

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ HOTĂRÂRE pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice	
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ	
2.1. Sursa proiectului de act normativ	Ca urmare a intervențiilor legislative aduse Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, prin Legea nr. 158/2025, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 965 din 17 octombrie 2025, este necesară modificarea normelor metodologice de aplicare a dispozițiilor OuG nr. 109/2011, în vederea punerii în acord cu dispozițiile legale. Prezentul proiect de act normativ reprezintă inițiativa Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și a Secretariatului General al Guvernului.
2.2. Descrierea situației actuale	În prezent, deși cadrul juridic privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice a fost instituit începând din anul 2011, prin adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, ulterior, prin dispozițiile Legii nr. 187/2023, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 a fost modificată și completată în mod substanțial, pentru a pune în acord reglementările naționale în materie de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu principiile OCDE, precum și în vederea îndeplinirii a două jaloane prevăzute în Planul Național de Redresare și Reziliență al României, respectiv jalonul 439 „<i>Intrarea în vigoare a legislației actualizate privind companiile de stat</i>” și jalonul 440 <i>Operaționalizarea Grupului Operativ din cadrul Centrului Guvernului pentru coordonarea și monitorizarea politicilor de guvernanta corporativă</i>. Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice are <i>rolul</i> de a stabili politica de guvernanta corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, respectiv de a aplica sancțiuni pentru abaterile identificate. De asemenea, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice are <i>responsabilitatea finală</i> de a asigura o procedură de selecție transparentă și competitivă pentru aprobarea numirii membrilor consiliului de administrație, monitorizează, evaluează, controlează și publică raportarea periodică a indicatorilor de performanță și aplică sancțiuni pentru întreprinderile de stat care nu respectă indicatorii-cheie de performanță. Astfel, prin Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, a fost stabilit cadrul normativ în ceea ce privește:

- detalierea rolului Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice în monitorizarea și evaluarea performanțelor întreprinderilor publice;
- funcțiile și atribuțiile exercitate de AMEPIP;
- tipul de acte administrative emise de președintele AMEPIP;
- finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP;
- stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit actualei reglementări, în aplicarea legislației din domeniul de competență, președintele AMEPIP emite ordine, avize conforme și decizii.

Astfel, dispozițiile art. 9 alin. (5) lit. g) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023, cu modificările ulterioare, reglementează situația în care președintele AMEPIP emite ordin privind înregistrarea în corpul administratorilor de întreprinderi publice a persoanelor preselecțate ca urmare a verificării documentelor înaintate de candidați, cu trimitere eronată la art. 4⁵ alin. (4) din Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, care prevede emiterea avizului conform pentru candidații care nu sunt în corpul administratorilor de întreprinderi publice, și care în urma verificării efectuate de AMEPIP îndeplinesc condițiile legale de selecție.

De asemenea, au fost identificate în practică situații în care nivelul minim al indicatorilor de performanță stabiliți prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr.651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță pentru întreprinderile publice nu poate fi îndeplinit din cauza unor situații particulare, specifice (de ex.-proiecte de investiții, lipsa datelor istorice, reorganizarea activității prin divizare etc.) Astfel, se impune o analiză a acestor situații și pe baza rezultatelor identificate să fie posibilă revizuirea nivelului minim al indicatorilor de performanță stabilit inițial prin ordinul menționat mai sus.

La art. 9 alin. (6) lit. e) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023, atribuțiile președintelui AMEPIP de a emite avize conforme cu privire la reînnoirea mandatelor administratorilor fac referire doar la întreprinderile publice - societăți.

Potrivit actualei reglementări, Regulamentul de organizare și funcționare al AMEPIP aprobat prin ordin al Președintelui AMEPIP se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, și pe pagina de internet a acesteia. Având în vedere caracterul de act intern al regulamentul de organizare și funcționare a AMEPIP, precum și faptul că nu are ca obiect reglementarea unor relații sociale, așadar nu are caracter normativ, este necesar ca acest ordin al președintelui AMEPIP să nu se publice în Monitorul Oficial.

