



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRINDERILOR PUBLICE

INTRARE Nr. 2892
IEȘIRE
Ziua 09 -02- 2026

APROB,
Președinte AMEPIP
Anișoara ULCELUȘE

**Raport narativ al implementării măsurilor prevăzute în
Strategia Națională Anticorupție în anul 2025 la nivelul
Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice**

FIȘĂ pentru MĂSURA 1

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

➤ **Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost elaborată și diseminată Declarația asumată la nivelul AMEPIP privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA 2021 - 2025.

A fost postată pe site-ul instituției <https://amepip.gov.ro/integritate-institutionala/> și transmisă pe mail tuturor angajaților.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au avut loc modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Ulterior numirii conducerii instituției.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 2

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

➤ **Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018, și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 286 din 19.06.2024 a fost aprobat Planul de integritate în contextul SNA 2021-2025, la nivelul AMEPIP.

A fost postat pe site-ul instituției <https://amepip.gov.ro/integritate-institutionala/> și transmis la Ministerul Justiției.

A fost diseminat pe mail tuturor angajaților.

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 275/11.06.2024 a fost constituit Grupul de lucru responsabil cu implementarea standardelor de etică și integritate, respectiv a Planului de integritate, în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, la nivelul AMEPIP.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRERINDERILOR PUBLICE

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Planul de integritate a fost elaborat ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018, a fost diseminat tuturor salariaților și transmis Ministerului Justiției, în termenul legal.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 3

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

➤ **Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate, a persoanei de contact pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul AMEPIP (conform art. 6 alin. (3) din H.G. nr. 1269/2021) precum și a Grupului de lucru responsabil cu implementarea standardelor de integritate**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 286 din 19.06.2024 a fost desemnat coordonatorul implementării Planului de integritate al AMEPIP în persoana Secretarului General al AMEPIP, iar persoană de contact pentru implementarea Planului de integritate a fost desemnat consilierul de integritate, consilier superior în cadrul Compartimentului Control Intern Managerial, Integritate și Anticorupție.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRERINDERILOR PUBLICE

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 275/11.06.2024 a fost constituit Grupul de lucru responsabil cu implementarea standardelor de etică și integritate, respectiv a Planului de integritate, în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, la nivelul AMEPIP. Secretarul General al AMEPIP a fost desemnat șeful grupului de lucru, iar consilierul de integritate a fost desemnat secretarul grupului de lucru.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr.867/27.01.2026 a fost aprobată modificarea Ordinului Președintelui AMEPIP nr. 286/19.06.2024 pentru aprobarea Planului de integritate în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, la nivelul AMEPIP, în sensul desemnării doamnei Krisztina-Kinga Kozma, Secretarul General al AMEPIP, coordonator al implementării Planului de integritate

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Planul de integritate a fost elaborat ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018, a fost diseminat tuturor salariaților și transmis Ministerului Justiției, în termenul legal.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu a fost cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.



FIȘĂ pentru MĂSURA 4

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

➤ **Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate**

1. Stadiul implementării măsurii

X

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Planul de integritate a fost implementat și evaluat, urmând a fi inserate în următorul plan de integritate, elaborat pe baza viitorului SNA, toate modificările considerate a fi oportune.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au avut loc modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Planul de integritate a fost elaborat ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018, a fost postat pe site-ul instituției, a fost diseminat tuturor salariaților și transmis Ministerului Justiției, în termenul legal.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

FIȘĂ pentru MĂSURA 5

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

➤ **Identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 4/26.09.2025 a fost constituit Grupul de lucru responsabil cu implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție la nivelul AMEPIP.

A fost elaborat/modificat Registrul riscurilor de corupție la nivelul AMEPIP, fiind înregistrat sub nr. 11326/22.10.2025.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au avut loc modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Registrul riscurilor de corupție la nivelul AMEPIP a fost elaborat/modificat ca urmare a identificării riscurilor și vulnerabilităților.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRINDERILOR PUBLICE

FIȘĂ pentru MĂSURA 6

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

➤ **Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și control urmare producerii acestora**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 112 din 04.03.2024 a fost desemnat responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul AMEPIP.

