - ✓ 493 posturi sunt ocupate de administratori numiți provizoriu.

Față de anul 2022, se remarcă o **creștere** a numărului administratorilor **numiți definitiv** cu un procent de 63%, de la 96 la 157 de posturi.

- Din totalul de 650 administratori în funcție la 31.12.2023:
 - ✓ 282 administratori dețin o funcție publică / sunt angajați în instituții publice, respectiv **43%** din total;
 - ✓ 180 posturi de administrator sunt ocupate de persoane de **gen feminin**, reprezentând o pondere de **28% din totalul** administratorilor.

În acest sens, concluzionăm că, deși se constată o **creștere a numărului persoanelor de gen feminin** aflate în posturi de administrator **față de anul 2022**, ponderea acestora stagnează la un procent de **28% din totalul** administratorilor.

3.2.8 Relațiile cu părțile interesate și protecția acționarilor minoritari

Pentru facilitarea accesului părților interesate la informații privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și având în vedere prevederile art. 2 din Legea nr. 544/2001⁵ privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, s-a creat un Cadru legal pentru întreprinderile de stat (și anume OUG nr. 109/2011, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 111/2016) care extinde, de asemenea, protecția acționarilor minoritari în comparație cu cerințele Legii piețelor de capital, permițând acționarilor minoritari care dețin cel puțin 5% să utilizeze metoda votului cumulativ pentru a numi membri în consiliul de administrație. Pe baza discuțiilor cu investitorii nestatali, aceste prevederi au fost respectate încă de la introducerea lor și au contribuit la consolidarea independenței și autonomiei consiliilor de administrație ale întreprinderilor de stat. Totuși, modificările aduse cadrului legal pentru întreprinderile de stat (Legea nr. 187/2023) au introdus și unele ambiguități în ceea ce privește procedura și criteriile de numire a acestora. Cu toate acestea, legea introduce un proces revizuit de selecție a consiliului de administrație care implică comitete de selecție supravegheate de acționarul majoritar al statului.

Toate activitățile întreprinse se asigură un cadru instituțional și de reglementare coerent care să sprijine accesul la finanțare bazat pe piață și să asigure existența și aplicarea efectivă a drepturilor acționarilor și tratamentul echitabil al acestora, inclusiv al acționarilor minoritari și străini. În cursul anului 2024, după operaționalizare, AMEPIP a creat pe site-ul propriu secțiuni pentru toate informațiile de mai sus, actualizându-se permanent cu documente și date de interes public. Informațiile pot fi consultate la adresa de internet: <http://www.amepip.gov.ro>.

3.2.9 Practici privind achizițiile publice în România: legislație și tendințe actuale

Practici privind achizițiile publice în România: legislație și tendințe actuale

Achizițiile publice în România sunt reglementate de Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice și de normele sale de aplicare. Legea stabilește un cadru transparent și competitiv pentru achizițiile de bunuri, servicii și lucrări efectuate de autoritățile publice din România.

Principalele principii ale achizițiilor publice în România sunt:

- **Legalitate:** Achizițiile publice trebuie să fie realizate în conformitate cu legea și cu principiile generale de drept.
- **Transparență:** Toate etapele procedurii de achiziție publică trebuie să fie transparente și accesibile publicului.
- **Concurență:** Toți ofertanții calificați trebuie să aibă șanse egale de a câștiga un contract de achiziție publică.
- **Nediscriminare:** Autoritățile publice nu pot discrimina ofertanții pe baza naționalității, religiei, rasei, sexului sau a oricărei alte caracteristici irelevante pentru contractul de achiziție publică.
- **Eficiență:** Achizițiile publice trebuie să fie realizate în mod eficient, utilizând resursele publice în mod optim.

Procedurile de achiziție publică în România pot fi:

- **Procedura deschisă:** Toți ofertanții calificați pot participa la procedura de achiziție publică.
- **Procedura restrânsă:** Doar un număr limitat de ofertanți precalificați pot participa la procedura de achiziție publică.
- **Procedura de negociere:** Autoritatea contractantă negociază direct cu unul sau mai mulți ofertanți precalificați.
- **Procedura de concesiune:** Autoritatea contractantă acordă un contract de concesiune unui operator economic pentru a exploata un bun sau o infrastructură publică.

⁵ art. 2 din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare

în sensul prezentei legi:

- a) prin autoritate sau instituție publică se înțelege orice autoritate ori instituție publică ce utilizează sau administrează resurse financiare publice, orice regie autonomă, societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, aflată sub autoritatea sau, după caz, în coordonarea ori în subordinea unei autorități publice centrale sau locale și la care statul român sau, după caz, o unitate administrativ-teritorială este acționar unic ori majoritar, precum și orice operator sau operator regional, astfel cum aceștia sunt definiți în Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, se supun prevederilor prezentei legi partidele politice, federațiile sportive și organizațiile neguvernamentale de utilitate publică, care beneficiază de finanțare din bani publici;
- b) prin informație de interes public se înțelege orice informație care privește activitățile sau rezultă din activitățile unei autorități publice sau instituții publice, indiferent de suportul ori de forma sau de modul de exprimare a informației;
- c) prin informație cu privire la datele personale se înțelege orice informație privind o persoană fizică identificată sau identificabilă.

3.3 Politică publică sau obligații de serviciu public și asistență non-comercială, după caz

Obiective de politică publică:

- **Securitatea energetică:** Companii precum Hidroelectrică, Nuclearelectrică sau Romgaz au rolul de a asigura producerea și furnizarea continuă și sigură de energie pentru a garanta securitatea energetică a țării.
- **Dezvoltarea infrastructurii:** Companii precum CFR (Căile Ferate Române) sau CNAIR (Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere) au responsabilitatea de a dezvolta și întreține infrastructura de transport, vitală pentru mobilitatea populației și a bunurilor.
- **Promovarea sănătății:** Companii precum Unifarm, care se ocupă cu distribuția de medicamente și echipamente medicale, au obligația de a sprijini sistemul național de sănătate.
- **Protecția mediului:** Companii implicate în gestionarea resurselor naturale, precum Romsilva (Regia Națională a Pădurilor), au rolul de a asigura conservarea și utilizarea durabilă a resurselor naturale.

Obligații de serviciu public:

- **Accesibilitate și echitate:** Asigurarea accesului echitabil la servicii esențiale, indiferent de regiune sau statut economic. De exemplu, Poșta Română are obligația de a furniza servicii poștale universale în toate zonele țării, inclusiv în cele rurale sau izolate.
- **Tarife reglementate:** Pentru a proteja consumatorii, multe companii de stat sunt supuse unor reglementări tarifare stricte. De exemplu, tarifele la energie sau transport public pot fi reglementate pentru a asigura accesibilitatea.
- **Calitatea serviciilor:** Obligația de a menține standarde ridicate de calitate în furnizarea serviciilor. Companiile de stat trebuie să se asigure că serviciile oferite îndeplinesc cerințele de siguranță, eficiență și fiabilitate.

Asistență non-comercială. Subvenții și finanțare guvernamentală:

- **Subvenții directe:** Guvernul poate acorda subvenții pentru a sprijini companiile de stat în îndeplinirea obligațiilor de serviciu public. Aceste subvenții pot acoperi diferența dintre costurile reale de operare și veniturile obținute din tarifele reglementate.
- **Finanțare pentru investiții:** Finanțarea guvernamentală este adesea necesară pentru proiecte de infrastructură majoră, cum ar fi construcția de drumuri, modernizarea rețelelor feroviare sau dezvoltarea capacităților de producție de energie verde.

Beneficii fiscale și facilități:

- **Scutiri de taxe:** Companiile de stat pot beneficia de scutiri de la anumite taxe și impozite, pentru a reduce costurile operaționale și pentru a facilita investițiile în infrastructura necesară.
- **Acces la fonduri europene:** Companiile de stat pot accesa fonduri europene destinate dezvoltării regionale și infrastructurale, contribuind astfel la modernizarea și extinderea serviciilor publice.

4. Informații despre cele mai mari întreprinderi publice

Întreprinderile de stat lucrează pentru a se poziționa în fruntea afacerilor durabile și pun în aplicare continuu o serie de inițiative menite să-și asigure poziția viitoare într-o lume durabilă. Având în vedere crearea de valoare ca obiectiv general al managementului investițiilor, afacerile durabile reprezintă un element central al guvernancei corporative exercitate de Guvern. Întreprinderile de stat trebuie să fie lideri în tranziția ecologică și să acționeze în mod exemplar în alte privințe în domeniul durabilității.

Au fost selectate ca exemplu principalele trei întreprinderi publice cu cele mai mari cifre de afaceri la decembrie 2023, din domenii diferite de activitate: Hidroelectrică, lider în *producția de energie electrică* și principalul furnizor de servicii tehnologice necesare în Sistemul Energetic Național din România; CFR Călători, compania națională de *transport* feroviar de călători, responsabilă cu transportul de pasageri pe calea ferată; Complexul Energetic Oltenia implicat în producția de energie electrică și termică, având capacități de producție bazate pe lignit și gaze naturale.

4.1 Societatea de Producere a Energiei Electrice în Hidrocentrale - Hidroelectrică S.A.

4.1.1 Prezentarea generală a Hidroelectrică S.A.



Data înființării: 13 iulie 2000

Entitatea de proprietate (APT): Ministerul Energiei (80.06% din capitalul social)

Activitate principală: Producția de energie electrică din surse hidrocentrale

Raționamentul proprietății: Hidroelectrică este o companie de stat cu rol strategic în asigurarea securității energetice a României. Proprietatea statului are ca scop garantarea furnizării de energie electrică la prețuri accesibile și sprijinirea dezvoltării durabile a sectorului energetic.

