



GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I - Hotărârea Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 691 din 27 iulie 2023, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 9 alineatul (5), litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:

„g) înregistrarea în corpul administratorilor de întreprinderi publice a persoanelor preselectate potrivit dispozițiilor art. 32.”

2. La articolul 9, alineatul (6), litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(e) reînnoirea mandatelor administratorilor, conform art. 8 alin. (1) și art. 29 alin. (14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare”;

3. La articolul 9, alineatul (7) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(7) În aplicarea legislației din domeniul de competență, președintele AMEPIP emite decizii cu caracter individual prin care dispune:

a) măsuri de remediere ca urmare a constatării încălcării regulilor de guvernanta corporativă, potrivit art. 4⁴ alin. (4) lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;

b) anularea procedurii de selecție sau măsuri de remediere, în îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;

c) revizuirea nivelului minim al indicatorilor-cheie de performanță pentru o întreprindere publică, în cazul unor situații speciale, pe baza unei solicitări temeinic justificate de către autoritatea publică tutelară prin rapoarte, analize și documente relevante.”

4. Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.13 - Prin ordin al președintelui AMEPIP se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al AMEPIP, care se publică pe pagina de internet a acesteia.”

5. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale AMEPIP se asigură integral din venituri proprii.

(2) Veniturile proprii provin din cota de 30% aferentă amenzilor încasate și dintr-un tarif de monitorizare de până la 0,1% din veniturile totale stabilite prin situațiile financiare anuale ale întreprinderilor publice, aprobate pentru anul precedent, stabilit anual prin ordin al președintelui AMEPIP.”

6. La articolul 21, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Comisia de selecție și Comisia de soluționare a contestațiilor sunt asistate în activitatea lor și colaborează cu expertul independent, specializat în recrutarea resurselor umane, care trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 2 pct. 28 lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare”.

7. La articolul 32, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Persoana care se înscrie în corpul administratorilor de întreprinderi publice trebuie să aiba studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

Art. II - Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 697 din 28 iulie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 5 se abrogă.

2. În anexa nr. 1, la articolul 1, alineatul (1), după punctul nr. 19 se introduce un nou punct, pct.20, cu următorul cuprins:

„20. *experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice* - experiență dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, a unui contract de mandat pentru administrator sau director în cadrul

societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori al regiilor autonome, sau desfășurarea de activități economice de către persoane fizice autorizate, întreprinderile individuale sau întreprinderile familiale, astfel cum sunt reglementate de O.U.G. nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, aprobată prin Legea nr. 182/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și a profesiilor libere reglementate prin legi speciale, demonstrată cu documente de către candidat”.

3. În Anexa nr.1, la articolul 3, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe cu minimum 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu:”

4. În Anexa nr.1, la articolul 4, alineatul (2), litera b) și alineatul (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„b) constituie, în termen de 2 zile lucrătoare de la data comunicării de către AMEPIP a ordinului președintelui prevăzut la alin. (1) lit. a), comisia de selecție și nominalizare potrivit dispozițiilor art. 4⁹ alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în ceea ce privește constituirea comisiei de selecție și nominalizare la nivelul autorităților publice tutelare centrale, respectiv ale art. 4⁹ alin. (3) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, pentru constituirea comisiei de selecție și nominalizare la nivelul autorităților publice tutelare locale.

(3) În cazul întreprinderilor publice aflate în portofoliul autorităților publice locale, care nu se încadrează în prevederile art. 4¹² din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, autoritatea publică tutelară poate solicita AMEPIP desemnarea a doi membri în comisia de selecție și nominalizare.”

5. În Anexa nr. 1, după articolul 9 se introduce un articol nou, art. 9¹, cu următorul cuprins:

„Art. 9¹ - (1) În vederea organizării procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere desemnați de autoritatea publică tutelară în conformitate cu prevederile art.5 alin. (1) și (3), respectiv art.28 alin. (4) și (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în termen de 1 zi lucrătoare de la data constituirii comisiei de selecție și nominalizare definită la art. 2 pct. 27 din OUG nr. 109/2011, conducătorul autorității publice tutelare poate transmite acesteia propunerile de candidați respectiv minimum 2 și maximum 5 candidați.