A fost elaborată Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul AMEPIP.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au avut loc modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Va fi respectat termenul de evaluare a incidentelor de integritate

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

FIȘĂ pentru MĂSURA 7

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

➤ **Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul tehnic al Strategiei Naționale Anticorupție și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost transmisă Ministerului Justiției.

Planul de integritate al AMEPIP a fost transmis Ministerului Justiției.

Au fost transmise contribuțiile solicitate de SGG pentru Ministerul Justiției, care asigură Secretariatul tehnic al Strategiei Naționale Anticorupție, până la termenul de 28 februarie 2025.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au avut loc modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Va fi respectat termenul de transmitere a contribuțiilor solicitate de SGG pentru Secretariatul tehnic al Strategiei Naționale Anticorupție pentru raportarea anuală.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

FIȘĂ pentru MĂSURA 8

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

➤ **Desemnarea consilierului de etică și elaborarea, respectiv implementarea codului de etică la nivelul instituției**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 180/06.06.2025 a fost desemnat consilierul de etică în cadrul AMEPIP.

A fost elaborat Codul de conduită etică al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul AMEPIP și aprobat prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 309/19.08.2025.

Codul de conduită a fost postat pe site-ul instituției și diseminat tuturor angajaților.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Termenele au fost respectate

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRINDERILOR PUBLICE

FIȘĂ pentru MĂSURA 9

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

- **Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii, codul de etică, declarațiile de avere și interese etc.**

1. Stadiul implementării măsurii

- implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost creată secțiunea „Integritate instituțională” pe site-ul AMEPIP, fiind postate Declarația de aderare, Planul de integritate, Raportul narativ pentru anul 2024, Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate 2024, Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare 2024, Codul de conduită etică și declarațiile de avere și interese.

În cadrul Secțiunii „Integritate instituțională”, a fost creată o subsecțiune intitulată „Mecanismul de raportare a încălcărilor legii” dedicată raportărilor făcute de avertizorii în interes public.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au avut loc modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Au fost respectate termenele

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTEPRINDERILOR PUBLICE

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 10

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

➤ **Desemnarea unei persoane responsabile cu primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor privind avertizările în interes public și implementarea la nivelul instituției a mecanismului de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 149 din 03.04.2024 a fost desemnată persoana responsabilă cu primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor privind avertizările în interes public la nivelul AMEPIP.

A fost creată adresa de e-mail avertizari.integritate@amepip.gov.ro

Personalul instituției a fost instruit cu privire la procedura de raportare potrivit Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au avut loc modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Termene respectate



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 11

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr. 1.2. - Îmbunătățirea cooperării internaționale în domeniul integrității

➤ **Sprrijinirea demersurilor pentru obținerea de către România a statutului de membru al OCDE și al grupurilor de lucru relevante ale organizației**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

AMEPIP a întreprins numeroase demersuri în sensul obținerii de către România a statutului de membru al OCDE (a participat la ședințele grupurilor de lucru și în cadrul misiunilor de evaluare realizate de OCDE privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice).

Aceste demersuri s-au concretizat prin emiterea avizului formal în cadrul Comitetului pentru guvernanta corporativă din cadrul OCDE, marcând așadar o etapă esențială în procesul de aderare la Organizație și o recunoaștere a eforturilor României privind implementarea recomandărilor prioritare formulate în cadrul acestui Comitet.

De asemenea, modelul de coordonare a funcției de proprietate a statului promovat de România, prin intermediul AMEPIP, este promovat drept exemplu de bune practici. În acest context, Agenția a prezentat în cadrul celei de-a doua sesiuni a Grupului de Coordonare al Rețelei Anti-corupție din Europa de Est și Asia Centrală, având ca temă „Integritatea în afaceri”, rolul și mandatul instituției în promovarea integrității în întreprinderile publice din România.

Totodată, în marja celei de-a 45-a Reuniuni a Grupului de lucru privind întreprinderile cu capital de stat și practicile de privatizare, organizată la Paris, de OCDE, în perioada 28-29 octombrie 2025, a avut loc atelierul de lucru „Sprrijinirea reformei Întreprinderilor de Stat în Ucraina”, în cadrul căruia România a fost invitată să prezinte modelul AMEPIP ca exemplu de succes în reforma întreprinderilor publice.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au avut loc modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Termene respectate

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Activitatea are caracter permanent.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Activitatea are caracter permanent.