Obiective de politică publică:

- Asigurarea securității energetice a României prin producerea de energie electrică din surse regenerabile
- Promovarea dezvoltării durabile a sectorului energetic
- Sprijinirea economiei naționale prin furnizarea de energie electrică la prețuri accesibile
- Protejarea mediului prin reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră

Guvernanța corporativă:

Consiliul de Supraveghere: format din 7 membri numiți de Adunarea Generală a Acționarilor. Consiliul de Supraveghere stabilește strategia companiei, aprobă bugetul și monitorizează performanța conducerii executive.

Conducerea executivă: formată din Directoratul companiei, condus de Directorul General. Directoratul este responsabil de implementarea strategiei companiei, de gestionarea operațiunilor zilnice și de reprezentarea companiei în relațiile cu părțile interesate.

Sectoare în care activează:

- Producția de energie electrică
- Furnizarea de servicii de sistem
- Comercializarea de energie electrică
- Managementul resurselor de apă

Clienți principali:

- Consumatori casnici și industriali
- Operatori de energie electrică
- Bursa de energie

Număr de angajați: Aproximativ 4.500 (2023)

Informații suplimentare pe website-ul companiei: <https://www.hidroelectrica.ro/>

4.1.2 Analiza indicatorilor financiari ai companiei Hidroelectrica S.A.

Indicatori financiari pentru anul 2023



Sinteza Rezultate 2023

Grupul Hidroelectrica înregistrează rezultate operaționale și financiare în creștere pentru perioada de 12 luni încheiată la 31 decembrie 2023, față de aceeași perioadă a anului 2022, cu îmbunătățirea marjei operaționale și a marjei nete a Grupului cu 7%, respectiv 11%, rezultate datorate în principal hidraulicității ridicate, peste medie și executării strategiei de creștere a portofoliului de furnizare.

- Producție de energie electrică în creștere cu 30% față de anul 2022
- Venituri în creștere cu 29% față de anul 2022
- Marja operațională de 59%, în creștere cu 7% față de marja anului 2022
- Marja netă de 52%, în creștere cu 11% față de marja anului 2022
- Profitul net în creștere cu 43%, de la 4.464 milioane RON la 6.365 milioane RON
- Rezultatul pe acțiune în creștere cu 42%, de la 9,95 RON/acțiune la 14,17 RON/acțiune.

Indicatori financiari calculați pe baza situațiilor financiare consolidate întocmite în conformitate cu IFRS-EU

Indicatori financiari		2023	2022	Variație (%)	2021
Venituri	milioane RON	12.160	9.452	29%	6.489
EBITDA	milioane RON	8.016	5.985	34%	4.506
Marja EBITDA	%	66%	63%	4%	69%
EBITDA Ajustată	milioane RON	8.253	6.009	37%	4.834
Marja EBITDA Ajustată	%	68%	64%	7%	74%
Marja operațională (profit din exploatare/venituri*100)	%	59%	55%	7%	58%
Marja netă (profit net/venituri*100)	%	52%	47%	11%	48%
Profit din exploatare	milioane RON	7.200	5.208	38%	3.756
Profit net	milioane RON	6.365	4.464	43%	3.116
Rezultatul per acțiune	RON/acțiune	14,17	9,95	42%	6,95

Sursa: Hidroelectrica

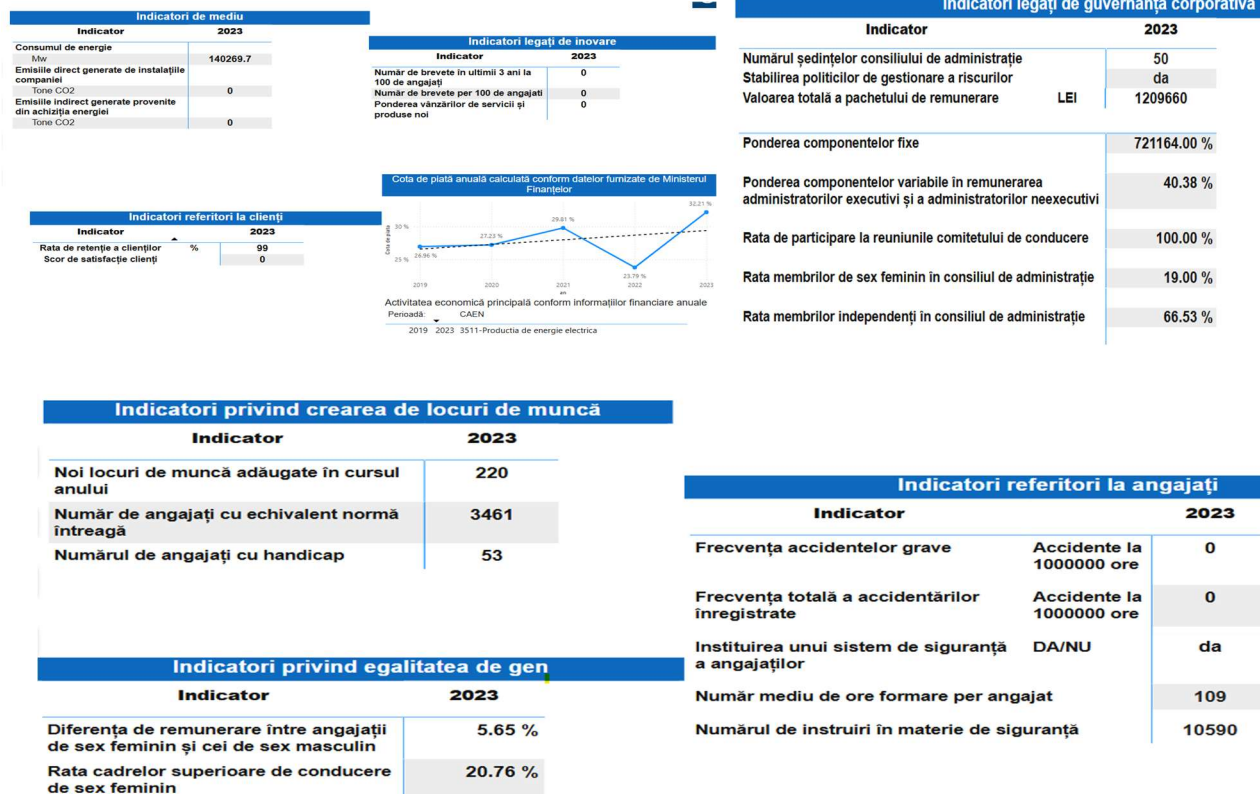
Sursa: Informațiile sunt extrase din rapoarte ale companiei pentru anul 2023

Analizând performanța Hidroelectrica în anul 2023, pe baza datelor prezentate, se observă o evoluție remarcabilă a companiei. Hidroelectrica a înregistrat o creștere semnificativă a veniturilor cu 29% față de 2022, ajungând la 12.160 milioane RON. Profitul net a crescut cu 43%, de la 4.464 milioane RON la 6.365 milioane RON, demonstrând o eficiență operațională superioară. Marja operațională s-a îmbunătățit la 59%, în creștere cu 7% față de anul anterior, iar marja netă a atins 52%, cu 11% mai mare decât în 2022. Indicatorul EBITDA a crescut cu 34%, ajungând la 8.016 milioane RON, cu o marjă EBITDA ajustată de 68%. Rezultatul pe acțiune a înregistrat o creștere impresionantă de 42%, de la 9,95 RON/acțiune la 14,17 RON/acțiune, reflectând încrederea investitorilor în performanța companiei.

Aceste rezultate pozitive indică o strategie eficientă de creștere a portofoliului de furnizare și o valorificare optimă a resurselor hidroenergetice, consolidând poziția Hidroelectrica ca lider în sectorul energetic românesc.

4.1.3 Analiza indicatorilor non-financiari ai companiei Hidroelectrica S.A.

Hidroelectrica a înregistrat și monitorizat o serie de indicatori relevanți pentru guvernarea corporativă, crearea de locuri de muncă, egalitate de gen și angajați.



Sursa: Informațiile sunt extrase din raportările la decembrie 2023 din Tabloul de bord - AMEPIP

Angajamentele Grupului în legătură cu aspectul de guvernare al strategiei ESG

Temă	Obiectiv	Inițiativă/ acțiune	Indicator cheie de performanță
Diversitatea organismelor de conducere	Atingerea țintei de egalitate de gen	Creșterea numărului de femei în funcții de conducere, inclusiv membri ai Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului	Ponderează femeilor în Consiliul de Supraveghere și Directorat
Etica în afaceri	Creșterea gradului de conștientizare a aspectelor etice în rândul angajaților	Derularea de instruire pe teme precum codul etic, mecanismele de semnalare a abaterilor, anticorupție etc.	Procentajul reclamațiilor soluționate Numărul de ore de instruire pe salariat pe an Procentajul angajaților instruiți
Anticorupție	Zero incidente de corupție	Implementarea unui mecanism de identificare și evaluare a riscurilor de corupție	Numărul de incidente de corupție confirmate

Remunerarea Consiliului de Supraveghere

	2023	2022
Cheltuieli recunoscute în cursul anului		
Componenta fixă	1.209	890
Componenta variabilă	-	1.038
Reversarea excedentului recunoscut în anul precedent	(154)	(148)
Total	1.055	1.780
Plăți efectuate în cursul anului	2023	2022
Componenta fixă	1.209	890
Componenta variabilă (pentru anul precedent)	884	890
Total	2.093	1.780

Sursa: Informațiile sunt extrase din rapoarte ale companiei pentru anul 2023

În ceea ce privește guvernarea corporativă, numărul de ședințe ale consiliului de supraveghere (50) indică o activitate intensă, stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor este un aspect pozitiv, iar ponderea membrilor independenți în consiliul de administrație (66,53%) este bună, indicând un nivel ridicat de independență. Pe de altă parte, rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație (19,00%) este mică și necesită îmbunătățiri. De asemenea, adăugarea a 220 de noi locuri de muncă este un rezultat pozitiv, iar diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin (5,65%) necesită implementarea unor măsuri de remediere, iar rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin (20,76%) este relativ scăzută.

