

PUNCTUL NAȚIONAL DE CONTACT PENTRU CONDUITA RESPONSABILĂ ÎN AFACERI			
RBC-FLASH			
ÎNTEPRINDERI PUBLICE— GUVERNANȚĂ, TRANSPARENȚĂ ȘI DILIGENȚĂ RESPONSABILĂ			
Baza juridică	Instrumente OCDE	Standarde internaționale	Ediția
Linii directoare OCDE 2023 (toate capitolele relevante); Ghidul OCDE privind guvernanta corporativă a întreprinderilor de stat (2024); OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; HG 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice; HG 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice; Legea 48/2025 privind aprobarea Politicii publice de proprietate privată a statului.	Recomandarea Consiliului OCDE privind conduita responsabilă în afaceri Ghidul OCDE privind diligența necesară pentru conduita responsabilă în afaceri (2018) Principiile OCDE privind guvernanta corporativă (G20/OECD, 2023) Ghidul OCDE de bune practici privind anticorupția și integritatea întreprinderilor de stat (2024)	Principiile directoare ONU privind afacerile și drepturile omului (UNGPs, 2011); Standardele de performanță IFC (PS1–PS8); Convențiile fundamentale OIM; Agenda 2030 — Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD).	August 2026

1. DE CE CONTEAZĂ RBC ÎN ACTIVITATEA ÎNTEPRINDERILOR PUBLICE

Întreprinderile publice ocupă o poziție distinctă în economia națională, iar statul, în calitate de proprietar, are un rol important în promovarea unei conduite responsabile în afaceri. Linii directoare OCDE 2023 și Ghidul OCDE privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (2024) oferă cadrul de referință pentru integrarea principiilor RBC în guvernanta întreprinderilor publice. În exercitarea atribuțiilor care le revin potrivit cadrului legal aplicabil, autoritățile publice tutelare și AMEPIP contribuie, în limitele competențelor proprii, la promovarea unei guvernante corporative responsabile.

RBC-FLASH este un instrument de orientare destinat întreprinderilor publice, indiferent de nivelul autorității publice tutelare, iar utilizarea sa nu modifică mecanismele de monitorizare și eșantionare prevăzute de OUG nr. 109/2011.

RISC DE GUVERNANȚĂ ȘI CONFLICT DE INTERESE	RISC DE CORUPȚIE ȘI INTEGRITATE	RISC DE MEDIU ȘI SOCIAL	RISC DE TRANSPARENȚĂ ȘI DIVULGARE
Consilii de administrație numite politic fără criterii de competență, absența independenței membrilor, conflicte de interese nedeclarate, imixtiunea autorității publice tutelare în decizii operative.	Fapte de dare/primire de mită în achizițiile publice sau în relația cu statul acționar, deturnare de fonduri publice, comisioane mascate, favoritism în selecția contractanților.	Impact negativ al activităților asupra mediului și comunităților locale, neconformitate cu standardele ESG, nerespectarea drepturilor angajaților sau ale comunităților afectate.	Raportare financiară și non-financiară deficitară sau inconsistentă, absența mecanismelor de sesizare, nerespectarea obligațiilor de publicare și raportare prevăzute de cadrul legal aplicabil, inclusiv, după caz, a cerințelor privind raportarea de sustenabilitate.

2. RISCURI PRIORITARE ȘI ACȚIUNI DE DUE DILIGENCE RECOMANDATE

[GOV] — GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI INDEPENDENȚĂ	
Temă: Numiri politice în consiliile de administrație, conflicte de interese, absența comitetelor consultative.	Instrumente: Ghidul OCDE privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (2024); OUG 109/2011; HG 617/2023; HG 639/2023; Legea 48/2025.
Risc tipic identificat	Acțiune minimă de due diligence recomandată autorităților publice tutelare
Numiri de administratori fără parcurgerea procedurii transparente de selecție prevăzute de HG 639/2023 și fără avizul AMEPIP.	Verificarea existenței raportului final al comisiei de selecție și nominalizare și a avizului conform emis de AMEPIP anterior numirii administratorilor, conform prevederilor OUG nr. 109/2011.
Numirea unor administratori care nu îndeplinesc condițiile de independență, eligibilitate sau integritate prevăzute de OUG nr. 109/2011	Verificarea îndeplinirii condițiilor de independență și eligibilitate ale administratorilor, prin analizarea documentelor de candidatură, a declarațiilor de independență și de interese, a profilului candidatului și a profilului consiliului, precum și a modului în care comisia de selecție și nominalizare a evaluat îndeplinirea criteriilor prevăzute de OUG nr. 109/2011.
Absența sau disfuncționalitatea comitetelor de audit, de nominalizare și remunerare ori de gestionare a riscurilor, obligatorii prin OUG 109/2011.	Verificarea constituirii și funcționării comitetelor consultative obligatorii (de audit, de nominalizare și remunerare și, după caz, de gestionare a riscurilor), inclusiv a respectării condițiilor legale privind componența acestora, existența în comitetul de audit a membrului cu competențe în audit statutar; examinarea proceselor-verbale și a rapoartelor acestora din ultimul exercițiu financiar.