(2) Verificarea candidaților prevăzuți la alin. (1) se realizează de către comisia de selecție și nominalizare în termen de 1 zi lucrătoare de la primirea propunerilor de candidați.

(3) Comisia de selecție și nominalizare verifică îndeplinirea condițiilor privind studiile și experiența prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și (2) din OUG nr. 109/2011, în cazul întreprinderilor publice - regii autonome, respectiv la art.28 alin. (1) sau (1¹), după caz și alin. (3) din OUG nr. 109/2011 în cazul întreprinderilor publice – societăți, precum și condițiile de eligibilitate prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 30 alin. (9) și la art. 36 alin. (7) din OUG nr. 109/2011, în baza dosarului de candidat transmis de autoritatea publică tutelară, care trebuie să cuprindă cel puțin următoarele:

a) curriculum vitae;

b) documentele care atestă îndeplinirea cerințelor prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și (2), respectiv, art.28 alin. (1) sau (1¹), după caz și alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;

c) o recomandare profesională;

d) declarație de interese potrivit dispozițiilor Legii nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;

- e) declarații pe propria răspundere privind respectarea cerințelor prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 30 alin. (9) și la art. 36 alin. (7) din OUG nr. 109/2011;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;
- g) cazier judiciar;
- h) cazier fiscal;
- i) cazier administrativ, după caz;
- j) acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal
- (4) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita candidaților clarificări și informații suplimentare, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns.
- (5) Comisia de selecție și nominalizare analizează dosarele și respinge candidaturile care nu îndeplinesc condițiile legale și informează în scris autoritatea publică tutelară în termen de 1 zi lucrătoare de la data emiterii deciziei în acest sens.
- (6) În cazul în care, în urma evaluării realizate în condițiile alin. (2)-(5) nu au fost validați minimum 2 candidați pentru postul de administrator, autoritatea publică tutelară poate transmite, o singură dată, comisiei de selecție și nominalizare noi propuneri de candidați, în termen de 1 zi lucrătoare de la data informării prevăzute la alin. (5), prevederile alin. (2)-(5) aplicându-se în mod corespunzător.
- (7) În situația prevăzută la alin. (6), dacă în urma evaluării candidaturilor suplimentare, nu sunt validați minimum 2 candidați, postul care face obiectul dispozițiilor art. 5 alin. (3) și art.28 alin. (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 este inclus în procedura de selecție prevăzută de art. 29 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.
- (8) Comisia de selecție și nominalizare informează în scris autoritatea publică tutelară cu privire la rezultatul evaluării candidaților realizată în condițiile prezentului articol, în termen de 1 zi lucrătoare de la data emiterii deciziei în acest sens.
- (9) În cazul candidaților funcționari publici sau personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu este necesar avizul conform prevăzut de art. 4⁵ din OUG nr.109/2011.”

6. În Anexa nr. 1, la articolul 10, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Comisia de selecție și nominalizare elaborează proiectul componentei integrale a planului de selecție în termen de 10 zile de la aprobarea componentei inițiale a Planului de selecție.”

7. În Anexa nr. 1, la articolul 10, după alineatul (1) se introduce un alineat nou, alin.(1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Componenta integrală a planului de selecție cuprinde, în mod obligatoriu, numărul de posturi de administratori pentru care se desfășoară procedura de selecție la nivelul comisiei de selecție și nominalizare în conformitate cu profilul consiliului și profilul candidatului.”

8. În Anexa nr. 1, la articolul 11 alineatul (2) lit.b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) anunțul privind selecția;”

9. În Anexa nr. 1, la articolul 12, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Fiecare autoritate publică tutelară, prin compartimentul de guvernare corporativă, elaborează profilul consiliului, care conține în mod obligatoriu condițiile privind studiile și experiența prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în cazul întreprinderilor publice - regii autonome, respectiv la art.28 alin. (1) sau (1¹), după caz și alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 în cazul întreprinderilor publice – societăți, precum și condițiile de eligibilitate prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 30 alin. (9) și la art. 36 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.”