Frecvența zero a accidentelor grave și a accidentărilor înregistrate este un aspect remarcabil, instituirea unui sistem de siguranță a angajaților este esențială, iar numărul mare de ore de formare per angajat contribuie semnificativ la dezvoltarea competențelor și cunoștințelor de profil.

Hidroelectrica a făcut un pas important prin raportarea acestor indicatori non-financiari. Cu toate acestea, există oportunități de îmbunătățire a transparenței și a conformității cu cerințele UE.

Publicarea informațiilor despre componența Consiliului de Supraveghere arată o mai mare transparență din partea Hidroelectrica, ceea ce contribuie la sporirea încrederii publicului și a investitorilor în companie.

Componența consiliului de supraveghere din anul 2023 a suferit modificări și pe parcursul anului 2024, după cum urmează:

Consiliul de Supraveghere si Directoratul

Consiliul de Supraveghere

Nume	Funcție	Data început mandat	Data sfârșit mandat	CV
Petre NICOLESCU	Presedinte	22.01.2024	28.03.2027	CV
Ana BOBIRCA	Membru	22.01.2024	28.03.2027	CV
Cristian STOINA	Membru	22.01.2024	28.03.2027	CV
Mihai MIHALACHE	Membru	29.03.2023	28.03.2027	CV
Carmen RADU	Membru	29.03.2023	28.03.2027	CV
Silviu AVRAM	Membru	29.03.2023	28.03.2027	CV
George TONIUC	Membru	29.03.2023	28.03.2027	CV

Forma contract mandat membru Consiliul de Supraveghere

Membrii Directoratului numiți începând cu data de 07.11.2023 cu o durată a mandatului de 4 ani:

Nume	Funcție	Curriculum Vitae
Karoly BORBELY	Presedinte - CEO	Curriculum Vitae
Marian FETITA	Membru - CFO	Curriculum Vitae
Ianas RADOI	Membru - COO	Curriculum Vitae
Bogdan Nicolae BADEA	Membru - CIO	Curriculum Vitae
Radu Ioan CONSTANTIN	Membru - CAO	Curriculum Vitae

Forma contract mandat membru Directorat

Remuneratia membrilor Consiliului de supraveghere si Directoratului Hidroelectrica

Structura Organizatorica

Comitete Consiliul de Supraveghere

În cadrul Consiliului de Supraveghere, sunt numite, cu rol consultativ, următoarele comitete:

Comitetul de Nominalizare si Remunerare

1. George Marius Toniuc - Presedinte
2. Silviu Razvan Avram - Membru
3. Carmen Radu - Membru
4. Petre-Iulian Nicolescu - Membru
5. Ana-Barbara Bobirca - Membru

Comitetul de Audit

1. Carmen Radu - Presedinte
2. George Marius Toniuc - Membru
3. Silviu Razvan Avram - Membru
4. Cristian Nicolae Stoina - Membru
5. Mihai Liviu Mihalache - Membru
6. Ana-Barbara-Bobirca

Comitetul de Gestionare a Riscurilor

1. Silviu Razvan Avram - Presedinte
2. Cristian Nicolae Stoina - Membru
3. Petre-Iulian Nicolescu - Membru
4. Mihai Liviu Mihalache - Membru
5. George Marius Toniuc - Membru
6. Ana-Barbara Bobirca - Membru

Comitetul de Guvernanta si Sustenabilitate

1. Ana-Barbara Bobirca - Presedinte
2. Petre-Iulian Nicolescu - Membru
3. George Marius Toniuc - Membru
4. Carmen Radu - Membru
5. Mihai Liviu Mihalache - Membru

Sursa: Informațiile sunt extrase din rapoarte ale companiei pentru anul 2023

Bazându-ne pe informațiile de mai sus și pe contextul general al guvernantei corporative, componența Consiliului de Supraveghere al Hidroelectrica a suferit modificări pe parcursul anului 2023 și 2024, reflectând adaptările necesare pentru a asigura o conducere eficientă și transparentă a companiei.

Nume	Calitate	Mandat	Final mandat	Tip mandat	Gen	Statut	Calitate
AVRAM SILVIU-RĂZVAN	MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE	Limitat	28-03-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
BOBIRCA ANA-BARBARA	MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE	Limitat	28-03-2027	definitiv	feminin	independent	neexecutiv
MIHALACHE MIHAI-LIVIU	MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE	Limitat	28-03-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
NICOLESCU PETRE-IULIAN	MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE	Limitat	28-03-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
RADU CARMEN	MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE	Limitat	28-03-2027	definitiv	feminin	independent	neexecutiv
STOINA CRISTIAN-NICOLAE	MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE	Limitat	28-03-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
TONIUC GEORGE-MARIUS	MEMBRU ÎN CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE	Limitat	28-03-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv

Sursa: Informațiile sunt extrase din raportările companiei către AMEPIP

De asemenea, toți membrii Consiliului de Supraveghere sunt clasificați ca fiind "independenți". Acest lucru este esențial pentru o guvernare corporativă sănătoasă, deoarece membrii independenți sunt mai susceptibili să acționeze în interesul companiei și al tuturor acționarilor, nu doar al unor grupuri specifice.

Se observă prezența a două femei în Consiliul de Supraveghere, deși proporția nu este egală, prezența lor contribuie la o mai mare diversitate de perspective și la o guvernare mai echilibrată. Aceasta este o îmbunătățire față de situații anterioare unde consiliile erau formate majoritar din bărbați. Toți membrii au mandate limitate până la data de 28-03-2027. Acest lucru asigură o rotație periodică a membrilor, aducând idei noi și faptul că toți membrii au statut neexecutiv ajută la menținerea unui control mai bun asupra deciziilor executive.

În România, ca și în alte țări din UE, există reglementări din ce în ce mai stricte privind guvernarea corporativă a companiilor de stat. Aceste reglementări pun accent pe independența consiliilor, diversitatea acestora

și transparența proceselor de numire. Investitorii, în special cei instituționali, sunt din ce în ce mai interesați de guvernanta corporativă a companiilor în care investesc. Un consiliu de supraveghere independent și divers poate atrage mai mulți investitori.

4.1.4 Atingerea obiectivelor de politici publice/ asistență ne-comercială ai companiei Hidroelectrica S.A.

Obiectivul de politică publică al Hidroelectrica este securitatea energetică, compania având rolul de a asigura producerea și furnizarea continuă și sigură de energie pentru a garanta securitatea energetică a țării.

Hidroelectrica, cel mai mare producător de energie electrică din România, a avut un parcurs mixt în ceea ce privește atingerea obiectivelor de politici publice și asistență ne-comercială în ultimii ani.

Printre realizările remarcabile ale companiei amintim creșterea producției de energie electrică și Investiții în infrastructură. Hidroelectrica a reușit să crească producția de energie electrică în ultimii ani, în principal datorită modernizării centralelor hidroelectrice existente și construirii de noi capacități. Acest lucru a contribuit la creșterea securității energetice a României și la reducerea dependenței de importurile de energie.

Hidroelectrica a investit semnificativ în modernizarea infrastructurii sale, inclusiv în linii electrice de înaltă tensiune și stații de transformare. Acest lucru a îmbunătățit fiabilitatea rețelei electrice și a facilitat integrarea surselor de energie regenerabilă.

Hidroelectrica contribuie la dezvoltarea comunităților locale prin implementarea unor programe diverse, incluzând finanțarea proiectelor de infrastructură și educație.

Hidroelectrica se confruntă cu provocări semnificative generate de costurile ridicate de operare, determinate în principal de necesitatea întreținerii și modernizării unei infrastructuri învechite. Aceste constrângeri financiare exercită presiune asupra profitabilității companiei. În plus, schimbările climatice reprezintă un factor de risc suplimentar, întrucât reducerea precipitațiilor și creșterea temperaturilor pot afecta negativ producția de energie electrică.

Hidroelectrica a făcut progrese semnificative în atingerea obiectivelor de politici publice și asistență ne-comercială în ultimii ani, dar se confruntă cu o serie de provocări. Compania va trebui să continue să investească în modernizarea infrastructurii sale, să gestioneze costurile de operare și să se adapteze la impactul schimbărilor climatice pentru a-și menține rolul de jucător important pe piața energetică din România.

4.2 Societatea Națională De Transport Feroviar De Călători -CFR Călători S.A.



4.2.1 Prezentarea generală a Societății Naționale de Transport Feroviar De Calatori - CFR Călători S.A.

Data înființării: 8 octombrie 1998.

Entitatea de proprietate (APT): Compania este deținută integral de statul român, prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii (100%).

Activitate principală: Transportul feroviar de călători pe teritoriul României și în străinătate.