Conflicte de interese nedeclarate în tranzacțiile cu autoritățile publice tutelare sau cu părți afiliate statului.	Examinarea registrului conflictelor de interese a proceselor verbale CA/CS și a hotărârilor AGA privind tranzacțiile cu valoare superioară pragului de 10% din activele nete în vederea verificării respectării obligațiilor de declarare a conflictelor de interese, de abținere de la deliberare și vot și de aprobare a tranzacțiilor, potrivit art. IV.2.7 din Legea 48/2025.
Lipsa separării între funcția de proprietate și funcția de reglementare la nivelul autorității publice tutelare.	Verificarea asigurării separării funcției de proprietate de funcția de reglementare la nivelul autorității publice tutelare, prin examinarea structurii organizatorice, a regulamentului de organizare și funcționare, a fișelor de post și a atribuțiilor compartimentelor de specialitate, în vederea confirmării organizării distincte și exercitării separate a atribuțiilor de guvernanta corporativă și de reglementare, conform obligației prevăzute de art. V.1 din Legea 48/2025 și art. 2 ¹ alin. (2) lit. a) din OUG 109/2011.

[INT] — INTEGRITATE ȘI COMBATerea CORUPȚIEI

Temă: Fapte de corupție în achizițiile publice sau în relațiile cu statul acționar, delapidare, comisioane mascate.	Instrumente: Liniile directoare OCDE 2023, Cap. VII; Convenția OCDE anti-mită (1997); Ghidul OCDE de bune practici privind anticorupția și integritatea întreprinderilor publice; Legea 78/2000.
Risc tipic identificat	Acțiune minimă de due diligence recomandată
Achiziții direcționate sau proceduri de selecție aranjate în favoarea unor ofertanți afiliați administratorilor sau autorității publice tutelare.	Verificarea respectării principiilor de transparență, tratament egal și evitare a conflictelor de interese în derularea procedurilor de achiziție, prin examinarea documentației de atribuire, a rapoartelor procedurilor, a declarațiilor privind conflictele de interese, a eventualelor contestații și a măsurilor dispuse de ANAP sau de alte autorități competente.
Absența sau caracterul pur formal al codului de etică și al planului de integritate, prevăzute de OUG 109/2011.	Verificarea existenței și conținutului codului de etică adoptat în termenul de 90 de zile de la numire, avizat de auditorul intern și publicat pe site-ul întreprinderii.
Plăți sau comisioane către intermediari fără justificare economică reală în contractele cu terțe părți sau parteneri de stat.	Verificarea existenței unei justificări economice pentru contractele încheiate cu intermediari și a documentelor care atestă prestarea efectivă a serviciilor, precum și a respectării regulilor interne privind aprobarea, derularea și monitorizarea acestor contracte.
Neimplementarea sau funcționarea necorespunzătoare a mecanismului intern de raportare a încălcărilor legii ori nerespectarea măsurilor de protecție a avertizorilor în interes public, prevăzute de Legea nr. 361/2022.	Confirmarea implementării și funcționării mecanismului intern de raportare a încălcărilor legii; verificarea existenței procedurii interne, a canalelor de raportare, a măsurilor de protecție a avertizorilor și a informațiilor publicate privind utilizarea acestora, potrivit Legii nr. 361/2022.