10. În Anexa nr. 1, la articolul 12, după alineatul (1) se introduce un alineat nou, alin.(1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Profilul consiliului cuprinde descrierea pozițiilor de administrator care intră sub incidența prevederilor art.5 alin.(3), art 28 alin (5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.”

11. În Anexa nr. 1 , articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.14 - Profilul candidatului aferent fiecărui post de administrator este stabilit în raport cu profilul consiliului și este alcătuit din două componente:

- a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări;
- b) descrierea criteriilor de selecție.”

12. În Anexa 1, la articolul 20, alineatul (1) se completează și va avea următorul cuprins:

„(1) Dosarele de candidatură se depun până la data-limită specificată în anunț potrivit art. 19 alin. (3) și trebuie să cuprindă cel puțin următoarele:

- a) curriculum vitae;
- b) documentele care atestă îndeplinirea cerințelor prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și (2), respectiv, art.28 alin. (1) sau (1¹), după caz și alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- c) o recomandare profesională;
- d) declarație de interese potrivit dispozițiilor Legii nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
- e) declarații pe propria răspundere privind respectarea cerințelor prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 30 alin. (9) și la art. 36 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;
- g) cazier judiciar;
- h) cazier fiscal;
- i) cazier administrativ, după caz;
- j) acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal.”

13. În Anexa 1, la articolul 20, după alineatul (1) se introduce un alineat nou, alin.(1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) În aplicarea dispozițiilor art. 4⁵ alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, comisia de selecție și nominalizare prin grija secretarului comisiei înaintează AMEPIP dosarele de candidatură ale persoanelor care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție”.

14. În Anexa 1, la articolul 20, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita candidaților clarificări suplimentare necesare pentru o evaluare completă a îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns”.

15. În Anexa 1, la articolul 20, după alineatul (2) se introduce un alineat nou, alin.(2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) În aplicarea prevederilor art. 4⁵ alin. (3) și alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, comisia de selecție și nominalizare poate solicita candidaților clarificări suplimentare, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns, atunci când sunt necesare pentru clarificarea aspectelor semnalate prin avizul sau răspunsul emise de către AMEPIP.”

16. În Anexa nr. 1, la articolul 22, alineatele (1), (3), (4), (6), (7), (9), (10) și (11) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Lista scurtă este realizată de comisia de selecție și nominalizare și nu cuprinde candidații pentru postul de administrator propuși de autoritatea publică tutelară și/sau acționarii minoritari în aplicarea dispozițiilor art.5 alin.(3), art. 28 alin. (5¹) și art. 29 alin. (2¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

.....

(3) Comisia de selecție și nominalizare analizează declarația de intenție depusă de candidat în condițiile alin. (2), respectiv, (2¹) și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului. Rezultatele din profilul candidatului se analizează în funcție de profilul consiliului.

(4) Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, precum și al celor selectați în urma verificărilor realizate de comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 9¹ din prezentele norme, se realizează, în mod distinct, în urma interviului, organizat de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu

.....

(6) După încheierea interviurilor, comisia de selecție și nominalizare întocmește:

a) lista scurtă care cuprinde clasamentul candidaților, cu excepția candidaților pentru postul de administrator propuși de autoritatea publică tutelară și/sau acționarii minoritari în aplicarea dispozițiilor art.5 alin.(3), art. 28 alin. (5¹) și art. 29 alin. (2¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;

b) clasamentul candidaților selectați în urma verificărilor realizate de comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 9¹ din prezentele norme;

c) raportul final, care cuprinde elementele incluse la literele a) și b), dar nu include candidații propuși de acționarii minoritari.

7) Raportul final prevăzut la alin. (6) se transmite:

a) către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior:

- b) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea luării deciziei de numire, pentru regiile autonome;
- c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților;
- d) conducătorului autorității publice tutelare, pentru a se înainta conducătorului întreprinderilor publice prevăzute la art. 2 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în vederea mandatării reprezentantului său în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților.

.....