De asemenea, expertul independent care asistă și colaborează cu comisia de selecție și comisia de soluționare a contestațiilor pentru selecția conducerii AMEPIP, trebuie să fie specializat în recrutarea resurselor umane și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 2 pct. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare. Prin Legea nr. 158/2025 a fost modificată definiția expertului independent, astfel:

„28. expert independent - persoana fizica sau juridica, specializata si autorizata in conditiile legii pentru a-si desfasura activitatea in domeniul resurselor umane, selectata de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor

Intreprinderilor Publice pentru autoritatile publice tutelare de la nivel central sau de catre autoritatea publica tutelara in cazul intreprinderilor publice de interes local, in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 98/2016 privind achizitiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare, care prezinta un portofoliu relevant de clienti pentru selectia administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, din care sa rezulte ca a prestat servicii de recrutare, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor pozitii:

a) prezentarea unui portofoliu de clienti din ultimii 3 ani pentru selectia administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, din care sa rezulte ca a prestat servicii de recrutare pentru minimum 3 clienti, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor pozitii;

b) echipa de proiect sa fie formata din cel putin 2 experti cu experienta in recrutarea administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, concretizata cu ocuparea respectivelor pozitii sau cu finalizarea obligatiilor contractuale din partea prestatorului;

c) prin exceptie de la prevederile de la lit. a) si b), in cazul intreprinderilor publice care indeplinesc in mod cumulativ conditiile prevazute la art. 28 alin. (2), pentru expertul independent este obligatorie prezentarea unui portofoliu de clienti din ultimii 3 ani pentru selectia administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private din care sa rezulte ca a prestat servicii de recrutare pentru minimum 7 clienti, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor pozitii, respectiv echipa de proiect sa fie formata din cel putin 5 experti cu experienta in recrutarea administratorilor/directorilor de intreprinderi publice sau private, concretizata cu ocuparea respectivelor pozitii sau cu finalizarea obligatiilor contractuale din partea prestatorului;”

Având în vedere faptul că la art. 21 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 se face vorbire de expertul independent, specializat în recrutarea resurselor umane, care trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 2 pct. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, fără a se preciza dacă se referă la condițiile de lit. a) și b) sau cele prevăzute la lit. c), este necesară a se modifica în consecință norma din actul infralegal în vederea identificării condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească expertul independent.

Referitor la finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP, până la publicarea Ordonanței Guvernului nr. 10/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative, finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP se asigurau de la bugetul de stat și din venituri proprii, iar în prezent se asigură integral din venituri proprii, fiind necesară modificarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 10/2025.

Pentru înscrierea în corpul administratorilor de întreprinderi publice persoana trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții de pregătire și experiență profesională: **a)** să fie absolventă cu diplomă de studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniile de activitate ale întreprinderilor publice; **b)** să îndeplinească condițiile de vechime de cel puțin 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite.

În aplicarea dispozițiilor art.4⁶ alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 697 din 28 iulie 2023, au fost aprobate normele metodologice de aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe cu 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu, existând riscul neîncadrării în termenul legal necesar finalizării procedurii de selecție și nominalizare, în contextul în care există solicitări de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție. Conform actualei reglementări:

- nu este prevăzut un termen în care conducătorul autorității publice tutelare constituie prin act administrativ, comisia de selecție și nominalizare conform dispozițiilor art. 4⁹ alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în ceea ce privește constituirea comisiei de selecție și nominalizare la nivelul autorităților publice tutelare centrale, respectiv ale art. 4⁹ alin. (3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, pentru constituirea comisiei de selecție și nominalizare la nivelul autorităților publice tutelare locale, iar
- în cazul întreprinderilor publice aflate în portofoliul autorităților publice locale, autoritatea publică tutelară poate solicita AMEPIP desemnarea a doi reprezentanți în comisia de selecție și nominalizare.

Precizăm că, Comisia Europeană a solicitat clarificarea modalității în care va fi selectat reprezentantul autorității publice tutelare în consiliul de administrație, în sensul parcurgerii procedurii derulate de comisia de selecție și nominalizare de la nivelul autorității publice tutelare. Prin Legea nr. 158/2025, s-a prevăzut ca reprezentantul autorității publice tutelare să fie selectat de către comisia de selecție și nominalizare potrivit unei proceduri proprii prevăzute în Normele de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, atât în cazul regiilor autonome, cât și al societăților.