[ESG] — MEDIU, SOCIAL ȘI DREPTURI ALE OMULUI

Temă: Impact negativ al activităților asupra mediului, comunităților și drepturilor omului; neconformitate cu standardele ESG.	Instrumente: Liniile directoare OCDE 2023, Cap. VI și VIII; UNGPs; Standardele de performanță IFC PS1–PS8; Directiva CSRD (UE 2022/2464); Legea 48/2025.
Risc tipic identificat	Acțiune minimă de due diligence recomandată
Activități cu impact semnificativ asupra mediului desfășurate fără evaluare de impact sau fără măsuri de atenuare documentate.	Cartografierea activităților și lanțului valoric cu potențial impact de mediu; verificarea conformității cu autorizațiile de mediu și cu standardele IFC PS3.
Nerespectarea drepturilor fundamentale ale angajaților sau ale comunităților din zona de operare, inclusiv prin condiții de muncă necorespunzătoare.	Auditul relațiilor de muncă față de Convențiile OIM; consultări cu reprezentanții angajaților și cu comunitatea locală conform UNGPs și IFC PS1, PS2.
Absența raportării privind durabilitatea, în situațiile în care întreprinderea publică intră în domeniul de aplicare al legislației privind raportarea de sustenabilitate.	Verificarea conformității cu legislația națională de transpunere aplicabilă Directivei (UE) 2022/2464 privind raportarea de sustenabilitate, astfel cum a fost modificată ulterior.
Contracte cu furnizori sau parteneri din lanțul valoric care implică riscuri de muncă forțată, muncă a copiilor sau deteriorare semnificativă de mediu.	Due diligence extins la nivelul lanțului valoric conform Ghidului OCDE privind diligența necesară (2018); includerea clauzelor RBC în contractele cu furnizorii strategici.

[TRANSP] — TRANSPARENȚĂ, DIVULGARE ȘI MECANISME DE RECLAMAȚIE

Temă: Raportare financiară și non-financiară deficitară; absența canalelor de sesizare; nerespectarea obligațiilor de publicare.	Instrumente: Liniile directoare OCDE 2023, Cap. III; Ghidul privind diligența necesară OCDE (2018); OUG 109/2011; Directiva CSRD; Legea 48/2025.
Risc tipic identificat	Acțiune minimă de due diligence recomandată
Nerespectarea obligației de publicare pe site-ul propriu a documentelor prevăzute de art. 51 din OUG 109/2011 (situații financiare, rapoarte de remunerare, KPI-uri, cod de etică).	Verificarea completitudinii secțiunii de transparență de pe site-ul întreprinderii față de lista obligatorie din OUG 109/2011;

Rapoarte anuale de activitate incomplete sau redactate după data de 31 mai a anului următor, termen prevăzut de Legea 48/2025.	Analiza rapoartelor anuale față de cerințele cap. V.3.2 din Legea 48/2025; identificarea elementelor lipsă și recomandarea remedierii.
Absența sau nefuncționalitatea Tabloului de bord gestionat de AMEPIP; date incomplete transmise Agenției pentru monitorizarea indicatorilor de performanță.	Verificarea actualizării datelor în Tabloul de bord AMEPIP; confirmarea că indicatorii KPI negociați, avizați și aprobați sunt accesibili publicului conform HG 617/2023.
Lipsa unui mecanism de reclamație extern, accesibil și independent, care să permită terților afectați să sesizeze impacturi negative ale activității întreprinderii.	Evaluarea mecanismelor de reclamație față de criteriile Principiului 31 UNGPs (legitimitate, accesibilitate, previzibilitate, echitate, transparență, compatibilitate cu drepturile omului); conectare cu PNC RBC România.

3. PROCESUL DE EVALUARE ÎN 6 ETAPE — APLICAT ÎN ÎNTEPRINDERILOR PUBLICE

Procesul de evaluare RBC se bazează pe Ghidul OCDE privind diligența necesară pentru conduita responsabilă în afaceri (2018) și pe Ghidul OCDE privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (2024), astfel cum sunt reflectate în Politica publică de proprietate privată a statului aprobată prin Legea nr. 48/2025 și în cadrul de monitorizare exercitat de AMEPIP în temeiul HG 617/2023.