(9) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă, al candidaților selectați în urma verificărilor realizate de comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 9¹ din prezentele norme, precum și al propunerilor acționarilor minoritari.

(10) În cazul regiilor autonome, conducătorul autorității publice tutelare are obligația de a lua decizia de numire în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data comunicării raportului final.

(11) În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 5 zile lucrătoare de la comunicarea raportului final.”

17. În Anexa nr. 1, la articolul 22, după alineatul (2) se introduce un alineat nou, alin.(2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) Candidații selectați în urma verificărilor realizate de comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 9¹ din prezentele norme sunt informați de către autoritatea publică tutelară cu privire la obligația de a depune declarația de intenție în termen de 15 zile de la data informării cu privire la validarea candidaturilor acestora de către comisia de selecție și nominalizare”.

18. În Anexa nr.1, la articolul 23, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) În cazul în care, ca urmare a derulării selecției, nu sunt ocupate toate pozițiile de administratori sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua conform dispozițiilor art. 5 alin. (7) sau art. 29 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.

19. În Anexa nr.1, la articolul 23, se introduce un alineat nou, alin.(2) și va avea următorul cuprins:

„(2) Autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor/asociaților, după caz, hotărăște reluarea procedurii de selecție pentru desemnarea administratorilor, stabilind etapa de la care urmează a fi reluată.”

20. În Anexa nr. 1, la articolul 24, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor/asociaților, după caz, hotărăște declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea administratorilor, în conformitate cu dispozițiile art. 3.”

21. În Anexa nr. 1, la articolul 25, alineatele (1), (3), (4) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Administratorii în funcție a căror activitate a fost evaluată favorabil prin cel puțin două rapoarte anuale, în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (3) lit c) din Anexa nr. 2 la prezentele norme, pot solicita reînnoirea mandatului.

.....

(3) Solicitarea reînnoirii mandatului se realizează în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data declanșării procedurii de selecție.

(4) Administratorii în funcție care solicită reînnoirea mandatului vor adera, printr-o declarație de intenție, la scrisoarea de așteptări și la profilul consiliului, documente ce fac parte din planul de selecție pentru noul consiliu. Declarația de intenție se depune în termen de cel mult 10 zile de la aprobarea planului de selecție și va respecta regulile generale pentru redactare prevăzute în Anexa nr. 1c la prezentele norme.

.....

(7) Reînnoirea mandatului se aprobă de către autoritatea publică tutelară, prin act administrativ, în termen de maximum de 7 zile lucrătoare de la data emiterii avizului conform prevăzut la alin. (6). În cazul societăților, actul administrativ se anexează la raportul final al comisiei de selecție și nominalizare privind numirile noului consiliu de administrație și se comunică adunării generale a acționarilor în vederea desemnării întregului consiliu de administrație.”

22. În Anexa nr. 1, articolul 27 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 27 - În îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, AMEPIP emite:

- a) aviz conform prin care aprobă procedura de selecție a administratorilor
- b) decizie prin care dispune anularea procedurii de selecție a administratorilor
- c) decizie prin care dispune măsuri de remediere, cum ar fi, dar fără a se limita la acestea:
 - (i) reluarea procedurii de selecție a administratorilor de la o anumită etapă;
 - (ii) refacerea unor documente emise în cadrul procedurii de selecție;
 - (iii) orice alte măsuri și recomandări în vederea conformării cu cerințele de guvernanta corporativă.”

23. În Anexa nr. 1b, articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.8 - (1) Viziunea și obiectivele cuprinse în scrisoarea de așteptări stau la baza negocierii a planului de administrare dintre autoritatea publică tutelară, acționari/asociați, după caz, și membrii numiți ai consiliului, respectiv între consiliu și directorii sau directoratul selectat.

(2) Indicatorii-cheie de performanță înscriși ca anexă la contractele de mandat ale membrilor consiliului, respectiv directorilor sau directoratului sunt stabiliți pe baza scrisorii de așteptări, ca urmare a negocierii dintre consiliu și adunarea generală a acționarilor/asociaților sau autoritatea publică tutelară, respectiv dintre consiliu și directori sau membrii directoratului, după caz.”