FIȘĂ pentru MĂSURA 12

Obiectiv general nr. 1 din SNA 2021-2025 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr. 1.2. - Îmbunătățirea cooperării internaționale în domeniul integrității

- **Creșterea gradului de utilizare a instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează cooperarea internațională în prevenirea și combaterea fenomenului corupției**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Modelul de coordonare a funcției de proprietate a statului implementat de România, prin intermediul AMEPIP, este promovat drept exemplu de bune practici la nivelul statelor membre OCDE. În acest context, Agenția a prezentat în cadrul celei de-a doua sesiuni a Grupului de Coordonare al Rețelei Anti-corupție din Europa de Est și Asia Centrală, având ca temă „Integritatea în afaceri”, rolul și mandatul instituției în promovarea integrității în întreprinderile publice din România.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRERINDERILOR PUBLICE

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au avut loc modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Termene respectate

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Activitatea are caracter permanent.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Activitatea are caracter permanent.

FIȘĂ pentru MĂSURA 13

Obiectiv general nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

➤ **Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul AMEPIP**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

În anul 2025, Compartimentul Audit Intern a efectuat o misiune de audit public intern cu tema: „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025”, parte din etapa a 4-a de auditare a măsurilor de prevenire a corupției cuprinse în Anexa 3 la Strategia națională anticorupție 2021-2025.

Unul dintre obiectivele misiunii a fost: protecția avertizorului de integritate.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRERINDERILOR PUBLICE

Compartimentul audit public intern a constatat că nu există nereguli și nu a propus măsuri corective.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Termen respectat.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Măsura a fost implementată în anul 2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 14

Obiectiv general nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

➤ **Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - Etica și integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Consilierul de integritate la nivelul AMEPIP a fost desemnat prin Ordinul nr. 113 din 04.03.2024.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 112 din 04.03.2024 a fost desemnat responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate.

Prin Ordinul nr. 275 din 11.06.2024 a fost constituit Grupul de lucru responsabil cu implementarea standardelor de etică și integritate, respectiv a Planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025.

Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională a AMEPIP a fost adoptată la data de 15.02.2024.

Prin Ordinul nr. 149/03.04.2024 a fost desemnată persoana responsabilă cu primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor privind avertizările în interes public la nivelul AMEPIP.

A fost elaborată Procedura de sistem privind avertizarea în interes public și protecția avertizorului în interes public.

Planul de integritate în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, la nivelul AMEPIP a fost elaborat, aprobat prin Ordinul nr. 286/19.06.2024 și diseminat tuturor salariaților.

Prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 180/06.06.2025 a fost desemnat consilierul de etică în cadrul AMEPIP.

A fost elaborat Codul de conduită etică al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul AMEPIP și aprobat prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 309/19.08.2025.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu au avut loc modificări

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Desemnarea consilierului de etică s-a realizat în anul 2025

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul

FIȘĂ pentru MĂSURA 15

Obiectiv general nr. 4 din SNA 2021-2025 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

➤ **Monitorizarea respectării cadrului legal în materie de integritate și a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul întreprinderilor publice**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Principalele activități derulate cu privire la monitorizarea respectării cadrului legal în materie de integritate au vizat:

- Centralizarea datelor de contact ale ofițerilor de conformitate din cadrul întreprinderilor publice la nivel național și întocmirea unei baze de date în acest sens. Prin intermediul formularului de raportare publicat pe site-ul AMEPIP au fost centralizate datele transmise de 546 de întreprinderi publice, de la nivel central și local, 461 dintre acestea având desemnați ofițeri de conformitate.

- Derularea de consultări cu reprezentanți ai autorităților publice tutelare și ai întreprinderilor publice centrale și locale, în scopul consolidării integrității și transparenței în cadrul întreprinderilor publice. Începând cu luna iunie 2025, AMEPIP a organizat sesiuni de instruire destinate reprezentanților APT/IP centrale și în special, ofițerilor de conformitate desemnați la nivelul acestora. Principalele teme au vizat rolul AMEPIP de monitorizare a implementării standardelor de transparență și integritate în întreprinderile publice. Până în prezent, la aceste sesiuni de instruire au participat aproximativ 300 de reprezentanți din cadrul unor autorități publice centrale/locale și întreprinderi publice.