În actuala reglementare nu este clară partajarea atribuțiilor între comisia de selecție și nominalizare și autoritatea publică tutelară cu privire la aprobarea componentei integrale a planului de selecție. Astfel, în prezent, se prevede că documentul care se elaborează de către comisia de selecție și nominalizare este componenta integrală a planului de selecție în termen de 10 zile de la înființare. Se propune includerea noțiunii de proiect al componentei integrale pentru corelarea cu prevederile art. 10 alin. (2) și urm. din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 referitoare la publicarea proiectului componentei integrale, respectiv, consultarea cu privire la aceasta. Totodată, este necesară introducerea unei reglementări care să indice numărul de posturi de administrator pentru care se desfășoară procedura de selecție la nivelul comisiei de selecție și nominalizare, în conformitate cu profilul consiliului și profilul candidatului.

Planul de selecție cuprinde documente și formulare personalizate pentru fiecare procedură de selecție, iar anunțul privind selecția, pentru presa tipărită și online face parte din aceste documente, existând riscul să fie formulate propuneri diferite de anunț - un tip de anunț pentru presa tipărită și un alt tip de anunț pentru presa online.

Profilul consiliului se elaborează de fiecare autoritate publică tutelară, prin compartimentul de guvernanță corporativă. În vederea aplicării unitare a acestor dispoziții, atât în cazul candidaților funcționari publici, cât și a celorlalți candidați, este necesară corelarea condițiilor minime prevăzute în profilul consiliului cu cele de eligibilitate verificate de comisia de selecție și nominalizare în etapa de preselecție a funcționarului public realizată anterior definitivării componentei integrale. De asemenea, este necesară evidențierea postului aferent funcționarului public.

	În actuala reglementare, nu este clar conținutul profilului candidatului, în practică existând necorelări cu profilul consiliului. Dosarele de candidatură se depun până la data-limită specificată în anunț potrivit art. 19 alin. (3) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023. S-a evidențiat necesitatea enumerării documentelor care trebuie să se regăsească în cuprinsul dosarelor de candidatură pentru reprezentantul autorității publice tutelare, cât și în celelalte dosare de candidatură depuse în urma anunțului de selecție. Potrivit actualei reglementări, lista scurtă este realizată de comisia de selecție și nominalizare. Având în vedere că a fost evidențiată necesitatea reglementării parcurgerii procedurii de selecție de către reprezentantul autorității publice tutelare desemnat din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții, este necesar a se clarifica dacă acești candidați propuși de autoritatea publică tutelară se vor regăsi pe lista scurtă realizată de comisia de selecție și nominalizare. Pentru situațiile prevăzute de art. 5 alin. (7) sau art. 29 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în care niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, este necesar a se stabili etapa de la care urmează a fi reluată procedura de selecție. Autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor, după caz, hotărăște declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea administratorilor, în conformitate cu dispozițiile art. 3 din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.639/2023. Întrucât consiliul nu are atribuții în acest sens, s-a evidențiat necesitatea de a clarifica modalitatea de declanșare a procedurii de selecție, în cazul întreprinderilor publice regii autonome, respectiv, a întreprinderilor publice-societăți. Totodată, potrivit actualei reglementări solicitarea reînnoirii se realizează cu 6 luni înainte de încheierea mandatului, condiționat de declanșarea procedurii de selecție și de elaborarea și aprobarea planului de selecție. Pentru evitarea provizoratelor, se impune separarea solicitării de reînnoire a mandatului de momentul aderării la profilul noului consiliu și reevaluarea termenelor incidente. În îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, AMEPIP dispune, prin decizie a președintelui, măsuri de remediere, cum ar fi, dar fără a se limita la acestea: a) anularea procedurii de selecție a administratorilor; b) reluarea procedurii de selecție a administratorilor de la o anumită etapă; c) refacerea unor documente emise în cadrul procedurii de selecție; d) orice alte măsuri și recomandări în vederea conformării cu cerințele de guvernanță corporativă. S-a evidențiat necesitatea clarificării tipului de acte administrative emise de AMEPIP cu privire la raportul final al selecției, în acord cu modificările aduse prin intermediul Legii nr. 158/2025 de modificare a Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, inclusiv cu privire la conformarea întreprinderilor publice cu cerințele de guvernanță corporativă. Referitor la indicatorii cheie de performanță, în actuala reglementare sunt stabilite reguli succinte referitoare la plata componentei variabile și la evaluarea administratorilor, respectiv directorilor. În prezent, negocierea și stabilirea indicatorilor specifici activității întreprinderilor publice ca indicatori cheie de performanță în evaluarea administratorilor/directorilor este la latitudinea autorității publice tutelare și a administratorilor/directorilor.
--	---