24. În Anexa nr. 2, articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 3- Obiectivele întreprinderii publice se iau în calcul de către autoritatea publică tutelară atunci când sunt analizați, în vederea aprobării, indicatorii cheie de performanță și componenta variabilă a remunerației administratorilor și directorilor”.

25. În Anexa nr. 2, articolul 5, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 5 - Indicatorii de performanță se utilizează astfel:

- a) ca indicatori de performanță pentru monitorizarea și evaluarea performanței întreprinderilor publice;
- b) ca indicatori-cheie de performanță pentru monitorizarea și evaluarea performanței administratorilor și directorilor.”

26. În Anexa nr. 2, la articolul 5, după litera b) se introduce o nouă literă, lit.c) cu următorul cuprins:

„c) ca indicatori-cheie de performanță pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru administratori executivi și directori/membrii directorat.”

27. În Anexa nr. 2, la articolul 6, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Autoritățile publice tutelare stabilesc prin act administrativ categorii de indicatori de performanță suplimentari raportați la specificul și complexitatea activității întreprinderii publice.”

28. În Anexa nr. 2, articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.9 - Autoritățile publice tutelare, la propunerea structurilor de guvernare corporativă, stabilesc obiective și aprobă indicatorii-cheie de performanță, atât din rândul categoriilor de indicatori de performanță prevăzute în anexele nr. 2a și 2b, cât și din categoriile indicatorilor specifici determinați în funcție de specificul și complexitatea întreprinderii publice, cu încadrarea în limitele prevăzute la art. 17 alin. (2).”

29. În Anexa nr. 2, articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) ICP stabiliți conform prezentelor norme se cuprind obligatoriu în contractul de mandat și se iau în calcul la monitorizarea și evaluarea performanței, cât și la determinarea componentei variabile a remunerației, conform modalității de utilizare prevăzută la art.5.

(2) Monitorizarea și evaluarea performanței, cât și plata componentei variabile a remunerației, după caz, se efectuează în funcție de gradul total de realizare al ICP, determinat ca medie ponderată între nivelul de realizare al fiecărui ICP și ponderea stabilită pentru fiecare ICP în contractul de mandat.

(3) Gradul total de realizare al ICP determinat conform alin.(2) poate fi:

- a) sub așteptări, în situația în care gradul total de realizare al ICP este de până la 85%;
- b) conform așteptărilor, în situația în care gradul total de realizare al ICP este cuprins între 85% și 100%;
- c) peste așteptări, în situația în care gradul total de realizare al ICP este de peste 100%.

(4) La determinarea gradului total de realizare al ICP conform modalității de calcul prevăzute la alin.(2), pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate prevăzuți în Anexa nr. 2a caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

(5) Plata componentei variabile se acordă numai pentru categoriile prevăzute la lit. b) și c) alin. (3).”

30. În Anexa nr. 2, la articolul 15, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Componenta variabilă a remunerației administratorilor executivi, directorilor/membrilor directoratului se determină în funcție de gradul total de realizare a ICP, așa cum au fost negociați și aprobați.

(2) Componenta variabilă se acordă anual și este calculată și plătită pentru un exercițiu financiar încheiat ulterior aprobării situațiilor financiare și a rapoartelor de activitate ale administratorilor și directorilor/membrilor directoratului.”

31. În Anexa nr. 2, la articolul 17, alineatul (2) se modifică, și va avea următorul cuprins:

„(2) Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

– 50-75 % ICP financiari;

– 25-50 % ICP nefinanciari – operaționali, specifici întreprinderii publice, indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare.”

32. În Anexa nr. 2, la articolul 17, se introduce un nou alineat, alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) În sensul aplicării prevederilor alin. (2), în categoria ICP nefinanciari se includ și indicatorii orientați către servicii publice, precum și indicatori referitori la guvernanta corporativă.”

33. Anexele nr. 2a și 2b la Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1 și 2 la prezenta hotărâre.

PRIM – MINISTRU

ILIE-GAVRIL BOLOJAN

București,

Nr.