- Elaborarea, în colaborare cu Ministerul Justiției, a Ghidului ofițerului de conformitate, care să vină în sprijinul reprezentanților întreprinderilor publice în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, conform legii. Ghidul se adresează întreprinderilor publice și cuprinde recomandări destinate ofițerului de conformitate referitoare la modul de asigurare a faptului că întreprinderile de stat își desfășoară activitatea în mod eficient, transparent și responsabil, din perspectiva standardelor de integritate. Ghidul ofițerului de conformitate la întreprinderile publice a fost aprobat prin Ordinul președintelui interimar al AMEPIP nr. 66 din data de 07.03.2025 și modificat prin Ordinul nr. 135 din 09.05.2025.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

- Elaborarea unui Formular de raportare disponibil pe site-ul AMEPIP, în secțiunea Guvernanță Corporativă - Formular de raportare - Întreprindere Publică sau accesând direct următorul link: <https://amepip.gov.ro/formula-de-raportare-login/>.

Formularul trebuie completat de către toate întreprinderile publice, acestea fiind informate prin adresa nr. 11425/24.10.2025. La unele întrebări se impune și încărcarea unui document justificativ.

În urma centralizării datelor au fost transmise un număr de 450 de planuri de integritate de către întreprinderile publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Întreprinderile publice au demarat procedura de implementare a SNA 2021-2025

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Activitatea are caracter permanent.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Activitate cu caracter permanent.

FIȘĂ pentru MĂSURA 16

Obiectiv general nr. 4 din SNA 2021-2025 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

- **Monitorizarea publicării pe pagina proprie de internet a întreprinderilor publice a documentelor și informațiilor publice, așa cum sunt prevăzute de art. 51 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNȚREPRINDERILOR PUBLICE

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin circulara nr. 6462/28.08.2024 și notificarea nr. 8757/28.11.2024, AMEPIP a informat autoritățile publice tutelare de la nivel central, cu privire la asigurarea transparenței și raportarea informațiilor privind activitatea întreprinderilor publice aflate în portofoliul acestora.

Prin circulara nr. 13883/19.12.2025, AMEPIP a informat autoritățile publice tutelare de la nivel central și local, cu privire la asigurarea transparenței și raportarea informațiilor privind activitatea întreprinderilor publice aflate în portofoliul acestora.

La nivelul AMEPIP au fost centralizate 187 de răspunsuri la Circulara nr. 13883 din 19.12.2025, referitoare la respectarea cerințelor privind transparența de către întreprinderile publice de la nivel central și local, termenul-limită de transmitere a răspunsurilor fiind 02.02.2026. Ulterior centralizării tuturor datelor, AMEPIP va verifica informațiile comunicate prin aceste răspunsuri și va întreprinde măsuri de control la nivelul întreprinderilor publice care nu au dus la îndeplinire prevederile art. 51 din O.U.G. nr. 109/2011.

De asemenea, la nivelul AMEPIP, au fost făcute verificări la 81 de întreprinderi publice de la nivel central cu privire la respectarea cerințelor privind transparența. În urma verificărilor, s-a constatat faptul că 27 dintre acestea s-au conformat cerințelor privind transparența. Totodată, continuă verificările și pentru celelalte 65 de întreprinderi publice din totalul celor de la nivel central.

Au fost efectuate acțiuni de control la un număr total de 52 întreprinderi publice (ÎP), acțiuni desfășurate la sediul/punctul de lucru al ÎP, în prezența conducerii executive/administrative.

- Pentru 32 de întreprinderi publice a fost aplicată sancțiunea contravențională a avertismentului pentru președintele consiliului de administrație și au fost dispuse măsuri de remediere, într-un termen rezonabil, conform prevederilor art. 59¹ alin. 4 lit. a din OUG nr. 109/2011.

- Pentru o întreprindere publică a fost aplicată amendă în cuantum de 5000 lei.