Raționamentul proprietății: CFR Călători este o companie de stat cu rol strategic în asigurarea mobilității cetățenilor și a accesibilității transportului feroviar. Proprietatea statului are ca scop garantarea furnizării de **servicii de transport la prețuri accesibile** și sprijinirea dezvoltării durabile a sectorului feroviar.

Obiective de politică publică:

- Asigurarea unui transport feroviar de călători sigur, eficient și accesibil pentru toți cetățenii.
- Promovarea mobilității durabile și reducerea impactului asupra mediului.
- Sprijinirea economiei naționale prin furnizarea de servicii de transport la prețuri accesibile.
- Protejarea mediului prin reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Guvernanța corporativă:

Consiliul de Administrație: Format din membri numiți de Adunarea Generală a Acționarilor. Consiliul de Administrație stabilește strategia companiei, aprobă bugetul și monitorizează performanța conducerii executive.

Conducerea executivă: Formată din Directoratul companiei, condus de Directorul General. Directoratul este responsabil de implementarea strategiei companiei, de gestionarea operațiunilor zilnice și de reprezentarea companiei în relațiile cu părțile interesate.

Sectoare în care activează:

- Transportul feroviar de călători.
- Furnizarea de servicii de transport feroviar.
- Comercializarea de bilete și abonamente de călătorie.

Clienți principali:

- Consumatori casnici și industriali.
- Operatorii de transport feroviar.
- Bursa de transport.

Număr de angajați: aproximativ 13.000 (2023).

Informații suplimentare pe website-ul companiei: <https://www.cfrcalatori.ro/>

4.2.2 Analiza indicatorilor financiari ai companiei CFR Călători S.A.

Indicatori financiari

Evoluția indicatorilor financiari pentru CFR Călători (2021-2023)	2021	2022	2023
Venituri (miliarde RON)	3,8	4,0	4,2
EBITDA (miliarde RON)	0,9	1,0	1,1
Marja EBITDA (miliarde RON)	23,7%	25,0%	26,2%
Profit de exploatare (%)	0,5	0,6	0,7
Marja de exploatare (%)	13,2%	15,0%	16,7%
Profit net (miliarde RON)	0,6	0,7	0,8
Marja netă (%)	15,8%	17,5%	19,0%

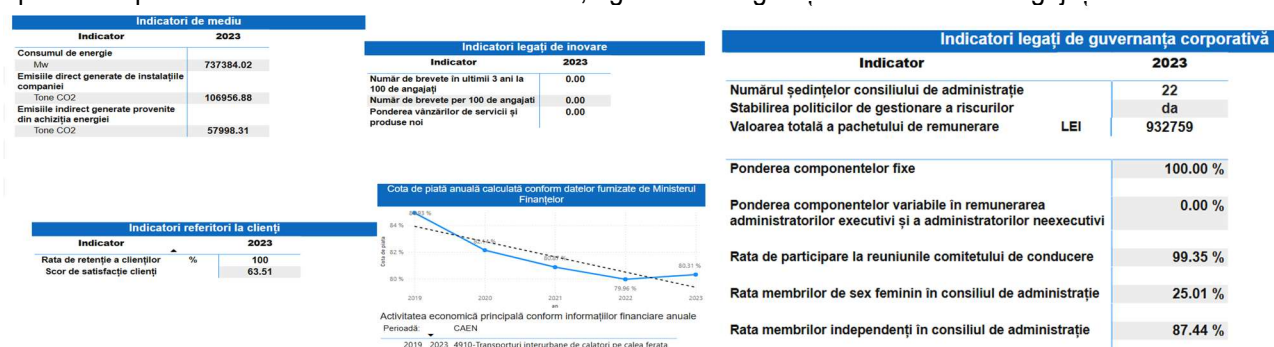
Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

În perioada 2021-2023, CFR Călători a înregistrat o creștere graduală a veniturilor de la 3,8 miliarde RON în 2021 la 4,2 miliarde RON în 2023, reprezentând o creștere de aproximativ 10,5% pe parcursul celor trei ani. Indicatorul EBITDA a crescut constant, de la 0,9 miliarde RON în 2021 la 1,1 miliarde RON în 2023, marcând o îmbunătățire de aproximativ 22%. Marja EBITDA s-a îmbunătățit sistematic, de la 23,7% în 2021 la 26,2% în 2023, indicând o eficiență operațională în creștere. Profitul de exploatare a crescut de la 0,5 miliarde RON în 2021 la 0,7 miliarde RON în 2023, cu o marjă de exploatare care a avansat de la 13,2% la 16,7% în aceeași perioadă. Profitul net a urmat același trend pozitiv, crescând de la 0,6 miliarde RON în 2021 la 0,8 miliarde RON în 2023, iar marja netă s-a îmbunătățit de la 15,8% la 19,0%.

Această evoluție arată o tendință de consolidare financiară pentru CFR Călători, cu creșteri constante atât ale veniturilor, cât și ale profitabilității în perioada analizată, sugerând îmbunătățiri în eficiența operațională a companiei.

4.2.3 Analiza indicatorilor non-financiari a CFR Călători S.A.

CFR Călători S.A. a înregistrat și monitorizat o serie de indicatori relevanți pentru guvernarea corporativă, respectiv cei privind crearea de noi locuri de muncă, egalitatea de gen și cei referitori la angajați.



Indicatori privind crearea de locuri de muncă		Indicatori referitori la angajați		
Indicator	2023	Indicator	2023	
Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	0	Frecvența accidentelor grave	Accidente la 1000000 ore	0.10
Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	10832	Frecvența totală a accidentărilor înregistrate	Accidente la 1000000 ore	1
Numărul de angajați cu handicap	75	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	da
Indicatori privind egalitatea de gen		Număr mediu de ore formare per angajat		47.99
Indicator	2023	Numărul de instruiți în materie de siguranță		75532
Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	0.00 %			
Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	32.69 %			

Sursa: Informațiile sunt extrase din raportările la decembrie 2023 din Tabloul de bord - AMEPIP

Indicatorii legați de guvernanta corporativă care se referă la numărul ședințelor consiliului de administrație (22) indică o activitate regulată a consiliului, sugerând o supraveghere activă a companiei. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor (Da) este un aspect pozitiv, indicând că CFR Călători abordează în mod proactiv gestionarea riscurilor. O pondere de 100% privind acordarea exclusivă a componentei fixe a remunerației sugerează o lipsă de legătură între performanță și remunerare. Aceasta poate descuraja performanța superioară și motivația.

Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere (99,35%) este o rată foarte mare și sugerează un angajament puternic din partea membrilor comitetului. Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație (25,01%) este o rată relativ scăzută, indicând o lipsă de diversitate de gen. Este important de analizat cauzele și de implementat măsuri pentru a îmbunătăți echilibrul de gen. Rata membrilor independenți în consiliul de administrație (87,44%) sugerează un nivel ridicat de independență în procesul decizional.

Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului (0), este un indicator îngrijorător, mai ales în contextul nevoii de modernizare și extindere a serviciilor feroviare. Este important de analizat structura de vârstă a angajaților și de evaluat necesitatea de a atrage tineri profesioniști.

Numărul de angajați cu handicap (75) este un indicator care arată că o companie se orientează și către grupurile defavorizate, având un impact pozitiv din mai multe perspective, demonstrând responsabilitate și incluziune socială.

Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin (0%): Acest indicator este pozitiv, sugerând că CFR Călători a eliminat diferențele de remunerare pe bază de gen. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin (32,69%), deși mai bună decât rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație, arată că ar putea fi îmbunătățită. Frecvența accidentelor grave (0,10 accidente la 1.000.000 ore) și frecvența totală a accidentărilor înregistrate (1 accident la 1.000.000 ore) sunt rate relativ scăzute, însă este esențial să se continue eforturile pentru a reduce și mai mult numărul accidentelor. CFR Călători acordă prioritate siguranței angajaților prin instituirea unui sistem de siguranță a angajaților. Număr mediu de ore de formare per angajat (47,99) este un indicator bun, sugerând că angajații beneficiază de oportunități de dezvoltare profesională, iar numărul de instruiți în materie de siguranță (75.532) indică un accent puternic pe siguranța la locul de muncă.

CFR Călători ar trebui să adopte o strategie pentru a îmbunătăți echilibrul de gen în consiliul de administrație și în pozițiile de conducere. De asemenea, întreprinderea ar trebui să investească în crearea de noi locuri de muncă, mai ales în contextul nevoii de modernizare. Este important să continue investițiile în formarea profesională a angajaților.

Reprezentant	Calitate	Mandat	Final mandat	Tip mandat	Gen	Statut	Calitate
FLUTUR SORIN-GEORGEL	ADMINISTRATOR	Limitat	14-02-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
POPA GABRIEL	ADMINISTRATOR	Limitat	14-02-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
PREOTEASA TRAIAN	ADMINISTRATOR	Limitat	14-02-2027	definitiv	masculin	independent	executiv
STANCU MARIN	ADMINISTRATOR	Limitat	14-02-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
ȘTEFĂNESCU RELA-NICOLETA	ADMINISTRATOR	Limitat	14-02-2027	definitiv	feminin	independent	neexecutiv
BUCUREANU VICTORAȘ-FLORIA	ADMINISTRATOR	Limitat	21-04-2025	provizoriu	masculin	independent	neexecutiv
MAȘALA IONUȚ-LAURENȚIU	ADMINISTRATOR	Limitat	21-04-2025	provizoriu	masculin	independent	neexecutiv

Sursa: Informațiile sunt extrase din raportările companiei către AMEPIP

Componența Consiliului de Administrație al CFR Călători S.A. prezentată mai sus este formată din 7 administratori, din care 5 dintre ei au mandate definitive până la 14-02-2027, 2 dintre ei au mandate provizorii până la data de 21-04-2025. Există o reprezentare de gen: 6 bărbați și 1 femeie, toți sunt marcați ca fiind independenți, iar unul dintre membri este executiv, restul fiind neexecutivi, structură echilibrată, cu majoritatea membrilor având calitate de neexecutiv (6 din 7) și un singur membru executiv. Această componență permite separarea între supravegherea strategică și managementul operațional. Mandatele definitive până în 2027 pentru 5 membri sugerează o stabilitate pe termen mediu, permițând implementarea și monitorizarea strategiilor pe termen lung.