	Prevederile privind gradul de realizare al indicatorilor cheie de performanță nu reflectă cu fidelitate așteptările preconizate, fiind necesară o structurare a acestora în funcție de obiectivele întreprinderii publice. Hotărârea Guvernului nr.639/2023 cuprinde două anexe, anexa nr. 1 și anexa nr. 2, fiecare cu anexe proprii (anexele 1a-1d, care cuprind elemente obligatorii ale documentelor din cadrul procedurii de selecție, respectiv anexele 2a și 2b, care cuprind formule de calcul și de măsurare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari). Ca urmare a schimbării ponderilor indicatorilor prin Legea nr. 158/2025 se impune modificarea celor două anexe care cuprind categoriile de indicatori financiari și nefinanciari, respectiv anexa 2a și 2b.
2.3. Schimbări preconizate	Cadrul normativ în domeniul guvernancei corporative a întreprinderilor publice a fost modificat și completat prin adoptarea unei serii de acte normative, respectiv: Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 108/2024¹, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 910 din 9 septembrie 2024, Ordonanța Guvernului nr. 10/2025², publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 95 din 1 februarie 2025, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22/2025³, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 312 din 8 aprilie 2025, Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 965 din 17 octombrie 2025. Măsurile adoptate prin aceste acte normative au impact atât asupra organizării și funcționării AMEPIP, astfel cum este aceasta reglementată prin dispozițiile Hotărârii Guvernului nr. 617/2023, cât și în ceea ce privește normele de aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023. Astfel, scopul prezentului proiect de act normativ este actualizarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 în concordanță cu cele mai recente intervenții legislative în domeniul guvernancei corporative a întreprinderilor publice, respectiv cele aprobate prin Legea nr. 158/2025. ○ În ceea ce privește Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 <i>privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice</i>: Prin prezentul proiect de act normativ se propune modificarea art. 9 alin.(5) lit.g) pentru îndreptarea unei erori materiale, respectiv eliminarea unei trimiteri greșite la art. 4⁵ alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, întrucât acest text face referire la persoanele care nu se regăsesc în corpul administratorilor de întreprinderi publice, pentru care autoritatea publică tutelară trimite documentele depuse de acestea în vederea emiterii unui aviz de către AMEPIP. Se propune, așadar, eliminarea trimiterii la art. 4⁵ alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011. La art. 9 alin. (6) lit. e) se completează atribuțiile președintelui AMEPIP de a emite avize conforme și cu privire la reînnoirea mandatelor administratorilor regiilor autonome, deoarece în prezent este reglementată doar ipoteza întreprinderilor publice societăți. În ceea ce privește deciziile emise de președintele AMEPIP ca urmare a constatării încălcării regulilor de guvernare corporativă, s-a reformulat textul de la art. 9 alin.

¹ pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice

² pentru modificarea și completarea unor acte normative

³ pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative

(7) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 pentru a fi în concordanță cu art. 27 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

De asemenea, se completează textul normativ prin introducerea posibilității emiterii unei decizii de către Președintele AMEPIP în situația revizuirii nivelului minim al indicatorilor-cheie de performanță pentru o întreprindere publică, în cazul unor situații speciale, pe baza unei solicitări temeinic justificate de către autoritatea publică tutelară prin rapoarte, analize și documente relevante.