Pentru un număr de 39 întreprinderi publice cu sediul/punctul de lucru în diverse localități din țară s-a procedat la verificarea prealabilă a paginilor de internet de la sediul AMEPIP și s-au constatat următoarele:

- Pentru un număr de 8 ÎP nu a fost regăsit site/pagină proprie de internet;

- La un număr de 4 ÎP documentele prevăzute la art. 51 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 erau publicate;

- 1 ÎP apare radiată conform datelor de la ONRC;

- La 26 de ÎP, prevederile art. 51 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 nu erau respectate integral, fiind publicate parțial documente, incomplete sau cu date/documente neactualizate.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

Sancțiunile aplicate au fost aduse la cunoștința publicului prin afișare pe pagina de internet a autorităților publice tutelare și a AMEPIP <https://amepip.gov.ro/santiuni-aplicate-ip-de-catre-amepip/>.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Întreprinderile publice și autoritățile publice tutelare au început să conștientizeze importanța raportării informațiilor și asigurarea transparenței cu privire la activitatea lor.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Activitatea are caracter permanent.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Activitatea are caracter permanent.

FIȘĂ pentru MĂSURA 17

Obiectiv general nr. 4 din SNA 2021-2025 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

➤ **Monitorizarea aplicării planurilor de integritate elaborate de întreprinderile publice, ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul acestora**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNȚREPRINDERILOR PUBLICE

Ofițerul de conformitate constituie punct de contact pentru AMEPIP cu întreprinderea publică, asigurându-se de faptul că la nivelul întreprinderilor publice este elaborat, publicat pe site-ul întreprinderii publice și implementat planul de integritate. Totodată ofițerul de conformitate se asigură ca planul de integritate este transmis Ministerului Justiției. Prin intermediul Formularului de raportare lansat de AMEPIP, ce poate fi accesat de reprezentanții întreprinderilor publice, au fost transmise 450 de planuri de integritate. Ulterior, AMEPIP va analiza și situația centralizată privind îndeplinirea obligației de a transmite planul de integritate Ministerului Justiției de către întreprinderile publice.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Întreprinderile publice și autoritățile publice tutelare au întreprins demersurile necesare desemnării ofițerului de conformitate

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Activitatea are caracter permanent.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Activitatea are caracter permanent.

FIȘĂ pentru MĂSURA 18

Obiectiv general nr. 4 din SNA 2021-2025 - Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritare

Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

➤ **Monitorizarea dezvoltării la nivelul întreprinderilor publice a mecanismului de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii**



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

AMEPIP a solicitat întreprinderilor publice să desemneze un ofițer de conformitate, prin transmiterea unor circulare și prin organizarea de sesiuni de instruire.

Acesta constituie punct de contact cu AMEPIP-ul și se va asigura că funcționează mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii la nivelul întreprinderii publice și că se regăsește pe site canalul de raportare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Un angajat va avea atribuții specifice funcției de ofițer de conformitate.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Activitatea are caracter permanent.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

FIȘĂ pentru MĂSURA 19

Obiectiv general nr. 4 din SNA 2021-2025 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

➤ **Monitorizarea publicării în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetelor și subvențiilor primite de la autorități publice) pentru**



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

**întreprinderile la care statul este acționar, atât prin structuri ale administrației
publice centrale, cât și locale**

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Această măsură are scopul de a pune la dispoziție o baza de date despre întreprinderile publice (ÎP) la care statul este acționar majoritar. Informațiile sunt puse la dispoziție prin Tabloul de bord (TB), care poate fi accesat la următorul link: <https://amepip.gov.ro/tablou-de-bord/> și care oferă o imagine de ansamblu, actualizată privind datele financiare și nefinanciare ale ÎP. În procesul de populare a tabloului de bord cu informațiile menționate anterior, AMEPIP a elaborat un formular inteligent prin care ÎP au introdus în TB indicatorii financiari/nefinanciari prevăzuți de legislația în vigoare, realizați în anul 2023. Baza de date pentru datele financiare din 2019-2023 a fost preluată de la Ministerul Finanțelor.