CFR Călători S.A. ar trebui să asigure tranziția de la mandatele provizorii la cele definitive printr-un proces transparent și competitiv, bazat exclusiv pe competențe și performanță, conform prevederilor OUG nr. 109/2011.

4.2.4 Atingerea obiectivelor de politici publice/ asistență ne-comercială – CFR Călători S.A.

CFR Călători a continuat să asigure mobilitatea cetățenilor prin transport feroviar, îmbunătățind accesibilitatea serviciilor de transport pentru toate categoriile de călători, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități.

În decembrie 2023, CFR Călători a semnat contractul de finanțare pentru modernizarea a 55 de locomotive electrice, conversia a 20 de locomotive diesel hidraulice în locomotive electrice cu acumulatori și modernizarea a 139 de vagoane de călători. Acest proiect face parte din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) și are ca scop îmbunătățirea serviciilor pentru călători și reducerea timpilor de așteptare în gări. CFR Călători a implementat măsuri pentru reducerea impactului asupra mediului, inclusiv modernizarea materialului rulant pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră și promovarea transportului feroviar ca alternativă ecologică la transportul rutier.

Compania a introdus soluții digitale pentru a facilita accesul călătorilor la servicii, cum ar fi cardurile de transport reîncărcabile și posibilitatea cumpărării online a abonamentelor lunare și săptămânale în format digital. CFR Călători a continuat să îmbunătățească siguranța și confortul călătorilor prin modernizarea infrastructurii și a materialului rulant, asigurând conexiuni rapide și sigure între unitățile administrativ-teritoriale importante ale țării.

Aceste măsuri au contribuit la atingerea obiectivelor de politici publice și asistență ne-comercială ale companiei CFR Călători, sprijinind mobilitatea durabilă și dezvoltarea economică a României.

4.3 Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A.



4.3.1 Prezentarea generală a Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

Data înființării: 31 mai 2012, în conformitate cu prevederile HG nr. 1024/2011.

Entitatea de proprietate (APT): Ministerul Energiei (87.48% din capitalul social).

Activitate principală: Producția de energie electrică din surse de cărbune și alte surse energetice.

Raționamentul proprietății: Complexul Energetic Oltenia este o companie de stat cu rol strategic în asigurarea **securității energetice** a României. Proprietatea statului are ca scop garantarea furnizării de energie electrică la prețuri accesibile și sprijinirea dezvoltării durabile a sectorului energetic.

Obiective de politică publică:

- Asigurarea securității energetice a României prin producerea de energie electrică din surse diverse.
- Promovarea dezvoltării durabile a sectorului energetic.
- Sprijinirea economiei naționale prin furnizarea de energie electrică la prețuri accesibile.
- Protejarea mediului prin reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Guvernanta corporativă:

- **Consiliul de Supraveghere:** Format din membri numiți de Adunarea Generală a Acționarilor. Consiliul de Supraveghere stabilește strategia companiei, aprobă bugetul și monitorizează performanța conducerii executive.
- **Conducerea executivă:** Formată din Directoratul companiei, condus de Directorul General. Directoratul este responsabil de implementarea strategiei companiei, de gestionarea operațiunilor zilnice și de reprezentarea companiei în relațiile cu părțile interesate.

Sectoare în care activează:

- Producția de energie electrică.
- Furnizarea de servicii de sistem.
- Comercializarea de energie electrică.
- Managementul resurselor de apă.

Clienți principali:

- Consumatori casnici și industriali.
- Operatori de energie electrică.
- Bursa de energie.

Număr de angajați: aproximativ 12.000 (2023).

Informații suplimentare pe website-ul companiei: <https://www.ceoltenia.ro/>

4.3.2 Analiza indicatorilor financiari ai Societății Complexul Energetic Oltenia S.A.

Indicatori financiari

Evoluția Indicatorilor Financiari pentru Complexul Energetic Oltenia (2021-2023)	2021	2022	2023
Venituri (miliarde RON)	4,7	9,6	7,7
EBITDA (miliarde RON)	-1,6	3,8	1,2
Marja EBITDA (miliarde RON)	-34,0%	39,6%	15,6%
Profit de exploatare = Profit net (%)	1,5	3,5	1,0
Marja de exploatare = Marjă netă (%)	-32,2%	36,5%	13,0%

Sursa: calcule pe baza situațiilor financiare anuale / raportărilor contabile 2023

Analizând datele financiare prezentate pentru perioada 2021-2023 se observă o evoluție fluctuantă a companiei Complexului Energetic Oltenia, cu un vârf semnificativ în 2022.

Veniturile companiei au înregistrat o creștere spectaculoasă de la 4,7 miliarde RON în 2021 la 9,6 miliarde RON în 2022 (o creștere de aproximativ 104%), urmată de o scădere la 7,7 miliarde RON în 2023, valoare care rămâne totuși considerabil mai mare față de nivelul din 2021.

Indicatorul EBITDA prezintă cea mai dramatică transformare, de la o valoare negativă de -1,6 miliarde RON în 2021 la o valoare puternic pozitivă de 3,8 miliarde RON în 2022, urmată de o reducere la 1,2 miliarde RON în 2023, menținându-se totuși în teritoriu pozitiv. Această evoluție reflectă o îmbunătățire semnificativă a profitabilității operaționale. Marja EBITDA a urmat aceeași traiectorie, de la -34,0% în 2021 la un impresionant 39,6% în 2022, ajungând apoi la 15,6% în 2023. Profitul de exploatare (egal cu profitul net conform tabelului) a crescut de la 1,5 miliarde RON în 2021 la 3,5 miliarde RON în 2022, scăzând apoi la 1,0 miliarde RON în 2023. Marja de exploatare a avut o îmbunătățire spectaculoasă, de la -32,2% în 2021 la 36,5% în 2022, urmată de o scădere la 13,0% în 2023.

Creșterea spectaculoasă a performanței financiare a Complexului Energetic Oltenia, în special în 2022, poate fi explicată prin mai mulți factori. În primul rând, întreprinderea publică a beneficiat de ajutor de stat și a avut un plan de redresare. Comisia Europeană a aprobat un ajutor de restructurare în valoare de până la 2,66 miliarde EUR pentru Complexul Energetic Oltenia. Acest ajutor a fost acordat sub formă de granturi, garanții de stat pentru împrumuturi, injecții de capital și conversii ale împrumuturilor în granturi. În al doilea rând, compania a implementat un plan de restructurare prezentat de România și aprobat de Comisia Europeană pentru a asigura viabilitatea pe termen lung a companiei și pentru a sprijini obiectivele de decarbonizare ale UE. Se preconizează o perioadă de normalizare parțială în 2023, dar cu menținerea companiei în zona de profitabilitate, spre deosebire de situația dificilă din 2021.

4.3.3 Analiza indicatorilor non-financiari - Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A.

Indicatori de mediu		Indicatori legați de inovare		Indicatori legați de guvernanța corporativă	
Indicator	2023	Indicator	2023	Indicator	2023
Consumul de energie		Număr de brevete în ultimii 3 ani la 100 de angajați	0	Numărul ședințelor consiliului de administrație	32
Mw	18985184,5639	Număr de brevete per 100 de angajați	0	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	da
Emisiile direct generate de instalațiile companiei		Pondere vânzărilor de servicii și produse noi	0	Valoarea totală a pachetului de remunerare	LEI 1531859
Tone CO2	5317591				
Emisiile indirecte generate provenite din achiziția energiei				Pondere componentelor fixe	100,00 %
Tone CO2	0			Pondere componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	0,00 %
				Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere	93,30 %
				Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	14,30 %
				Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	100,00 %

Indicatori referitori la clienți	
Indicator	2023
Rata de retenție a clienților	49,23 %
Scor de satisfacție clienți	100

Cota de piață anuală calculată conform datelor furnizate de Ministerul Finanțelor



Activitatea economică principală conform informațiilor financiare anuale Periodică CAEN

2019 2023 3511-Productia de energie electrica

Indicatori privind crearea de locuri de muncă		Indicatori referitori la angajați		
Indicator	2023	Indicator		2023
Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	0	Frecvența accidentelor grave	Accidente la 1000000 ore	0.52
Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	9197	Frecvența totală a accidentărilor înregistrate	Accidente la 1000000 ore	1.80
Numărul de angajați cu handicap	62	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	da
Indicatori privind egalitatea de gen		Număr mediu de ore formare per angajat		10.28
Indicator	2023	Numărul de instruiți în materie de siguranță		32464
Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	2.00 %			
Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	14.81 %			

Sursa: Informațiile sunt extrase din raportările la decembrie 2023 din Tabloul de bord - AMEPIP

Indicatorii non-financiari raportați de Complexul Energetic Oltenia și prezentați în acest raport, oferă o serie de date importante. În ceea ce privește guvernarea corporativă, compania raportează un consiliu de administrație cu 32 de ședințe în anul 2023, o rată de participare la ședințe de 93,30%, și o pondere a membrilor independenți de 100%. De remarcat este ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor (100%) și absența componentelor variabile (0%). Această situație pune sub semnul întrebării alinierea stimulentei cu performanța. Referitor la egalitatea de gen, se observă o rată a membrilor de sex feminin în consiliul de administrație de 14,30%, și o rată similară (14,91%) pentru ocuparea pozițiilor de conducere de către femei, indicând un nivel modest de diversitate de gen.