Prin proiectul de act normativ, se propune ca Regulamentul de organizare și funcționare al AMEPIP aprobat prin ordin al Președintelui AMEPIP, să nu se mai publice în Monitorul Oficial. În vederea asigurării deplinei transparențe cu privire la activitatea instituției, prin prezentul act normativ propunem ca Regulamentul de organizare și funcționare al AMEPIP să se publice pe pagina de internet a acesteia.

De asemenea, expertul independent care asistă și colaborează cu comisia de selecție și comisia de soluționare a contestațiilor pentru selecția conducerii AMEPIP, trebuie să fie specializat în recrutarea resurselor umane și să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 2 pct. 28, lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Soluția adoptată are în vedere să asigure derularea unui proces de selecție transparent și competitiv de către o firmă specializată în resurse umane, cu o activitate importantă pe piață.

Referitor la finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP, acestea se asigură integral din venituri proprii.

Prin proiectul de act normativ se propune modificarea textului privind condițiile de pregătire și experiență profesională a persoanei care se înscrie în corpul administratorilor de întreprinderi publice în vederea corelării cu prevederile art. 28 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

○ În ceea ce privește Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice:

Se introduce definiția/semnificația noțiunii „experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice” pentru a putea trata în mod unitar diversele situații care pot apărea în cadrul procesului de selecție a administratorilor, ca urmare a verificării dosarelor de candidați.

Prin proiectul de act normativ se prevede că „*declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe cu minimum 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu...*” pentru asigurarea timpului necesar finalizării procedurii de selecție și nominalizare și evitarea provizoratelor, în cazul solicitărilor de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.

Pentru evitarea tergiversării constituirii comisiei de selecție și nominalizare, se prevede un termen de două zile lucrătoare pentru emiterea actului administrativ de către conducătorul autorității publice tutelare.

În cazul întreprinderilor publice aflate în portofoliul autorităților publice locale, care nu se încadrează în prevederile art. 4¹² din Ordonanța de urgență a Guvernului

nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, autoritatea publică tutelară poate solicita AMEPIP desemnarea a doi membri în comisia de selecție și nominalizare.

Comisia Europeană a pus accent pe desfășurarea unei proceduri de selecție competitive pentru toți candidații, respectiv pentru reprezentantul autorității publice tutelare desemnat din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții.

Prin modificarea normelor metodologice, se clarifică procedura de selecție a reprezentantului autorității publice tutelare desemnat din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții, asigurând o procedură de selecție competitivă și transparentă, care va fi derulată de comisia de selecție și nominalizare.

La nivelul autorității publice tutelare va exista o procedură prin care vor fi nominalizate minim 2 - maxim 5 persoane, propunerea din partea autorității publice tutelare urmând a respecta procedura de selecție și nominalizare desfășurată de comisia de selecție și nominalizare care va selecta toți membrii consiliului de administrație.

În caz contrar, ar exista riscul ca statul să nu aibă niciun reprezentant în consiliul de administrație, ceea ce contravine prevederilor Ghidului OCDE privind guvernanța corporativă a întreprinderilor de stat, respectiv Cap. VI pct. C care dispune „*ca toți membrii consiliului de administrație, inclusiv **orice funcționar public**, trebuie numiți sau desemnați pe baza calificărilor relevante în domeniul de activitate și profilului comercial al întreprinderii publice și au responsabilități juridice egale.*”

De asemenea, Cap. VI pct. E prevede următoarele: „*Funcționarii publici și alți agenți publici pot acționa în cadrul consiliilor de administrație, având însă condiția să fie numiți pe merit și să li se aplice cerințe referitoare la conflictul de interese.*”

Guvernul și-a propus ca reprezentanții autorităților publice tutelare în consiliile de administrație să fie numiți pe merit, sens în care a fost introdus textul de la art. 9¹ în Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 prin care funcționarii publici intră în procedura de selecție și nominalizare, iar prevederile de la art. 4⁹ alin. (4²) și alin. (4³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, vizează tocmai evitarea apariției unor conflicte de interese.

Pentru clarificarea modalității de elaborare și aprobare a componentei integrale a planului de selecție se reglementează faptul că numărul de posturi este necesar a fi precizat în mod expres în cuprinsul componentei integrale.