Etapa	Denumire	Descriere
1	Identificarea riscurilor RBC	Cartografierea activităților, lanțului valoric și relațiilor de afaceri cu potențial impact negativ asupra mediului, comunităților și drepturilor omului. Poate avea în vedere, după caz, elementele relevante rezultate din documentele de guvernanță corporativă aplicabile.
2	Evaluarea impactului	Analiza probabilității și severității impacturilor identificate; prioritizarea în funcție de gravitate și de influența întreprinderii asupra cauzelor. Se aplică principiul proporționalității, evaluarea putând fi aprofundată în funcție de natura activității, severitatea și probabilitatea riscurilor și impacturilor identificate.
3	Stoparea, prevenirea și atenuarea	Acțiuni concrete pentru încetarea participării la impacturi negative și implementarea măsurilor preventive. Consiliul de administrație aprobă planul de integritate și codul de etică conform OUG 109/2011. Se revizuiesc contractele cu furnizorii și partenerii cu risc RBC ridicat.
4	Monitorizarea implementării	Sisteme de urmărire a eficacității măsurilor adoptate; indicatori de performanță nefinanciari, după caz și potrivit cadrului legal aplicabil, incluși în contractele de mandat și raportați AMEPIP prin Tabloul de bord. Audhuri interne periodice realizate de compartimentul de audit intern aflat în subordinea directă a consiliului.
5	Comunicarea și raportarea	Publicarea raportărilor RBC, ESG și de guvernanță pe site-ul propriu și transmiterea către AMEPIP; transparență față de acționarul stat și față de publicul larg. Raportul anual include informațiile privind durabilitatea, atunci când acestea sunt aplicabile potrivit cadrului european și legislației naționale.. Raportul se elaborează și se publică cel târziu la 31 mai a anului următor.
6	Remedierea	Mecanisme de reclamație accesibile și efective pentru persoanele afectate; proceduri de reparare a prejudiciilor cauzate (restituire, reabilitare, garanții de non-repetare). Cooperare activă cu PNC RBC România în cazul plângerilor formale.

4. PROPORȚIONALITATE — AȘTEPTĂRI ÎN FUNCȚIE DE NATURA ACTIVITĂȚII ȘI PROFILUL DE RISC

Tipul de entitate / activitate	Așteptări minimale	Instrumente și standarde aplicabile
Întreprinderi publice mici cu capital de stat majoritar, activități cu impact limitat asupra mediului și comunităților.	Adoptarea codului de etică și a planului de integritate; respectarea obligațiilor de publicare prevăzute de OUG 109/2011; asigurarea unui canal de sesizare intern; transmiterea datelor de performanță către AMEPIP.	OUG 109/2011, HG 617/2023; HG 639/2023, Liniile directoare OCDE 2023 (capitolele/cerințele de bază)
Întreprinderi medii sau cu activități cu impact moderat asupra mediului și comunităților.	Aplicarea unui proces de due diligence RBC proporțional cu principalele riscuri și relații de afaceri; evaluarea riscurilor relevante de mediu și sociale; asigurarea raportării și transparenței potrivit cadrului legal aplicabil; utilizarea, după caz, a unor indicatori nefinanciari relevanți pentru monitorizarea riscurilor și impacturilor identificate.	Ghidul OCDE privind diligența necesară (2018), Principiile OCDE privind guvernanța corporativă (G20/OECD, 2023), IFC PS1–PS3, Legea 48/2025, Liniile directoare OCDE 2023, Cap. VI și VIII
Întreprinderi publice mari cu capital de stat, cu activități cu impact semnificativ sau prezență internațională.	Aplicarea unui proces de due diligence RBC adaptat naturii, dimensiunii și profilului de risc al activității; îndeplinirea cerințelor privind raportarea de sustenabilitate și auditul, atunci când acestea sunt aplicabile potrivit cadrului legal; existența unor mecanisme adecvate de sesizare și remediere; luarea în considerare, în funcție de natura activității și de riscurile identificate, a standardelor și recomandărilor internaționale relevante în materia ESG și RBC	Liniile directoare OCDE 2023 (integral), UNGPs, Directiva CSRD (UE 2022/2464), Ghidul OCDE privind diligența necesară (2018), Principiile G20/OCDE (2023), Ghidul OCDE SOE 2024, Standardele de Performanță IFC PS1–PS8
Întreprinderi publice care operează în sectoare	Aplicarea unui proces de due diligence aprofundat și continuu, proporțional cu severitatea și probabilitatea riscurilor și	IFC PS1–PS8, UNGPs, ODD — Agenda 2030, Ghidul OCDE privind diligența necesară (2018),

sensibile: extractiv, energie, infrastructură critică, apărare.	impacturilor; implicarea părților interesate și a comunităților potențial afectate, atunci când este relevant; adoptarea unor măsuri adecvate de prevenire, atenuare și remediere; aplicarea cerințelor legale specifice sectorului și luarea în considerare a standardelor internaționale relevante, în funcție de natura activității și de riscurile identificate.	Ghidul OCDE privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (2024), OUG 109/2011, Liniile directoare OCDE 2023, Convenția OCDE anti-mită (1997), Standarde EITI
---	--	---

Categoriile de mai sus au caracter orientativ și reflectă aplicarea principiului proporționalității în materia conduitei responsabile în afaceri. Ele nu reprezintă clasificări juridice ale întreprinderilor publice în sensul OUG nr. 109/2011.