În privința angajaților, compania raportează un număr mediu de 10,28 ore de formare per angajat și 32464 instruiți în materie de siguranță. Totuși, frecvența accidentelor (1,80 la 100.000 ore) și frecvența accidentelor grave (0,52 la 100.000 ore) indică nevoia de îmbunătățire a siguranței la locul de muncă. Pentru crearea de locuri de muncă, compania raportează 62 de angajați cu handicap, un aspect pozitiv de incluziune. De asemenea, compania prezintă indicatori de mediu, inclusiv consum de energie (9865166/2029) și emisii indirecte generate provenite din achiziția de energie.

În concluzie, Complexul Energetic Oltenia respectă cerințele de raportare non-financiară conform standardelor UE, acoperind domeniile esențiale: guvernarea corporativă, aspecte sociale (angajați, egalitate de gen, crearea de locuri de muncă) și mediu. Totuși, există zone care necesită îmbunătățiri, în special privind siguranța la locul de muncă și diversitatea de gen în poziții de conducere.

Mai jos se regăsește componența Consiliului de Supraveghere, care a suferit modificări pe parcursul anului 2023 din cauza provizoratului existent la acel moment.

Componența Consiliului de Administrație, 2023 Complexul Energetic Oltenia

Componența Consiliului de Supraveghere în perioada 01 ianuarie - 12 mai 2023:

Nume și prenume	Calitate	Hotărâre numire/prelungire
MARCOCI Alexandru	Președinte	HAGOA nr. 14/17.10.2022 HAGOA nr. 5/16.02.2023 HAGOA nr. 8/21.04.2023
DĂIANU Adrian	Membru	HAGOA nr. 14/17.10.2022 HAGOA nr. 5/16.02.2023 HAGOA nr. 8/21.04.2023
EFTENOIU Cornel-Mădălin	Membru	HAGOA nr. 16/24.11.2022 HAGOA nr. 6/21.03.2023
GEORGESCU Petre-Mădălin	Membru	HAGOA nr. 14/17.10.2022 HAGOA nr. 5/16.02.2023 HAGOA nr. 8/21.04.2023
MARINESCU Constantin-Adrian	Membru	HAGOA nr. 14/17.10.2022 HAGOA nr. 5/16.02.2023 HAGOA nr. 8/21.04.2023
PREDESCU Șerban	Membru	HAGOA nr. 14/17.10.2022 HAGOA nr. 5/16.02.2023 HAGOA nr. 8/21.04.2023
ZAHARIA Alexandru	Membru	HAGOA nr. 14/17.10.2022 HAGOA nr. 5/16.02.2023 HAGOA nr. 8/21.04.2023

Componența Consiliului de Supraveghere în perioada 13 mai - 21 august 2023:

Nume și prenume	Calitate	Hotărâre numire/prelungire
MARCOCI Alexandru	Președinte	HAGOA nr. 8/21.04.2023
EFTENOIU Cornel-Mădălin	Membru	HAGOA nr. 6/21.03.2023 HAGOA nr. 12/30.05.2023
GEORGESCU Petre-Mădălin	Membru	HAGOA nr. 8/21.04.2023
MARINESCU Constantin-Adrian	Membru	HAGOA nr. 8/21.04.2023
PREDESCU Șerban	Membru	HAGOA nr. 8/21.04.2023
ZAHARIA Alexandru	Membru	HAGOA nr. 8/21.04.2023

Sursa: Informațiile sunt extrase din rapoarte ale companiei pentru anul 2023

Componența Consiliului de Supraveghere în perioada 21 august – 31 decembrie 2023:

Nume și prenume	Calitate	Hotărâre numire
MARCOCI Alexandru	Președinte	HAGOA nr. 17/17.08.2023
EFTENOIU Cornel-Mădălin	Membru	HAGOA nr. 17/17.08.2023
GEORGESCU Petre-Mădălin	Membru	HAGOA nr. 17/17.08.2023
MARINESCU Constantin-Adrian	Membru	HAGOA nr. 17/17.08.2023
POPESCU Luminița-Georgeta	Membru	HAGOA nr. 17/17.08.2023
TANASIEV Vladimir	Membru	HAGOA nr. 17/17.08.2023

Consiliul de Supraveghere a fost format din 7 membri provizorii în perioada 01 ianuarie - 12 mai 2023. În data de 12 mai 2023, Consiliul de Supraveghere a luat act de cererea de renunțare la contractul de mandat, formulată de domnul Dăianu Adrian. Contractul de mandat a încetat începând cu data de 12.05.2023.

În perioada 13 mai 2023 – 21 august 2023, Consiliul de Supraveghere a fost format din 6 (șase) membrii provizorii.

Începând cu data de 21 august 2023, Adunarea Generală a Acționarilor a numit membrii Consiliului de Supraveghere pentru o perioadă de 4 (patru) ani, ca urmare a finalizării procedurii de selecție desfășurată în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sursa: Informațiile sunt extrase din rapoarte ale companiei pentru anul 2023

Se pot identifica modificări în componența Consiliului de Supraveghere al Complexului Energetic Oltenia în anul 2024.

Reprezentant	Calitate	Mandat	Final mandat	Tîp mandat	Gen	Statut	Calitate
EFTENOIU MĂDĂLIN-CORNEL	MEMBRU ÎN CONSIL	Limitat	21-08-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
GEORGESCU PETRE-MĂDĂLIN	MEMBRU ÎN CONSIL	Limitat	21-08-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
MARCOCI ALEXANDRU	MEMBRU ÎN CONSIL	Limitat	21-08-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
MARINESCU CONSTANTIN-ADRI	MEMBRU ÎN CONSIL	Limitat	21-08-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv
POPESCU LUMINIȚA-GEORGETA	MEMBRU ÎN CONSIL	Limitat	21-08-2027	definitiv	feminin	independent	neexecutiv
TANASIEV VLADIMIR	MEMBRU ÎN CONSIL	Limitat	21-08-2027	definitiv	masculin	independent	neexecutiv

Sursa: Informațiile sunt extrase din raportările companiei către AMEPIP

În anul 2024 s-a realizat tranziția de la un consiliu cu membri provizorii la unul cu membri definitivi.

Structura de mai sus a consiliului de Supraveghere conține 6 membri în Consiliu, toți având calitatea de "membru", toți au mandate limitate, definitive, cu final în data de 21-08-2027, 5 membri sunt de gen masculin, 1 membru este de gen feminin, toți membrii sunt independenți și neexecutivi.

Componența Consiliului a rămas neschimbată între 2023 și 2024, cu aceiași 6 membri. Deși inițial consiliul avea 7 membri provizorii, după demisia unuia dintre membri în luna mai 2023, s-a decis continuarea cu 6 membri, număr care a fost oficializat prin procedura de selecție finalizată în august 2023. Mandatele definitive de 4 ani (până în 2027) permit implementarea unor strategii pe termen lung.

Din perspectiva guvernării corporative, funcționarea cu un număr incomplet de membri ai Consiliului nu este ideală pe termen lung, deoarece poate afecta diversitatea de perspective și expertiza disponibilă, poate crea dificultăți în constituirea comitetelor specializate și poate duce la situații de blocaj în cazul voturilor cu rezultat egal.

Recomandarea ar fi completarea componenței Consiliului prin demararea procedurii de selecție pentru poziția vacantă, conform prevederilor OUG 109/2011, asigurând un proces transparent și competitiv.

4.3.4 Atingerea obiectivelor de politici publice/ asistență ne-comercială - Complexul Energetic Oltenia SA

Complexul Energetic Oltenia a continuat să joace un rol esențial în asigurarea securității energetice a României, menținând o producție constantă de energie electrică și contribuind la stabilitatea Sistemului Energetic Național.

Investițiile în infrastructură prin proiecte de modernizare și reabilitare a centralelor electrice și a echipamentelor asigură o eficiență crescută și reducerea impactului asupra mediului. De asemenea, au fost adoptate măsuri pentru reducerea emisiilor de CO₂ și a altor poluanți, promovând utilizarea surselor de energie regenerabilă și implementând tehnologii mai eficiente.

Compania a desfășurat programe de responsabilitate socială, sprijinind comunitățile locale și promovând educația și sănătatea. De asemenea, a fost implicată în proiecte de dezvoltare regională și a contribuit la crearea de noi locuri de muncă, iar din perspectiva guvernancei corporative, a continuat să îmbunătățească transparența și raportarea, asigurând o guvernanță corporativă eficientă și responsabilă. Complexul Energetic Oltenia a implementat politici pentru promovarea egalității de gen, asigurându-se că femeile au acces egal la oportunități de angajare și avansare în carieră. Aceste măsuri au contribuit la atingerea obiectivelor de politici publice și asistență ne-comercială ale Complexului Energetic Oltenia, sprijinind dezvoltarea durabilă și securitatea energetică a României. În continuare, compania se confruntă cu câteva provocări:

- Adaptarea la cerințele Uniunii Europene privind decarbonizarea și reducerea emisiilor de CO₂ a reprezentat o provocare majoră. Compania a trebuit să investească semnificativ în tehnologii verzi și să-și reconfigureze mixul energetic pentru a include surse regenerabile.
- Implementarea măsurilor de protecție a mediului, cum ar fi modernizarea echipamentelor și reducerea poluării, a necesitat resurse considerabile și a impus schimbări operaționale semnificative.