Prin proiectul de act normativ, se elimină sintagma „pentru presa tipărită și online”. Mai mult, art. 29 alin (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precizează că anunțul se publică în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, fără a menționa dacă este vorba despre presă tipărită sau online.

Fiecare autoritate publică tutelară, prin compartimentul de guvernanță corporativă, elaborează profilul consiliului, care conține în mod obligatoriu condițiile privind studiile și experiența prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în cazul întreprinderilor publice - regii autonome,

respectiv la art.28 alin. (1) sau (1¹), după caz și alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 în cazul întreprinderilor publice – societăți, precum și condițiile de eligibilitate prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 30 alin. (9) și la art. 36 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Profilul consiliului cuprinde descrierea pozițiilor de administrator care intră sub incidența prevederilor art.5 alin.(3), respectiv, art 28 alin (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Totodată, se modifică și se completează art. 20 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, cu detalierea documentelor obligatorii care trebuie depuse de către candidat într-o procedură de selecție, fiind corelat astfel cu art. 9¹ alin (3), referitor la documentele care trebuie să se regăsească în cuprinsul dosarelor de candidatură pentru funcționarul public și cu prevederile art. 20 alin (1), care se referă la dosarele de candidatură depuse în urma anunțului de selecție.

Prin proiectul de act normativ se modifică și se completează art. 23 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru situațiile prevăzute de art. 5 alin. (7) sau art. 29 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în care niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, în prezent neexistând o reglementare în acest sens.

Autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor, după caz, hotărăște declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea administratorilor, în conformitate cu dispozițiile art. 3.

În actuala reglementare se introduce un nou termen de solicitare a reînnoirii mandatului administratorilor, din practică dovedindu-se dificil de realizat cu respectarea termenului de 6 luni înainte de expirarea mandatului, condiționat totodată atât de declanșarea procedurii, cât și de elaborarea și aprobarea planului de selecție. Se impune astfel, pentru a nu fi cauzate întârzieri în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliilor de administrație de natură să conducă la numirea de administratori provizorii, separarea solicitării de reînnoire a mandatului de momentul aderării la profilul noului consiliu, astfel încât, la depunerea declarației de intenție, candidatul să cunoască toate elementele componentei integrale aprobate.

Actuala separare este în concordanță cu propunerea de schimbare a termenului de declanșare a procedurii de selecție „cu minimum 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu”, astfel cum este propus pentru modificare la art. 3. Devine astfel necesară stabilirea unui nou termen pentru aprobarea reînnoirii mandatelor de către autoritatea publică tutelară, în raport cu emiterea avizului conform de către AMEPIP.

Totodată, se aduc clarificări termenului de „evaluare favorabilă”, în corelare cu mecanismul de evaluare al performanței propus în Anexa nr. 2 la normele metodologice pentru gradul total de realizare al indicatorilor cheie de performanță. Pentru asigurarea competitivității procedurii de selecție, se introduce obligativitatea ca declarația de intenție a candidaților la reînnoirea mandatelor de administratori să respecte regulile generale pentru redactare prevăzute în Anexa nr. 1c la norme. De asemenea, pentru evitarea întârzierilor nejustificate, se introduce un termen de depunere a declarațiilor de intenție.

În ceea ce privește indicatorii cheie de performanță, în proiectul de act normativ se clarifică noțiunea de indicatori cheie de performanță ca instrument de măsurare a