5. SEMNALE DE ALARMĂ (RED FLAGS) SPECIFICE ÎNTEPRINDERILOR PUBLICE

Prezența unuia sau mai multor semnale de alarmă justifică o analiză suplimentară a situației și, după caz, activarea mecanismelor prevăzute de cadrul legal aplicabil, în limitele competențelor autorităților și instituțiilor competente.

- Numiri de administratori sau directori executivi fără parcurgerea procedurii transparente de selecție bazate pe competență (HG 639/2023), fără avizul conform al AMEPIP, inclusiv prelungirea nejustificată a mandatelor provizorii.
- Administratori sau directori cu conflicte de interese nedeclarate — față de autoritatea publică tutelară, contractanți, furnizori, companii concurente sau alți beneficiari ai deciziilor întreprinderii — ori care nu îndeplinesc criteriile de independență.
- Achiziții direcționate, contracte atribuite unor entități afiliate membrilor CA, directorilor sau funcționarilor din cadrul autorității publice tutelare, fără respectarea legislației privind achizițiile publice, ori restricționate fără justificare obiectivă (indiciu de favoritism sau aranjamente anti-competitive).
- Absența auditului intern independent în subordinea directă a consiliului de administrație, subordonarea acestuia față de conducerea executivă sau absența unui comitet de audit format majoritar din administratori independenți cu autoritate reală și acces nerestricționat la informații.
- Raportări financiare inconsistente, incomplete, în contradicție cu constatările auditorului financiar extern, modificări contabile repetate nejustificate, opinii de audit calificate repetate sau refuzul de a furniza date actualizate în Tabloul de bord AMEPIP.
- Pentru întreprinderile publice cărora le sunt aplicabile cerințele privind auditul statutar al entităților de interes public: nerespectarea normelor privind independența auditorului, durata misiunii, rotația firmei de audit sau a partenerului-cheie de audit, potrivit legislației aplicabile.
- Nerespectarea obligațiilor de publicare prevăzute de art. 51 din OUG 109/2011: situații financiare auditate, rapoarte de remunerare, KPI-uri, cod de etică, plan de integritate, plan de administrare, raport anual, contracte de mandat.
- Represalii documentate sau informale — concedieri, măsuri de retorsiune sau alte forme de intimidare — față de angajați sau terți care au semnalat nereguli prin mecanisme de avertizare în interes public (whistleblowing).
- Tranzacții cu autoritatea publică tutelară, cu alte entități controlate de stat (bănci de stat, alte întreprinderi publice) sau cu persoane afiliate conducerii, realizate în condiții neavantajoase sau mai puțin favorabile decât cele de piață, fără aprobarea AGA și fără publicare conform cerințelor de transparență.
- Politică de dividende imprevizibilă sau utilizată ca instrument de finanțare extrabugetară, fără respectarea principiilor din cap. VI.2 din Legea 48/2025; utilizarea întreprinderilor publice ca vehicul de finanțare politică sau patronaj (angajări de favoare, sponsorizări nejustificate, donații opace).
- Absența unui program documentat de conformitate anti-corupție: cod de etică, formare, canale de raportare funcționale și sancțiuni aplicate la toate nivelurile ierarhice.