5. Concluzii

În contextul integrării europene și al alinierii la standardele internaționale, România a înregistrat în 2023 progrese semnificative în domeniul guvernancei corporative. Un rol deosebit de important l-a avut Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), care a devenit un actor instituțional esențial în supravegherea implementării principiilor de guvernare în sectorul public. Aceste modificări au urmărit creșterea transparenței decizionale, îmbunătățirea comunicării cu acționarii și stakeholderii, precum și adoptarea unor practici de management al riscului conform standardelor europene.

Un accent deosebit a fost pus pe diversitatea în componența consiliilor de administrație și pe independența membrilor acestora. Companiile românești au fost încurajate să adopte politici clare privind selecția administratorilor independenți și să asigure o reprezentare echilibrată din perspectiva genului, vârstei și pregătirii profesionale. AMEPIP a jucat un rol crucial în acest proces, elaborând ghiduri metodologice pentru selecția transparentă a membrilor consiliilor de administrație și monitorizând activ conformitatea întreprinderilor publice cu aceste cerințe. De asemenea, raportarea non-financiară a devenit obligatorie pentru un număr mai mare de entități, incluzând aspecte de mediu, sociale și de guvernare (ESG), în conformitate cu directivele europene transpuse în legislația națională.

Digitalizarea proceselor de guvernare a reprezentat o altă direcție strategică în 2023, materializată prin implementarea sistemelor electronice de vot în cadrul adunărilor generale ale acționarilor și prin utilizarea platformelor digitale pentru transparentizarea deciziilor corporative. În acest context, AMEPIP a dezvoltat și implementat un sistem centralizat de monitorizare digitală a indicatorilor de performanță pentru întreprinderile publice, facilitând accesul public la informații privind eficiența managementului acestora. Autoritățile de reglementare au introdus cerințe specifice privind securitatea cibernetică și protecția datelor, ca parte integrantă a bunelor practici de guvernare, reflectând importanța crescândă a acestor aspecte în contextul transformării digitale.

Provocările implementării principiilor de guvernare corporativă în România au rămas legate de particularitățile economiei locale, caracterizată prin prezența semnificativă a întreprinderilor publice. În acest sens, AMEPIP s-a afirmat ca principalul catalizator al reformelor în sectorul întreprinderilor publice, prin evaluări ale performanțelor economice și manageriale, precum și prin solicitarea remedierii neconformităților constatate. Eforturile de reglementare din 2023 s-au concentrat pe reducerea discrepanțelor dintre companiile private și cele publice, prin adoptarea unor mecanisme uniforme de responsabilizare a managementului și prin implementarea unor sisteme eficiente de control intern. Monitorizarea conformității a fost consolidată prin creșterea rolului comitetelor de audit și prin implicarea mai activă a autorităților de supraveghere în evaluarea periodică a practicilor de guvernare.

Lista întreprinderilor publice centrale pe fiecare APT _ decembrie 2023

Nr crt	CUI ÎNTR PR INDERE	Denumire întreprindere	Denumire APT
1	496401	AGROPRODCOM LAZAREA SA	AGENTIA DOMENIILOR STATULUI
2	524277	AGROPRODCOM ODORHEIU SECUIESC SA	AGENTIA DOMENIILOR STATULUI
3	1923799	PISCICOLA SA	AGENTIA NATIONALA PENTRU PESCUIT SI ACVACULTURA
4	361358	SC CRIZANTEMA COM SA	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
5	1074251	AGROMECC MOLDOVA NOUA SA	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
6	1384767	COMALEX SA	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
7	1558430	COMPANIA DE EXPLOATARE A VAGOANELOR RESTAURANT BAR DE DORMIT SI CUSETA VARORED SA	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
8	1973568	RECONS SA	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
9	7638244	SC AGROMECC ICLOD SA	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
10	8359779	SOCIETATEA DE STRATEGIE PENTRU PIATA DE GROS SRL	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
11	11369861	ARCADIA 2000 SA	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
12	1960487	TRIMECC SA	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
13	31029694	ACTIVE CONEXE S.A.	AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI
14	427282	MONITORUL OFICIAL RA	CAMERA DEPUTATILOR
15	5439903	FONDUL DE GARANTARE A CREDITULUI RURAL - IFN SA	MINISTERUL AGRICULTURII SI DEZVOLTARII RURALE
16	40379770	SOCIETATEA NATIONALA CASA ROMANA DE COMERT AGROALIMENTAR UNIREA S.A.	MINISTERUL AGRICULTURII SI DEZVOLTARII RURALE
17	1890659	MAMAIA SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
18	2423562	NEPTUN-OLIMP SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
19	15551423	TELEGONDOLA-MAMAIA SRL	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
20	24979799	CENTRUL NATIONAL DE INVATAMANT TURISTIC SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
21	472771	COMPANIA NATIONALA ROMTEHNICA SA	MINISTERUL APARARII NATIONALE
22	28980435	RO-ARMYCATERING SA	MINISTERUL APARARII NATIONALE
23	29136150	RO-ARMYSECURITY SA	MINISTERUL APARARII NATIONALE
24	427410	COMPANIA NATIONALA POSTA ROMANA SA	MINISTERUL CERCETARII, INOVARII SI DIGITALIZARII
25	4282451	INSTITUTUL DE CERCETARI IN TRANSPORTURI INCERTRANS SA	MINISTERUL CERCETARII, INOVARII SI DIGITALIZARII
26	10881986	SOCIETATEA NATIONALA DE RADIOCOMUNICATII SA	MINISTERUL CERCETARII, INOVARII SI DIGITALIZARII
27	16184414	ROMFILATELIA SA	MINISTERUL CERCETARII, INOVARII SI DIGITALIZARII
28	32554284	POSTA ROMANA BROKER DE ASIGURARE SRL	MINISTERUL CERCETARII, INOVARII SI DIGITALIZARII
29	338819	SOCIETATEA COMERCIALA STUDIOUL CINEMATOGRAFIC ANIMAFILM SA	MINISTERUL CULTURII
30	14273221	COMPANIA NATIONALA DE INVESTITII "C.N.I." SA	MINISTERUL DEZVOLTARII, LUCRARILOR PUBLICE SI ADMINISTRATIEI
31	15699870	COMPANIA NATIONALA A CUPRULUI, AURULUI SI FIERULUI "MINVEST" SA DEVA - FILIALA "SERVICII PUBLICE" SRL	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
32	340312	IOR SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
33	457747	IPROCHIM SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
34	459853	INSTITUTUL DE CERCETARI METALURGICE SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
35	938970	COMPANIA NATIONALA ROMARM SA - FILIALA SOCIETATEA UZINA AUTOMECCANICA MORENI S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
36	1132930	IAR SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
37	1576401	ROMAERO SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
38	1590040	SOCIETATEA NATIONALA A APELOR MINERALE SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
39	1590430	SOCIETATEA NATIONALA A SARII SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
40	1769224	COMPANIA NATIONALA ROMARM S.A. BUCURESTI FILIALA SOCIETATEA UZINA MECANICA CUGIR S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
41	2117946	COMPANIA NATIONALA A CUPRULUI AURULUI SI FIERULUI "MINVEST" SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
42	2326144	AVIOANE CRAIOVA SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
43	2413593	SANTIERUL NAVAL 2 MAI SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
44	2978636	COMPANIA NATIONALA ROMARM S.A. FILIALA SOCIETATEA UZINA MECANICA MIJA S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
45	3180070	COMPANIA NATIONALA ROMARM S.A.-FILIALA SOCIETATEA UZINA DE PRODUSE SPECIALE DRAGOMIRESTI S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
46	4330648	COMPANIA NATIONALA A CUPRULUI,AURULUI SI FIERULUI "MINVEST" DEVA FILIALA "ROSIAMIN" ROSIA MONTANA SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
47	9115330	DAMEN SHIPYARDS MANGALIA SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
48	11551757	CUPRU MIN SA ABRUD	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
49	11945506	SOCIETATEA NATIONALA PLAFAR SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
50	12397185	COMPANIA NATIONALA "LOTERIA ROMANA" SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI

Nr crt	CUI ÎNTRERPR INDERE	Denumire întreprindere	Denumire APT
51	13554423	COMPANIA NATIONALA ROMARM SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
52	13652413	SOCIETATEA "TOHAN" S.A. FILIALA A COMPANIEI NATIONALE "ROMARM" S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
53	13741804	UZINA MECANICA PLOPENI SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
54	13945863	COMPANIA NATIONALA ROMARM SA BUCURESTI FILIALA SOCIETATEA CARFIL S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
55	14271549	COMPANIA NATIONALA A CUPRULUI AURULUI SI FIERULUI MINVEST SA DEVA FILIALA CERTEJ SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
56	14322197	SOCIETATEA BAITA S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
57	14325290	SANTIERUL NAVAL MANGALIA SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
58	14361269	ELECTROMECHANICA PLOESTI SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
59	14366231	ARSENAL-RESITA SA FILIALA A COMPANIEI NATIONALE ROMARM SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
60	14373832	SOCIETATEA "UZINA MECANICA SADU" SA FILIALA A COMPANIEI NATIONALE "ROMARM" S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
61	14423850	COMPANIA NATIONALA "ROMARM" FILIALA UZINA MECANICA BUCURESTI SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
62	14469423	PIROCHIM VICTORIA SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
63	14531223	COMPANIA NATIONALA ROMARM S.A. FILIALA SOCIETATEA METROM S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
64	14923006	CONVERSMIN SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
65	15657042	UZINA MECANICA ORASTIE SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
66	16368506	COMPANIA NATIONALA ROMARM S.A. BUCURESTI FILIALA SOCIETATEA FABRICA DE ARME CUGIR S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
67	21727401	FABRICA DE PULBERI SA	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
68	32387844	MINVEST ROSIA MONTANA S.A.	MINISTERUL ECONOMIEI, ANTREPRENORIATULUI SI TURISMULUI
69	1589983	EDITURA DIDACTICA SI PEDAGOGICA S.A.	MINISTERUL EDUCATIEI
70	360557	EUROTEST SA	MINISTERUL ENERGIEI
71	1350020	CONPET SA	MINISTERUL ENERGIEI
72	2410163	OIL TERMINAL SA	MINISTERUL ENERGIEI
73	3730549	INSTITUTUL DE CERCETARE STIINTIFICA, INGINERIE TEHNOLOGICA SI PROIECTARE MINE PE LIGNIT SA	MINISTERUL ENERGIEI
74	10874881	SOCIETATEA NATIONALA "NUCLEARELECTRICA" SA	MINISTERUL ENERGIEI
75	13267213	SOCIETATEA DE PRODUCERE A ENERGIEI ELECTRICE IN HIDROCENTRALE " HIDROELECTRICA" S.A.	MINISTERUL ENERGIEI
76	14056826	SOCIETATEA NATIONALA DE GAZE NATURALE " ROMGAZ " SA	MINISTERUL ENERGIEI
77	14325363	MIDIA GREEN ENERGY S.A.	MINISTERUL ENERGIEI
78	14814475	MEDSERV MIN SA	MINISTERUL ENERGIEI
79	14814483	MINPREST SERV SA	MINISTERUL ENERGIEI
80	16695222	RADIOACTIV MINERAL MAGURELE SA	MINISTERUL ENERGIEI
81	25344972	ENERGONUCLEAR SA	MINISTERUL ENERGIEI
82	27787860	COMPANIA NATIONALA PENTRU CONTROLUL CAZANELOR, INSTALATIILOR DE RIDICAT SI RECIPIENTELOR SUB PRESIUNE - (CNCIR) SA	MINISTERUL ENERGIEI
83	30267310	SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA S.A.	MINISTERUL ENERGIEI
84	30859649	SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC VALEA JIULUI S.A.	MINISTERUL ENERGIEI
85	31028788	ELECTROCENTRALE GRUP S.A.	MINISTERUL ENERGIEI
86	32306920	REGIA AUTONOMA TEHNOLOGII PENTRU ENERGIA NUCLEARA - RATEN	MINISTERUL ENERGIEI
87	33134190	SOCIETATEA DE ADMINISTRARE A PARTICIPATIILOR IN ENERGIE S.A.	MINISTERUL ENERGIEI
88	34915261	SNGN "ROMGAZ" SA-FILIALA DE INMAGAZINARE GAZE NATURALE DEPOGAZ PLOESTI SRL	MINISTERUL ENERGIEI
89	40817209	TITAN POWER SA	MINISTERUL ENERGIEI
90	44958790	FABRICA DE PRELUCRARE A CONCENTRATELOR DE URANIU - FELDIOARA S.R.L.	MINISTERUL ENERGIEI
91	45374854	NUCLEARELECTRICA SERV S.R.L.	MINISTERUL ENERGIEI
92	15189596	ELECTROCENTRALE BUCURESTI SA	MINISTERUL ENERGIEI
93	46943133	SOCIETATEA ELECTROCENTRALE CRAIOVA SA	MINISTERUL ENERGIEI
94	1573170	BIROUL DE TURISM PENTRU TINERET (B.T.T.) SA	MINISTERUL FAMILIEI, TINERETULUI SI EGALITATII DE SANSE
95	4475150	B.T.T.PERLA COSTINESTIULUI SA	MINISTERUL FAMILIEI, TINERETULUI SI EGALITATII DE SANSE
96	2779625	COMPANIA NATIONALA "IMPRIMERIA NATIONALA" SA	MINISTERUL FINANTELOR
97	14367083	FONDUL NATIONAL DE GARANTARE A CREDITELOR PENTRU INTREPRINDERILE MICI SI MULOICI SA - IFN	MINISTERUL FINANTELOR
98	18265884	FONDUL LOCAL DE GARANTARE FOCSANI IFN SA-FILIALA FNGCIMM	MINISTERUL FINANTELOR
99	25252500	COMPANIA DE ASIGURARI-REASIGURARI EXIM ROMANIA (CARE-ROMANIA) SA	MINISTERUL FINANTELOR
100	26308846	FONDUL ROMAN DE CONTRAGARANTARE SA	MINISTERUL FINANTELOR

Nr crt	CUI ÎNTRERPR INDERE	Denumire intreprindere	Denumire APT
101	1590120	REGIA NATIONALA A PADURILOR ROMSILVA RA	MINISTERUL MEDIULUI, APELOR SI PADURILOR
102	11672708	ADMINISTRATIA NATIONALA DE METEOROLOGIE RA	MINISTERUL MEDIULUI, APELOR SI PADURILOR
103	18856244	EXPLOATARE SISTEM ZONAL PRAHOVA SA	MINISTERUL MEDIULUI, APELOR SI PADURILOR
104	1973096	ANTIBIOTICE SA	MINISTERUL SANATATII
105	11653560	COMPANIA NATIONALA UNIFARM SA	MINISTERUL SANATATII
106	477647	COMPANIA NATIONALA DE TRANSPORTURI AERIENE ROMANE TAROM SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
107	1284717	COMPANIA NATIONALA ADMINISTRATIA PORTURILOR DUNARII FLUVIALE SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
108	1589932	ADMINISTRATIA ROMANA A SERVICIILOR DE TRAFIC AERIAN ROMATSA RA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
109	1590236	REGISTRUL AUTO ROMAN RA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
110	1644670	REGIA AUTONOMA ADMINISTRATIA FLUVIALA A DUNARII DE JOS GALATI RA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
111	5205651	AUTORITATEA AERONAUTICA CIVILA ROMANA RA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
112	9825567	ROFERSPED SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
113	11054529	COMPANIA NATIONALA DE CAI FERATE "CFR" SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
114	11054537	SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE MARFA "CFR - MARFA" SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
115	11054545	SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERROVIAR DE CALATORI - CFR - CALATORI SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
116	11059950	SOCIETATEA DE ADMINISTRARE ACTIVE FERROVIARE "S.A.A.F." SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
117	11062831	COMPANIA NATIONALA "ADMINISTRATIA PORTURILOR MARITIME" - S.A.CONSTANTA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
118	11087755	COMPANIA NATIONALA ADMINISTRATIA CANALELOR NAVIGABILE SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
119	11178217	SOCIETATEA NATIONALA "AEROPORTUL INTERNATIONAL TIMISOARA-TRAIAN VUIA-" SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
120	11212645	SOCIETATEA NATIONALA "AEROPORTUL INTERNATIONAL MIHAIL KOGALNICEANU-CONSTANTA" SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
121	11776466	COMPANIA NATIONALA ADMINISTRATIA PORTURILOR DUNARII MARITIME SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
122	13863739	METROREX SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
123	14300920	SOCIETATEA INTRETINERE SI REPARATII LOCOMOTIVE SI UTILAJE - C.F.R. IRLU S.A.	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
124	14547106	SOCIETATEA TIPOGRAFICA FILARET S.A.	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
125	14893410	Grup Exploatare si Intretinere Palat C.F.R. SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
126	14966210	INFORMATICA FERROVIARA SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
127	15034095	Telecomunicatii C.F.R. SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
128	16054368	COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
129	16828396	Electrificare C.F.R. SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
130	26490194	COMPANIA NATIONALA "AEROPORTURI BUCURESTI" SA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
131	36727850	COMPANIA NATIONALA DE INVESTITII RUTIERE S.A.	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
132	39669478	REGIA AUTONOMA ADMINISTRATIA CANALULUI NAVIGABIL BEGA TIMIS RA	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
133	14257595	SOCIETATEA DE REPARATII LOCOMOTIVE C.F.R.- S.C.R.L. BRASOV S.A.	MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
134	13068733	SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT GAZE NATURALE TRANSGAZ SA	SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
135	13278352	OPERATORUL PIETEI DE ENERGIE ELECTRICA SI DE GAZE NATURALE "OPCOM" S.A.	SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
136	13328043	COMPANIA NATIONALA DE TRANSPORT AL ENERGIEI ELECTRICE "TRANSELECTRICA" SA	SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
137	14232728	SOCIETATEA PENTRU SERVICII DE MENTENANTA A REZELEI ELECTRICE DE TRANSPORT "SMART" S.A.	SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
138	14529126	FORMENERG - S.A.	SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
139	15061510	SOCIETATEA PENTRU SERVICII DE TELECOMUNICATII SI TEHNOLOGIA INFORMATIEI IN REZELE ELECTRICE DE TRANSPORT"TELETRANS" S.A.	SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI
140	7061781	RASIROM RA	SERVICIUL ROMAN DE INFORMATII