	performanței administratorilor și directorilor selectați, din cadrul indicatorilor de performanță ai întreprinderilor publice, fie cei reglementați, fie cei specifici; se introduc indicatori specifici activității și complexității domeniului în care activează întreprinderea publică ca indicatori cheie de performanță; Prin proiectul de act normativ, urmare a modificării prevederilor privind tranșele procentuale de stabilire a indicatorii cheie de performanță (50-75% pentru indicatorii financiari și 25-50% pentru ceilalți indicatori) se reglementează structurarea gradului de realizare a indicatorilor cheie de performanță pe 3 categorii de așteptări, respectiv sub așteptări, conform așteptărilor și peste așteptări. De asemenea, se clarifică formula de calcul a gradului total de realizare a indicatorilor cheie de performanță și se introduc prevederi privind condițiile de plată atât pentru componenta variabilă cât și pentru evaluarea administratorilor/directorilor. Totodată, se clarifică formulele de calcul cuprinse în anexele 2a și 2b la Anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.
2.4. Alte informații	Precizăm că măsurile propuse prin prezentul act normativ reprezintă rezultatul consultărilor și al colaborării permanente pe care Secretariatul General al Guvernului, în calitate de instituție responsabilă cu implementarea Reformei 9 din PNRR, o are cu structurile tehnice de la nivelul Comisiei Europene și al OCDE. Fiecare dintre intervențiile legislative propuse este discutată, negociată și convenită cu reprezentanții Comisiei Europene și ai OCDE.
Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic	
3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.2. Impactul social	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4. Impactul macroeconomic	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
3.9. Alte informații	Nu au fost identificate.					
Secțiunea a 4-a						
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani) inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri						
- mii lei -						
Indicatori	An curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1.Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i)contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
4.2.Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						

4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară	Nu este cazul.					
4.8. Alte informații	Nu au fost indetificate.					
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1.Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5. 4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					

care decurg angajamente asumate	
5.6.Alte informații	Nu au fost identificate.
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
6.1.Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative	Nu au fost identificate.
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu au fost identificate.
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale	A fost realizată consultarea structurilor asociative, respectiv Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România, Asociația Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România, Asociația Comunelor din România.
6.4. Informații privind punctele de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative	Nu au fost identificate.
6.5.Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Proiectul prezentului act normativ urmează a fi avizat de Consiliul Legislativ și de Consiliul Economic și Social.
6.6.Alte informații	Nu au fost identificate.
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
7.1.Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Proiectul prezentului act normativ a fost afișat în procedura transparenței pe site-ul SGG și AMEPIP la data de 2025: https://sgg.gov.ro/1/anunturi-proiecte-de-acte-normative/ ;
7.2.Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățeanului sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
Secțiunea a 8-a Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ	

8.1.Măsuri de punere în aplicare a proiectului de act normativ	Nu au fost identificate.
8.2.Alte informații	Nu au fost identificate.

Pentru considerentele de mai sus, a fost elaborat prezentul *proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

Secretarul General al Guvernului

**Vicepreședinte interimar al Agenției pentru
Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor
Întreprinderilor Publice**

ȘTEFAN-RADU OPREA

CIPRIAN CĂTĂLIN HOJDA

Avizăm:

Viceprim-ministru

Viceprim-ministru

MARIAN NEACȘU

TÁNCZOS BARNA

**Ministrul transporturilor
și infrastructurii**

**Viceprim-ministru,
Ministrul apărării naționale**

CIPRIAN-CONSTANTIN ȘERBAN

LIVIU-IONUȚ MOȘTEANU

**Ministrul investițiilor
și proiectelor europene**

Ministrul energiei

DRAGOȘ-NICOLAE PÎSLARU

BOGDAN-GRUIA IVAN

**Ministrul economiei, digitalizării,
antreprenoriatului și turismului**

**Ministrul dezvoltării, lucrărilor
publice și administrației**

RADU-DINEL MIRUȚĂ

CSEKE ATTILA-ZOLTAN

Pentru considerentele de mai sus, a fost elaborat prezentul *proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

Secretarul General al Guvernului

**Vicepreședinte interimar al Agenției pentru
Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor
Întreprinderilor Publice**

ȘTEFAN-RADU OPREA

CIPRIAN CĂTĂLIN HOJDA

Avizăm:

Ministrul educației și cercetării

**Ministrul muncii, familiei, tineretului și
solidarității sociale**

DANIEL-OVIDIU DAVID

PETRE-FLORIN MANOLE

Ministrul mediului, apelor și pădurilor

Ministrul sănătății

DIANA-ANDA BUZOIANU

ALEXANDRU-FLORIN ROGOBETE

Ministrul agriculturii și dezvoltării rurale

Ministrul culturii

FLORIN-IONUȚ BARBU

DEMETER ANDRÁS ISTVÁN

Ministrul finanțelor

Ministrul justiției

ALEXANDRU NAZARE

RADU MARINESCU