În ceea ce privește transparența și obligațiile de raportare, AMEPIP a creat pe pagina sa de internet o secțiune distinctă pentru încărcarea *scrisorilor de așteptări și a anunțurilor de selecție*: <https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>. De asemenea, informațiile privind mandatul administratorilor/directorilor (reprezentant/calitate/final mandat/prelungire mandat) întreprinderilor publice sunt disponibile în TB, preluate și actualizate periodic din baza de date RECOM.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Pe parcursul anului 2025 AMEPIP a transmis solicitări atât către Secretariatul General al Guvernului (SGG) cât și către Ministerul Finanțelor (MF) privind încheierea unui act adițional la Acordul de colaborare nr. 20/30249/M.A. din 24.08.2023 prin care a solicitat includerea sa în cadrul contractului existent.

La data de 27 octombrie 2025 a fost organizată o întâlnire online cu reprezentanți ai CNIF din cadrul Ministerului Finanțelor, în cadrul căreia au fost stabilite noi modalități de lucru, precum și un set de date pe care AMEPIP dorește să le primească de la MF din raportările întreprinderilor publice transmise către acesta. Această ședință de lucru a pus bazele încheierii unui nou protocol de colaborare între instituțiile implicate – Ministerul Finanțelor, SGG, STS și AMEPIP.

În același context, au fost stabilite două ședințe de lucru cu RECOM, programate pentru datele de 15 și 22 octombrie 2025, în vederea actualizării protocolului existent și includerii AMEPIP ca parte a acestuia, pentru a facilita colectarea de date suplimentare și îndeplinirea atribuțiilor sale.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Informațiile solicitate nu au fost completate, de toate întreprinderile publice, în termenele stabilite de AMEPIP, motiv pentru care a fost transmisă Notificarea de ultim termen, în luna mai 2025, privind încărcarea indicatorilor financiari și nefinanciari aferenți anului 2024 în Tabloul de bord.

În urma centralizării informațiilor, din cele 1340 de întreprinderi publice (146 ÎP centrale și 1194 locale), monitorizate la nivelul Agenției, 103 ÎP centrale (71%) și 480 ÎP locale (40%) și-au îndeplinit obligațiile de raportare, reprezentând un grad total de 44%.

Informațiile pot fi vizibile în TB, la nivelul fiecărei întreprinderi, în categorii distincte de indicatori.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Documentele transmise/încărcate în Tabloul de bord sunt uneori eronate/incomplete pe care nu le putem identifica decât printr-o analiză individuală și pe baza documentelor justificative din cadrul companiei respective

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

AMEPIP își propune ca până la 31.12.2026 să cuprindă în Tabloul de bord cât mai multe informații privind activitatea ÎP (centrale și locale), inclusiv includerea IP nou înființate pe parcursul anului 2025 și să crească gradul de raportare a indicatorilor de performanță.

FIȘĂ pentru MĂSURA 20

Obiectiv general nr. 4 din SNA 2021-2025 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

➤ **Elaborarea unui Ghid al ofițerului de conformitate**



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRERINDERILOR PUBLICE

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Prin adresa nr. 6085/07.08.2024, AMEPIP a solicitat Ministerului Justiției să desemneze un reprezentant (la nivel tehnic) pentru a face parte din grupul de lucru constituit în vederea elaborării Ghidului ofițerului de conformitate, existând numeroase consultări cu reprezentanții Ministerului Justiției, în scopul finalizării ghidului.

Elaborat în colaborare cu Ministerul Justiției, Ghidul ofițerului de conformitate în întreprinderile publice a fost aprobat prin Ordinul președintelui interimar al AMEPIP nr. 66 din data de 07.03.2025 și modificat prin Ordinul nr. 135 din 09.05.2025.

Acest document vine în sprijinul reprezentanților întreprinderilor publice în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, conform legii. Ghidul se adresează întreprinderilor publice și cuprinde recomandări destinate ofițerului de conformitate referitoare la modul de asigurare a faptului că întreprinderile de stat își desfășoară activitatea în mod eficient, transparent și responsabil, din perspectiva standardelor de integritate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Conform alocării bugetare instituționale.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Termenul asumat a fost respectat

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTRERINDERILOR PUBLICE

Avizat,
Coordonatorul implementării Planului de integritate

Secretar general
Kinga - Krisztina KOZMA


03.02.2026

Întocmit,
Persoana de contact pentru implementarea Planului de integritate

Compartimentul control intern managerial,
integritate și anticorupție
Consilier superior,
Daniela MITUȚOIU


03.02.2026