6. RESURSE ȘI CADRUL DOCUMENTAR DE REFERINȚĂ

Document / Instrument	Utilizare practică și domeniu de aplicare
Ghidul OCDE privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (2024)	Standard internațional de referință pentru structurarea relației dintre statul acționar și întreprinderile publice. Stă la baza OUG 109/2011 și a Legii 48/2025. Esențial pentru evaluarea independenței consiliilor, a politicii de proprietate și a raportării de performanță.
Liniile directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale privind conduita responsabilă în afaceri (2023)	Cadru normativ complet privind conduita responsabilă în afaceri: drepturile omului, mediul, combaterea corupției, transparență, drepturile consumatorilor. Relevante în special pentru întreprinderile publice care desfășoară activități cu impact transfrontalier sau care operează în cadrul unor lanțuri valorice complexe.
Ghidul OCDE privind diligența necesară pentru conduita responsabilă în afaceri (2018)	Metodologia celor 6 etape de due diligence RBC. Instrument operațional pentru identificarea, prevenirea și remedierea impacturilor negative. Referință directă în cap. VI.4 și VI.5 din Legea 48/2025.
Principiile directoare ONU privind afacerile și drepturile omului — UNGPs (2011)	Cadru global privind responsabilitatea corporativă față de drepturile omului: protejează, respectă și remediază. Fundamentează obligațiile de due diligence în domeniul drepturilor omului și criteriile pentru mecanismele de reclamație.
Principiile OCDE privind guvernanta corporativă (G20/OECD, 2023)	Referință pentru structura consiliilor de administrație, independența administratorilor, drepturile acționarilor și transparența informațiilor. Stă la baza criteriilor de selecție din HG 639/2023.
Convenția OCDE privind combaterea corupției funcționarilor publici străini (1997)	Instrument juridic internațional obligatoriu pentru România. Fundamentează obligațiile de integritate ale întreprinderilor publice în relațiile comerciale transfrontaliere și în achizițiile internaționale.

Legea nr. 48/2025 privind aprobarea Politicii publice de proprietate privată a statului	Legea prin care România consacră politica de proprietate privată a statului și stabilește cadrul pentru exercitarea unui rol activ și responsabil al statului în calitate de proprietar, precum și responsabilitățile autorităților publice tutelare și ale AMEPIP, potrivit competențelor legale ale acestora. Include cerințe relevante privind RBC, durabilitatea și managementul etc.
OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare	Cadrul legislativ primar național: structura și funcționarea consiliilor, procedura de selecție, contractele de mandat, indicatorii KPI, publicarea informațiilor, rolul AMEPIP și al autorităților publice tutelare. Cea mai recentă modificare a fost adusă prin Legea nr. 158/2025.
HG 617/2023 privind organizarea și funcționarea AMEPIP, cu modificările și completările ulterioare; HG 639/2023 privind normele metodologice de aplicare a OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare	Reglementări secundare esențiale: atribuțiile AMEPIP, procedura de selecție a administratorilor, profilul consiliului și al candidaților, criteriile de evaluare, lista scurtă, contractele de mandat — instrumente directe de implementare a guvernanței corporative.
Directiva (UE) 2022/2464 privind raportarea de sustenabilitate, astfel cum a fost modificată ulterior – stabilește cadrul european al raportării de sustenabilitate; aplicabilitatea se determină potrivit criteriilor legale și actelor naționale de transpunere	Obligă întreprinderile care depășesc pragurile prevăzute să raporteze conform standardelor europene de sustenabilitate (ESRS). Transpusă în legislația națională prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 85/2024.
Directiva (UE) 2024/1760 privind diligența necesară în materie de durabilitate (CSDDD), astfel cum a fost modificată ulterior	Cadrul european privind integrarea diligenței necesare în guvernanța societăților. Relevantă pentru întreprinderile publice care intră în domeniul de aplicare; aplicabilitatea se stabilește potrivit legislației UE și transpunerii naționale.
Platforma PNC RBC România (pnc-rbc.gov.ro)	Punctul național de contact pentru conduita responsabilă în afaceri din România. Gestionează procedurile de sesizare privind încălcările Liniilor directoare OCDE, inclusiv cele referitoare la întreprinderile publice. Punct de referință relevant în etapa de remediere, în cazurile care intră în sfera mecanismului PNC RBC.

NOTĂ: Statutul de întreprindere publică implică așteptări specifice în ceea ce privește guvernanța, transparența, integritatea și conduita responsabilă în afaceri. Autoritățile publice tutelare și AMEPIP acționează, în limitele competențelor stabilite de cadrul legal aplicabil, pentru promovarea unei guvernanțe corporative responsabile. În materia RBC, prevenirea, atenuarea și remedierea impacturilor negative se realizează potrivit cadrului legal aplicabil și prin raportare la standardele și recomandările internaționale relevante, în funcție de circumstanțele și profilul de risc al întreprinderii